

Управління навчальним закладом_магістр_фаховий_2019/2020

Основний рівень

1. Що слід розуміти під терміном "управління" і де переважно він застосовується
 - а. термін "управління" застосовується переважно до діяльності людей в сфері економіки
 - б. застосовується до різних видів людської діяльності
 - в. термін "управління" не є синонімом терміну "менеджмент" і застосовується тільки до діяльності людей у сфері економіки
 - г. термін "управління" застосовується при визначенні системи заходів щодо координації діяльності людей
2. Під терміном "менеджмент" слід розуміти
 - а. термін "менеджмент" означає керування якоюсь системою
 - б. під терміном "менеджмент" розуміють управління якоюсь соціально-економічною системою (підприємством)
 - в. термін "менеджмент" означає управління будь-чим
 - г. термін "менеджмент" означає постійно контролювати діяльність персоналу в організації
3. Залежно від рівня управління виділяють менеджерів
 - а. вищого, середнього і найнижчого рівнів
 - б. вищого, середнього, нижчого і найнижчого рівнів
 - в. вищого і середнього рівнів
 - г. вищого і найнижчого рівнів
4. Що означає термін "менеджмент" і з якої мови він походить
 - а. з англійської мови і означає керувати, стояти на чолі, завідувати, бути здатним впоратися з будь-якою проблемою
 - б. з німецької мови і означає керувати, завідувати будь-чим
 - в. з французької мови і означає керувати, завідувати будь-чим
 - г. з російської і означає завідувати будь-чим
5. Що таке менеджмент з функціональних позицій
 - а. процес планування, організації, контролю, регулювання
 - б. процес планування, організації, мотивації, контролю, які необхідні для досягнення певної мети
 - в. процес планування, організації, мотивації
 - г. процес організації і контролю
6. Що об'єднує суб'єкт та об'єкт управління
 - а. партнерство та односторонність
 - б. спільне місце їх діяльності
 - в. спільна мета діяльності
 - г. нічого спільного
7. Визначіть, що таке об'єкт управління
 - а. людина чи група людей, якими управляють
 - б. апарат управління
 - в. люди, які займаються управлінням
 - г. люди, які виконують певні завдання

8. Під терміном "менеджер" необхідно розуміти
- менеджер - це організатор колективу
 - менеджер - це керівник трудового колективу
 - менеджер - це керівник, який добре знає економіку
 - менеджер - це професійний керівник, який добре орієнтується в ринкових відносинах
9. Хто такий підприємець
- це людина, яка готова йти на ризик, новаторство, примноження багатства
 - це людина, яка ризикує своїм майном для створення чогось нового
 - це людина, яка завжди ризикує
 - це людина, яка створює матеріальні цінності
10. Які основні підходи до управління існують в державах з розвинутою ринковою економікою
- системний підхід
 - процесний підхід
 - системний та ситуаційний підходи
 - процесний, системний та ситуаційний підходи
11. Що означає процесний підхід до управління
- сукупність безперервних взаємопов'язаних дій, які виконуються в певній послідовності
 - сукупність безперервних операцій і процедур
 - безперервне виконання операцій і процедур
 - безперервне виконання планових завдань
12. Що означає системний підхід до управління
- сукупність взаємопов'язаних елементів (частин)
 - сукупність взаємопов'язаних елементів (частин), які, постійно взаємодіючи, визначають характер організації
 - сукупність взаємодіючих частин в організації
 - сукупність суб'єкта і об'єкта управління
13. Що означає ситуаційний підхід до управління
- підбір прийомів менеджменту для розв'язання конкретних управлінських ситуацій з метою досягнення певних цілей організації
 - підбір прийомів менеджменту для розв'язання конкретних управлінських ситуацій
 - прийоми менеджменту для вирішення тих чи інших поставлених завдань
 - прийоми для досягнення цілей організації
14. Що розуміють під терміном "менеджмент"
- термін "менеджмент" означає керувати якоюсь системою
 - під терміном "менеджмент" розуміють управління якоюсь економічною системою
 - термін "менеджмент" походить від англійського "manage" і означає керувати, управляти, завідувати, стояти на чолі
 - під терміном "менеджмент" розуміють завідувати та керувати якоюсь системою
15. Що є об'єктом вивчення менеджменту
- окремі підрозділи організації
 - фінансові процеси
 - матеріальні процеси
 - організації та процеси, що в них здійснюються
16. В основі керівництва організацією лежать такі основні категорії менеджменту

- а. лідерство і вплив
 - б. лідерство, вплив, влада
 - в. влада і лідерство
 - г. вплив і влада
17. Щоб керувати організацією, доцільно мати
- а. владу
 - б. фінансові ресурси
 - в. матеріальні ресурси
 - г. авторитет
18. Важливим внеском "школи наукового управління" у практику управління було
- а. створення універсальних принципів управління
 - б. перенесення центру уваги в управлінні з виконання завдань на стосунки між людьми
 - в. систематичне використання засобів стимулювання праці з метою зацікавлення персоналом у підвищенні його продуктивності праці
 - г. застосування в управлінні математики, статистики тощо
19. Влада – це
- а. здатність захищати себе від зовнішніх впливів
 - б. можливість впливати на поведінку інших людей для досягнення цілей організації
 - в. можливість втручатися в будь-який процес
 - г. можливість слідкувати і втручатися в приватне життя підлеглих
20. Яким чином і за допомогою чого здійснюється керівництво організацією
- а. за допомогою комунікацій та методів менеджменту
 - б. за допомогою функцій, методів менеджменту, комунікацій, шляхом прийняття управлінських рішень
 - в. за допомогою методів менеджменту
 - г. за допомогою принципів і методів управління
21. Що таке стиль керівництва
- а. це манера поведінки керівника з підлеглими
 - б. це узвичаєна манера поведінки керівника щодо підлеглих, яка впливає на них і спонукає до досягнення цілей організації
 - в. це манера поведінки спеціалістів апарату управління
 - г. це манера поведінки керівника в процесі виконання своїх функцій
22. Як слід розуміти ситуацію у менеджменті організації
- а. конкретний набір обставин, які впливають на організацію у даний час
 - б. набір певних обставин
 - в. набір проблем у даний час
 - г. обставини, які не дозволяють ефективно здійснювати певний вид діяльності
23. Які три підходи до управління отримали найбільше розповсюдження, починаючи з кінця 50-х років XX століття
- а. процесний, змістовний, мотиваційний підходи
 - б. системний, поведінський, мотиваційний підходи
 - в. ситуаційний, поведінський, змістовний підходи
 - г. процесний, системний, ситуаційний підходи

24. Якщо управління розглядається не як серія розрізнених дій, а як єдиний процес впливу на організацію, то ми маємо справу з
- системним підходом
 - ситуаційним підходом
 - процесним підходом
 - поведінським підходом
25. Підхід, що вимагає прийняття оптимального рішення, що залежить від співвідношення взаємодіючих факторів – це
- ситуаційний підхід
 - системний підхід
 - процесний підхід
 - поведінковий підхід
26. Норми поведінки, сукупність загальноприйнятих юридичних й моральних правил, вимоги, які людина ставить перед собою або які вимагає суспільство у певному середовищі та соціальній групі
- мораль
 - цінності
 - відповідальність
 - етика
27. У чому полягає сутність принципу поєднання галузевого і територіального управління
- управління діяльністю організацій має здійснюватися з урахуванням їх територіального розміщення
 - управління діяльністю організацій має здійснюватися з урахуванням тільки їх галузевої належності
 - управління діяльністю організацій має здійснюватися з урахуванням як галузевої належності, так і територіального розміщення
 - управління діяльністю організацій має здійснюватися з урахуванням розвитку продуктивних сил певного регіону
28. Зведення правил, норм поведінки, установок, які створюються людьми і якими керуються органи управління та окремі працівники, відноситься до
- економічних законів
 - методів менеджменту
 - законів управління
 - принципів менеджменту
29. Що необхідно розуміти під поняттям "основні принципи менеджменту"
- правила, вихідні положення і норми поведінки, якими керуються органи управління в процесі управління системами
 - норми поведінки людей в процесі виконання своїх функцій
 - вихідні положення, за допомогою яких вирішуються виробничі завдання
 - об'єктивно діючі закономірності розвитку суспільства та організації
30. Що є підґрунтям управління будь-якою системою
- принципи, які відображають ринкові умови господарювання
 - методи менеджменту
 - функції менеджменту
 - фінансові ресурси

31. Що повинні відображати сучасні принципи менеджменту
- основні закономірності управління
 - основні зв'язки, які складаються в системі
 - основні відносини, які складаються в системі
 - основні властивості, зв'язки і відносини управління, які складаються в системі
32. Що передбачає дисципліна як принцип менеджменту
- виконання всіма працівниками поставлених завдань
 - чітке дотримання адміністрацією підприємства і його персоналом укладеного колективного договору та контракту
 - виконання менеджерами поставлених завдань
 - виконання працівниками апарату управління поставлених завдань
33. Що доцільно розуміти під організацією
- групу людей, які об'єдналися для отримання прибутку
 - групу людей, діяльність яких координується відповідним органом управління
 - групу людей, діяльність яких свідомо координується для досягнення певної мети
 - групу людей, які об'єдналися для спільного проведення вільного часу
34. Яким чином поділяються організації
- формальні та прості
 - формальні та неформальні, складні та прості
 - неформальні та складні
 - складні і формальні
35. Які організації слід вважати формальними
- діяльність яких свідомо планується, організується, мотивується з метою досягнення певної мети
 - діяльність яких свідомо планується
 - діяльність яких не планується і не регулюється
 - діяльність яких організується керівником
36. Які організації слід вважати неформальними
- ті, які виникають спонтанно
 - ті, які виникають і функціонують спонтанно
 - ті, які функціонують згідно положень та статутів
 - ті, які функціонують згідно певних інструкцій
37. Що таке система управління
- сукупність взаємодіючих елементів, які складають цілісне утворення, що має властивості, відмінні від властивостей складових елементів
 - сукупність взаємодіючих елементів
 - цілісне утворення, що має властивості, відмінні від властивостей складових елементів
 - сукупність елементів організації
38. З чого складається організація
- керованої підсистеми
 - керуючої та керованої підсистем
 - керуючої системи
 - керуючої системи, яка забезпечує отримання прибутків
39. Які складові елементи входять до керованої системи

- а. ті, які забезпечують отримання прибутків
 - б. ті, які забезпечують безпосередній процес господарської (комерційної) та інших видів діяльності організації
 - в. ті, які забезпечують окремі види діяльності організації
 - г. ті, які здійснюють вплив на процес діяльності організації
40. Які основні загальні риси має організація
- а. наявність всіх видів ресурсів, вертикальний та горизонтальний поділ праці, здійснення певних видів діяльності і залежність від зовнішнього середовища
 - б. вертикальний та горизонтальний поділ праці
 - в. наявність всіх видів ресурсів та здійснення певних видів діяльності
 - г. наявність вертикального поділу праці
41. Що таке ціль організації
- а. кінцевий результат виконання окремих виробничих завдань
 - б. результат діяльності організації
 - в. конкретний результат діяльності
 - г. конкретний, кінцевий стан або очікуваний результат діяльності організації
42. Організація – це
- а. об'єднання людей для виконання певних робіт
 - б. група людей, що спільно реалізує певну програму
 - в. свідоме об'єднання людей, яке діє на основі визначених процедур та правил і спільно реалізує певну програму або цілі
 - г. об'єднання людей для здійснення виробничої діяльності
43. Управлінський персонал – це
- а. сукупність працівників, які мають спеціальну підготовку і виконують функції управління
 - б. працівники, які керують робітниками
 - в. працівники, які мають вищу освіту і займають керівні посади
 - г. сукупність працівників, які виконують певні функції
44. Визначіть, що таке суб'єкт управління
- а. людина або група людей, які мають певні знання про управління
 - б. учасники управління
 - в. людина або група людей, які здійснюють управління
 - г. група людей, що виконує заплановані роботи
45. На чому ґрунтується створення рівнів управління в організації
- а. горизонтальному поділу управлінської праці
 - б. вертикальному поділу управлінської праці
 - в. вертикальному та горизонтальному поділу управлінської праці
 - г. необхідності контролювати діяльність персоналу
46. Що слід розуміти під розвитком організації
- а. необхідність отримувати великі прибутки
 - б. потреба ринкової економіки
 - в. необхідність забезпечення виконання певних завдань
 - г. об'єктивну необхідність і потребу сучасної ринкової економіки
47. Визначаються такі фази життєвого циклу організації

- a. утворення, становлення, розвиток, відродження
 - б. народження, зрілість
 - в. народження, дитинство, юність, зрілість, старіння, відродження
 - г. народження, зрілість, відродження
48. Горизонтальний розподіл праці – це
- a. розподіл праці на складові, які відділяють роботу по координації від самої діяльності
 - б. розподіл влади між керівниками різних рівнів управління
 - в. розподіл значного обсягу роботи на численні невеликі спеціалізовані завдання
 - г. розподіл праці між керівником і підлеглими
49. Що слід розуміти під організаційною структурою управління
- a. склад і супідрядність взаємопов'язаних управлінських ланок, які забезпечують здійснення функцій і завдань управління організацією
 - б. склад ланок управління організацією
 - в. супідрядність управлінських взаємозалежних ланок управління
 - г. розподіл управлінського персоналу на підрозділи
50. Що створює структуру управління організацією
- a. сукупність лінійних органів управління
 - б. сукупність функціональних служб
 - в. сукупність лінійних і функціональних служб (органів)
 - г. сукупність різних підрозділів (органів) управління
51. Який тип оргструктур управління вважається найбільш простим
- a. функціональний
 - б. змішаний
 - в. лінійний
 - г. матричний
52. До елементів організаційних структур управління належать
- a. органи всіх систем управління організацією та взаємозв'язки між ними
 - б. система взаємозв'язків між органами управління
 - в. ланки управління організацією
 - г. сукупність різних підрозділів органів управління
53. Як можна класифікувати управлінські рішення за рівнем прийняття
- a. на середньому і вищому рівнях управління
 - б. на вищому, середньому і нижчому рівнях управління
 - в. на вищому і найвищому рівнях управління
 - г. на найвищому і середньому рівнях управління
54. Що визначає взаємозв'язок (супідрядність) ланок в організації
- a. органи управління організацією
 - б. порядок підпорядкування органів управління
 - в. рівень управління
 - г. порядок розташування окремих ланок в організації
55. Чому управління носить функціональний характер
- a. тому що управління - це діяльність, а будь-яка діяльність розглядається як функціонування чогось, наприклад – підприємства
 - б. тому що управління вимагає (передбачає) здійснення різного характеру впливу на певний

- об'єкт
- в. це пов'язано з розподілом праці в управлінні
 - г. це пов'язано з кооперацією праці
56. В якому порядку реалізуються основні (загальні) функції управління
- а. організація, планування, контроль, мотивація
 - б. планування, організація, контроль, мотивація
 - в. планування, організація, мотивація, контроль
 - г. організація, контроль, мотивація, планування
57. Що повинні відображати функції менеджменту
- а. основні закономірності управління системами
 - б. відносини, які складаються між керуючою та керованою системами
 - в. основні властивості, зв'язки та відносини управління
 - г. основні завдання керуючої та керованої системи
58. На що переважно спрямовані функції менеджменту
- а. на досягнення певної мети організації
 - б. на виконання виробничих завдань
 - в. на досягнення відповідних економічних та соціальних показників в діяльності організації
 - г. на досягнення запланованих прибутків
59. Які функції менеджменту слід вважати загальними
- а. контролю і організації.
 - б. планування і мотивації
 - в. організація і контроль
 - г. планування, організація, мотивація та контроль
60. До загальних основних функцій менеджменту належать
- а. науковість, цілеспрямованість, послідовність
 - б. планування, організація, мотивація, контроль
 - в. координація, складання звітів, контроль
 - г. організація, контроль та планування
61. Менеджмент з функціональних позицій – це
- а. процес планування, організації, мотивації
 - б. процес планування, організації, контролю та регулювання
 - в. процес планування, організації, мотивації та контролю, які необхідні для досягнення певної цілі
 - г. процес контролю та організації
62. До числа основних загальних функцій менеджменту не належать
- а. планування
 - б. кредитування
 - в. організації, мотивації
 - г. контроль
63. Які основні функції виділяє А. Файоль
- а. планування, організацію, мотивацію і координування
 - б. організацію і координування
 - в. планування, організацію, розпорядництво, координування і контроль
 - г. координування і контроль

64. Чітко окреслене коло питань та завдань, які вирішуються певною посадовою особою чи структурним підрозділом апарату управління у процесі управління підприємством (організацією) – це
- а. методи менеджменту
 - б. принципи менеджменту
 - в. функції менеджменту
 - г. закони управління
65. Функції менеджменту відображають
- а. відносини, які складаються між керуючою та керованою системами
 - б. основні закономірності управління системами
 - в. основні властивості, зв'язки та відносини управління
 - г. основні види діяльності в організації
66. Процес створення умов, які впливають на поведінку людини і дозволяють спрямовувати її в потрібний для організації бік, зацікавити людину в активній сумлінній роботі, відносять до функції
- а. координації
 - б. організації
 - в. планування
 - г. мотивації
67. Функції менеджменту спрямовані
- а. на розроблення та розподіл завдань між виконавцями
 - б. на досягнення відповідних економічних та соціальних показників у діяльності організації
 - в. на виконання виробничих завдань
 - г. на досягнення певної мети організації
68. Що забезпечує управлінська "функція мотивації"
- а. досягнення особистих цілей
 - б. спонукання працівників до ефективного виконання поставлених завдань
 - в. виконання прийнятних управлінських рішень
 - г. забезпечення безперечного впливу на підлеглого
69. Поточний контроль в організації здійснюється
- а. після виконання певних робіт
 - б. до фактичного початку виконання певних робіт
 - в. у ході проведення певних робіт
 - г. тоді, коли зручно керівникові
70. Заключний контроль в організації здійснюється
- а. до фактичного початку виконання робіт
 - б. після виконання запланованих робіт
 - в. у ході проведення певних робіт
 - г. тоді, коли зручно керівникові
71. На впевненості у тому, що за відповідно виконану роботу людина отримає винагороду, ґрунтується наступна теорія мотивації
- а. справедливості
 - б. потреб
 - в. винагород
 - г. очікування

72. До засобів мотивації праці не відносяться
- а. винагороди
 - б. проведення виробничих нарад
 - в. підвищення кваліфікації персоналу
 - г. забезпечення умов для самовираження
73. Організаційне планування здійснюється
- а. тільки на вищому рівні управління
 - б. на вищому та середньому рівні управління
 - в. на середньому рівні управління
 - г. на всіх рівнях управління
74. Тактика організації – це
- а. короткострокові плани, які конкретизують стратегію
 - б. завдання, які треба виконувати
 - в. види робіт по досягненню цілей
 - г. плани робіт, які слід виконувати
75. Процес оцінки стратегії організації – це
- а. аналіз фактично досягнутих результатів роботи
 - б. порівняння виконання запланованих робіт з фактичними результатами
 - в. механізм зворотного зв'язку для коригування стратегії
 - г. аналіз поточних результатів роботи
76. Для практичної реалізації стратегічних планів організації розробляють
- а. тактику, правила, бюджети
 - б. тактику і правила
 - в. бюджети
 - г. правила
77. Для розроблення стратегічного плану вище керівництво організації повинно виявити
- а. сильні сторони своїх конкурентів
 - б. внутрішні сильні і слабкі сторони своєї організації
 - в. слабкі сторони своєї організації та конкурентів
 - г. сильні сторони конкурентів
78. За допомогою аналізу зовнішнього середовища організації її керівники повинні
- а. вивчати стратегію і тактику своїх конкурентів
 - б. оцінювати зміни, які перешкоджають досягненню цілей організації
 - в. вивчати зміни, які відбуваються
 - г. вивчати і оцінювати зміни, які можуть сприяти або перешкоджати досягненню цілей організації
79. Цілі організації мають задовольнити такі основні вимоги
- а. досяжність, конкретність, орієнтація у часі
 - б. досяжність і орієнтація у часі
 - в. орієнтація у часі і конкретність
 - г. досяжність
80. Аналіз конкурентів організації проводиться з метою

- а. визначення їх стратегії та сильних сторін
 - б. визначення їх цілей та сильних сторін
 - в. визначення їх цілей, стратегії, сильних і слабких сторін
 - г. визначення стратегії
81. Планування – це
- а. розроблення можливих варіантів існування організації
 - б. один із засобів, за допомогою якого забезпечується єдиний напрямок зусиль членів організації для досягнення її цілей
 - в. розроблення завдань для підлеглих
 - г. аналіз можливих змін у діяльності організації
82. Стратегія організації – це
- а. всебічний комплексний план, призначений для реалізації місії та досягнення цілей
 - б. комплексний план для отримання прибутків у перспективному періоді
 - в. план реалізації цілей
 - г. поточні плани для досягнення цілей
83. У стратегії організації найчастіше розглядають такі основні елементи
- а. споживачів продукції та її виробників
 - б. виробників і споживачів продукції
 - в. виробників та конкурентів
 - г. споживачів (покупців) продукції та конкурентів
84. Організаційна структура управління визначається
- а. супідрядністю управлінських взаємозалежних ланок управління
 - б. складом ланок управління організацією
 - в. складом і супідрядністю взаємозв'язаних управлінських ланок, які забезпечують здійснення функцій і завдань управління організацією
 - г. складом підрозділів організації
85. Що належить до елементів організаційних структур управління
- а. органи всіх систем управління організацією та взаємозв'язки між ними
 - б. ланки управління організацією
 - в. система взаємозв'язків між органами управління
 - г. ланки і органи управління організацією
86. Де зосереджуються всі функції управління нижчими підрозділами при лінійній структурі
- а. у різних ланках управління організацією
 - б. в одній ланці
 - в. у різних підрозділах організації
 - г. в одному підрозділі
87. Де переважно застосовується лінійна структура управління
- а. в управлінні великими організаціями
 - б. в управлінні об'єднанням організацій
 - в. в управлінні малими організаціями
 - г. в управлінні великими і малими організаціями
88. Де переважно застосовується функціональна структура управління
- а. в управлінні середніми за розміром та чисельністю працюючих організаціями
 - б. в управлінні великими організаціями

- в. в управлінні об'єднанням організацій
 - г. в управлінні середніми і малими організаціями
89. Де переважно застосовується лінійно-функціональна структура управління
- а. в управлінні середніми за розміром організаціями
 - б. в управлінні малими організаціями
 - в. в управлінні великими сучасними організаціями
 - г. в управлінні великими і малими організаціями
90. Де переважно застосовуються дивізіональні структури управління
- а. в управлінні великими організаціями
 - б. в управлінні спільними організаціями
 - в. в управлінні малими об'єднаннями
 - г. в управлінні великими багатопрофільними організаціями зі значною кількістю виробничих та комерційних відділень
91. Де переважно застосовуються матричні організаційні структури управління
- а. в управлінні багатопрофільними організаціями з великою кількістю виробництв, надання послуг обмеженого життєвого циклу
 - б. в управлінні спільними організаціями
 - в. в управлінні середніми за розміром організаціями
 - г. в управлінні великими організаціями
92. У чому полягає основна перевага матричних організаційних структур управління
- а. орієнтація на встановлення належних інформаційних зв'язків між ланками управління
 - б. висока гнучкість та орієнтація на нововведення
 - в. орієнтація на нововведення
 - г. орієнтація на завоювання нових ринків збуту продукції
93. Відповідальність у менеджменті – це
- а. обов'язок членів колективу звітувати про виконання завдань
 - б. обов'язок відповідати за свої дії
 - в. обов'язок виконувати поставлені завдання
 - г. акуратно і вчасно виконувати доручені завдання
94. Повноваження – це
- а. обмежене право використовувати ресурси організації і спрямовувати зусилля підлеглих працівників на виконання певних завдань
 - б. право розпоряджатися фінансовими ресурсами
 - в. право розпоряджатися людськими ресурсами
 - г. право розпоряджатися майном підприємства
95. Що слід розуміти під організацією взаємодії як функцією менеджменту
- а. стосунки, які складаються між керівниками вищої та середньої ланок
 - б. вид управлінської діяльності, який відображає процес створення структури управління підприємством
 - в. відносини, які складаються між органами управління та окремими працівниками
 - г. поділ організації на окремі підрозділи відповідно до цілей і стратегії
96. Що слід розуміти під делегуванням
- а. передача керівниками своїх прав підлеглим
 - б. передача керівниками своїх обов'язків окремим спеціалістам

- в. передача керівниками відповідальності своїм підлеглим
 - г. це основний процес, за допомогою якого керівництво встановлює формальні взаємини працівників в організації
97. Згідно з продуктовою структурою конкретному керівникові організації делегують повноваження
- а. з управління певним типом продукції
 - б. з управління певним підрозділом
 - в. з управління певними спеціалістами
 - г. з управління певними групами працівників
98. Чим визначаються повноваження в організації
- а. політикою та правилами
 - б. процедурами та операціями
 - в. політикою, процедурами, правилами, які мають властивість розширятися в напрямі вищих рівнів управління
 - г. правилами
99. Що створює делегування лінійних повноважень в організації
- а. виробничі підрозділи
 - б. ієрархію рівнів управління
 - в. ланки управління
 - г. підсистеми управління
100. Яка організаційна структура вважається найбільш ефективною для організацій, які мають філіали у різних регіонах
- а. функціональна
 - б. лінійна
 - в. змішана
 - г. дивізійна
101. Що слід відносити до основних недоліків структури управління, яка орієнтована на споживача
- а. великий ризик обсягу обслуговування споживачів
 - б. великий ризик обсягу обслуговування та труднощі координації діяльності всіх підрозділів організації
 - в. труднощі координації діяльності всіх підрозділів організації
 - г. великий ризик в отриманні запланованих прибутків
102. Які загальні показники використовуються найчастіше для визначення ефективності будь-якої організаційної структури управління
- а. рівень виконання виробничих завдань
 - б. рівень виконання запланованих прибутків
 - в. рівень досягнення цілей організації
 - г. рівень виконання основних завдань та цілей організації
103. Цінність винагороди працівника організації – це
- а. передбачення поведінки працівника, який дістав винагороду
 - б. передбачення ставлення працівника до виконання своїх функцій
 - в. передбачення ступеня відносного задоволення, що відчуває працівник, який дістав певну винагороду
 - г. передбачення поведінки працівника

104. Процесуальні концепції мотивації працівників організації враховують
- групову поведінку людей в процесі виконання своїх функцій
 - індивідуальну поведінку людей в процесі виконання своїх функцій
 - поведінку окремих працівників у процесі виконання своїх функцій
 - поведінку всіх працівників організації
105. Теорія мотивації персоналу розглядає дві основні групи концепцій мотивації
- змістовні та організаційні
 - змістовні та процесуальні
 - процесуальні та матеріально-грошові
 - змістовні та грошові
106. Основною формою матеріального стимулювання персоналу організацію
- премії
 - премії та цінні подарунки
 - цінні подарунки та заробітна плата
 - заробітна плата
107. Мотивація базується на
- потребах і самовираженні
 - потребах і винагородах
 - винагородах і задоволенні окремих людей
 - задоволенні всіх людей
108. Як слід розуміти мотиви престижу
- намагання працівника зайняти найвищу посаду в організації
 - намагання працівника реалізувати свою соціальну роль, взяти участь у суспільно значущій роботі
 - намагання працівника отримувати високу зарплату
 - намагання працівника взяти участь у суспільній роботі
109. Коли історично виникли питання мотивації праці
- з часів виникнення грошей
 - з часів виникнення організацій
 - з часів виникнення керівника організації
 - з часів зародження організованого виробництва
110. Що є основною мотивацією праці в японських корпораціях
- отримання високих матеріальних винагород
 - гармонізація між працею і капіталом
 - визнання заслуг
 - постійне підвищення кваліфікації персоналу
111. Чому необхідно здійснювати контроль за виконанням управлінських рішень
- тому, що є працівники, які безвідповідально ставляться до своїх обов'язків
 - щоб своєчасно виявити відхилення у виконанні рішень і вжити відповідних заходів
 - щоб виконавці боялись і добре їх виконували
 - щоб виконавці своєчасно виконували завдання
112. Коли здійснюється попередній контроль в організації

- а. у період виконання запланованих робіт
 - б. до фактичного початку виконання певних робіт
 - в. після виконання запланованих робіт
 - г. у період виконання окремих робіт
113. Коли здійснюється поточний контроль в організації
- а. у ході проведення певних робіт
 - б. після виконання певних робіт
 - в. до фактичного початку виконання певних робіт
 - г. у ході проведення і виконання всіх запланованих робіт
114. Коли здійснюється заключний контроль в організації
- а. до фактичного початку виконання робіт
 - б. у ході проведення певних робіт
 - в. після виконання запланованих робіт
 - г. в ході проведення і після виконання всіх робіт
115. До форм та методів контролю відносяться
- а. аналіз та ревізія
 - б. аналіз, перевірка, ревізія, обстеження тощо
 - в. ревізія та обстеження
 - г. перевірка та обстеження
116. Основними завданнями контролю є
- а. забезпечення виконання відповідних виробничих завдань
 - б. забезпечення досягнення місії і цілей організації
 - в. забезпечення досягнення запланованого прибутку
 - г. забезпечення постійного розвитку організації
117. Які існують види контролю
- а. попередній і заключний
 - б. попередній і поточний
 - в. поточний і заключний
 - г. попередній, поточний і заключний
118. Яким чином реалізується попередній контроль
- а. через встановлені правила
 - б. через поведінку людей
 - в. через відповідні процедури
 - г. через правила, процедури, поведінку тощо
119. Контроль має бути
- а. об'єктивним і гласним
 - б. гласним і дійовим
 - в. об'єктивним, діловим, ефективним, систематичним і гласним
 - г. ефективним
120. Для зменшення потреб у контролі доцільно
- а. створювати організаційні та соціально-психологічні передумови для персоналу
 - б. створювати відповідні соціальні передумови для персоналу
 - в. створювати відповідні організаційні умови для персоналу
 - г. постійно удосконалювати систему стимулювання праці персоналу

121. Контроль – це
- а. вид управлінської діяльності щодо забезпечення виконання певних завдань та досягнення цілей організації
 - б. вид людської діяльності
 - в. спостереження за роботою персоналу організації
 - г. спостереження за виконанням персоналом окремих завдань
122. Хто має здійснювати контроль за виконанням поставлених завдань перед колективом
- а. спеціалісти
 - б. робітники
 - в. керівники
 - г. окремі керівники
123. Як здійснюється поточний контроль в організації
- а. шляхом заслуховування працівників організації на виробничих нарадах
 - б. шляхом спостереження за роботою працівників
 - в. через систему зворотного зв'язку між керуючою і керованою системами
 - г. шляхом доповідей на зборах і нарадах
124. Розпорядчі методи менеджменту базуються на
- а. властивих системі управління відносинах влади і підпорядкування
 - б. відносинах влади
 - в. відносинах підпорядкування
 - г. відносинах влади і підпорядкування
125. Організаційне нормування як вид впливу на об'єкти управління передбачає
- а. розроблення нормативів для ефективного управління
 - б. розроблення і використання організаційних нормативів для стабільного збалансованого і стійкого управління
 - в. розроблення правил та інструкцій для регулювання діяльності персоналу
 - г. розроблення і використання правил і нормативів
126. Термін "менеджер" означає
- а. менеджер - це організатор колективу
 - б. менеджер - це керівник трудового колективу
 - в. менеджер - це керівник, який добре знає економіку
 - г. менеджер - це професійний керівник, який добре орієнтується в ринкових відносинах
127. Підприємець це
- а. це людина, яка готова йти на ризик, новаторство, примноження багатства
 - б. це людина, яка ризикує своїм майном для створення чогось нового
 - в. це людина, яка завжди ризикує
 - г. це людина, яка створює матеріальні цінності
128. Здійснювати контроль за виконання поставлених завдань перед колективом має право
- а. спеціалісти
 - б. робітники
 - в. керівники
 - г. окремі керівники
129. Існують такі види контролю

- а. попередній і заключний
 - б. попередній і поточний
 - в. поточний і заключний
 - г. попередній, поточний і заключний
130. У менеджменті відповідальність – це
- а. обов'язок членів колективу звітувати про виконання завдань
 - б. обов'язок відповідати за свої дії
 - в. обов'язок виконувати поставлені завдання
 - г. акуратно і вчасно виконувати доручені завдання
131. За допомогою яких показників визначається ефективність менеджменту організації
- а. економічних і соціальних
 - б. соціальних
 - в. економічних
 - г. технічних
132. Що слід розуміти під ефективністю менеджменту організації
- а. виконання основних господарських завдань
 - б. досягнення певного обсягу прибутку
 - в. досягнення запланованих результатів діяльності організації
 - г. завоювання нових ринків збуту товарів та послуг
133. Організаційні зміни найчастіше сприяють
- а. зміні стратегії і кадрів
 - б. зміні технології і кадрів
 - в. зміні структури управління, технології, кадрів, стратегії тощо
 - г. зміні стратегії і тактики
134. Світовий досвід показує, що для здійснення змін в організації доцільно залучати
- а. менеджерів всіх підрозділів
 - б. всіх працівників
 - в. менеджерів середньої ланки управління
 - г. окремих керівників та спеціалістів
135. До чого призводять зміни, які здійснюються в організації
- а. до збільшення обсягів виробництва та прибутків
 - б. до нововведень
 - в. до удосконалення методів керівництва
 - г. до економії всіх видів ресурсів
136. Що слід розуміти під етичною поведінкою організації
- а. сукупність вчинків та дій людей, які відповідають тим нормам моралі, свідомості чи порядку, що склались у суспільстві або до яких воно прямує
 - б. вчинки та дії людей, які здійснюються в процесі досягнення певних цілей
 - в. поведінка та дії людей, які відповідають нормам моралі та порядку, що склались у суспільстві
 - г. поведінка людей в процесі виконання своїх функцій
137. Що таке соціальна відповідальність у менеджменті
- а. реакція на соціальні проблеми суспільства
 - б. добровільна реакція на соціальні проблеми суспільства з боку організації

- в. відповідне реагування організації на проблеми суспільства
г. реакція на економічні проблеми суспільства країни
138. Хто переважно формує культуру менеджменту у підприємстві, яке створюється
- а. засновник і спеціалісти окремих підрозділів
 - б. засновник (засновники) підприємства
 - в. засновник і працівники
 - г. засновник і державні органи управління
139. Де переважно виявляється інформаційна функція культури
- а. у процесі ділових переговорів
 - б. у процесі комунікації управлінського персоналу
 - в. у процесі укладання комерційних угод
 - г. у процесі прийняття управлінських рішень
140. З якою метою реалізується виховна функція культури менеджменту
- а. з метою формування сучасних, кваліфікованих і духовно багатих управлінських працівників
 - б. з метою формування висококваліфікованих управлінських працівників
 - в. з метою формування духовно і матеріально багатих управлінських працівників
 - г. з метою формування конкурентоздатних управлінських працівників
141. Що слід розуміти під терміном "культура"
- а. культура - це вміння керувати людьми
 - б. культура - це вміння спілкуватися з людьми
 - в. культура - це розвиток в галузі управління системами
 - г. культура (від лат.cultura) - обробка, виховання, освіта
142. Що характеризує еталонну економічну культуру працівників апарату управління
- а. високий рівень розвитку працівників апарату управління в галузі економіки
 - б. певний рівень розвитку працівників апарату управління в галузі економіки
 - в. високий рівень розвитку спеціалістів підприємства
 - г. найбільш високий, який можливо досягти на даному етапі, рівень розвитку апарату управління в галузі економіки
143. Що характеризує реальну економічну культуру працівників апарату управління
- а. фактично досягнутий рівень загального розвитку працівників апарату управління
 - б. фактичний рівень розвитку працівників апарату управління в галузі економіки
 - в. певний, фактично досягнутий рівень розвитку працівників апарату управління в галузі економіки
 - г. фактичний рівень розвитку спеціалістів підприємства
144. Що слід розуміти під діловими якостями менеджера
- а. здатність вирішувати оперативні поставлені завдання
 - б. здатність організувати своїх підлеглих для виконання поставлених завдань
 - в. здатність досягати найкращих кінцевих результатів діяльності
 - г. здатність знаходити у рамках своєї компетенції, повноважень та засобів найкращі підходи до вирішення поставлених завдань
145. Що слід розуміти під компетентністю менеджера
- а. знання економіки
 - б. досконале знання своєї справи, складних зв'язків явищ та процесів, можливих засобів та

- методів досягнення мети
- в. знання маркетингу
 - г. знання психології працівників
146. Якими основними діловими якостями повинен володіти менеджер
- а. компетентність (високий рівень професійних знань, практичний досвід), а також організаторські здібності
 - б. високий рівень професійних знань
 - в. високі організаторські здібності
 - г. ділові та особисті якості
147. Як називають професійних керівників у країнах з високорозвиненою ринковою економікою (Західна Європа, США, Японія та ін.)
- а. керівниками
 - б. босами
 - в. менеджерами (англ. manager)
 - г. шефами
148. Що лежить в основі будь-якого конфлікту
- а. ситуація, що включає протилежні цілі та засоби досягнення
 - б. ситуація, що включає протилежні позиції сторін з якогось питання, або протилежні цілі чи засоби їх досягнення в певних обставинах
 - в. ситуація, що включає протилежні позиції сторін
 - г. ситуація, що включає протилежні позиції різних сторін з якогось питання
149. Керівник організації, який зосереджений на роботі (орієнтований на завдання), перш за все турбується
- а. про розроблення ефективної системи оплати праці персоналу
 - б. про розроблення гнучких графіків виходу на роботу
 - в. про розроблення програм соціального розвитку персоналу
 - г. про проектування завдання та розроблення системи винагород для підвищення продуктивності праці.
150. Вплив через залучення працівників до управління здійснюється шляхом
- а. видання наказів про заохочення персоналу
 - б. спрямування зусиль персоналу на здійснення потрібної мети
 - в. розроблення відповідних заходів щодо виконання поставлених завдань
 - г. спрямування зусиль персоналу на отримання запланованих прибутків
151. Самостійний вид професійної діяльності, спрямований на досягнення організацією, що діє в ринкових умовах, певних намічених цілей шляхом раціонального використання матеріальних і трудових ресурсів
- а. менеджмент
 - б. маркетинг
 - в. стратегічний аналіз
 - г. фінансування
152. Яка з перелічених країн є батьківщиною менеджменту
- а. Франція
 - б. Англія
 - в. США
 - г. Німеччина

153. Цілі, що орієнтуються на вирішення перспективних масштабних проблем, які якісно змінюють життя та обличчя підприємства (вихід на міжнародні ринки, повне оновлення виробничої бази, зміна товарної продукції тощо)
- а. тактичні
 - б. стратегічні
 - в. економічні
 - г. маркетингові
154. Цілі, що є проміжними по відношенню до стратегічних та відображають окремі етапи їх досягнення
- а. стратегічні
 - б. поетапні
 - в. економічні
 - г. тактичні
155. Цілі, що пов'язані із захопленням тих чи інших ринків збуту, залученням нових покупців, клієнтів, досягненням лідерства в цінах або витратах виробництва
- а. маркетингові
 - б. виробничі
 - в. економічні
 - г. соціальні
156. Цілі, що орієнтовані на створення сприятливих умов праці, життя і відпочинку працівників, підвищення їхнього освітнього і кваліфікаційного рівня
- а. адміністративні
 - б. науково-технічні
 - в. соціальні
 - г. маркетингові
157. Менеджмент, що передбачає процес планування, організації, управління та контролю в організаціях, які залучені до міжнародної діяльності
- а. маркетинговий
 - б. нормативний
 - в. ситуаційний
 - г. міжнародний
158. Менеджмент, у якому поставлено певним чином передбачення небезпеки, аналіз її симптомів, заходів для зниження негативних наслідків її усунення і використання отриманого досвіду для наступного розвитку
- а. операційний
 - б. ситуаційний
 - в. прогнозний
 - г. оперативний
159. Керівник, який має спеціальну управлінську освіту і відповідає за розробку та прийняття рішень щодо організаційних питань менеджменту
- а. підприємець
 - б. менеджер
 - в. економіст
 - г. фінансист

160. Людина, яка готова йти на ризик, нововведення, новаторство, зміни в організації; регулює процес створення нового; несе фінансову, моральну та соціальну відповідальність; отримує грошовий дохід та задоволення від досягнень; розвиває власну справу на засадах вкладення додаткових фінансових коштів і залучення матеріальних цінностей

- а. підприємець
- б. фінансист
- в. менеджер
- г. економіст

161. Осмислений вплив людини на процеси, об'єкти, а також на людей для надання необхідної спрямованості їхній діяльності та одержання бажаного результату

- а. координація
- б. планування
- в. контроль
- г. управління

162. Управління соціально-економічним життям суспільства через відповідні інститути (міністерства, правові системи, місцеві органи влади)

- а. державне
- б. недержавне
- в. ідеологічне
- г. господарське

163. Управління, здійснюване шляхом укорінення у свідомості людей концепцій розвитку суспільства, що формується різними політичними партіями

- а. партійне
- б. недержавне
- в. ідеологічне
- г. соціальне

164. Управління соціальними процесами (рух на захист навколишнього середовища, рух проти вживання наркотиків)

- а. соціальне
- б. ідеологічне
- в. недержавне
- г. державне

165. Управління виробничою та економічною діяльністю різних організацій і фірм

- а. господарське
- б. ідеологічне
- в. економічне
- г. виробниче

166. Засновник школи наукового управління

- а. Пітер Друкер
- б. Фредерік Тейлор
- в. Ельтон Мейо
- г. Анрі Файоль

167. Засновник теорії ідеальної бюрократії

- а. Анрі Файоль
 - б. Фредерік Тейлор
 - в. Дуглас Мак-Грегор
 - г. Макс Вебер
168. Засновник школи людських стосунків
- а. Фредерік Тейлор
 - б. Ельтон Мейо
 - в. Анрі Файоль
 - г. Макс Вебер
169. Принцип, за якого топ-менеджер формулює і координує бачення компанії і грає ключову роль у визначенні цілей і стратегії
- а. принцип лідерства
 - б. принцип команд
 - в. принцип координації
 - г. принцип нагляду
170. Принцип, за якого топ-менеджер формує таку структуру, яка б сприяла створенню самостійних команд
- а. принцип лідерства
 - б. принцип команд
 - в. принцип влади
 - г. принцип архітектора
171. Соціальне утворення, яке об'єднує багато людей, діяльність яких має певну суспільно корисну мету й певним чином координується
- а. організація
 - б. суспільство
 - в. тусовка
 - г. команда
172. Організації, в яких діяльність людей організовується свідомо й регламентується певними законами, наказами та обов'язками
- а. неформальні
 - б. свідомі
 - в. формальні
 - г. законні
173. Організації, що виникають і функціонують спонтанно
- а. спонтанні
 - б. неформальні
 - в. формальні
 - г. випадкові
174. Сукупність органів управління й управлінських працівників з певними масштабами своєї діяльності, компетенцією та специфікою виконуючих функцій
- а. державний апарат
 - б. керована система
 - в. організаційний апарат
 - г. керуюча система

175. Сформульована вищим керівництвом і обнародована загальна стратегічна мета організації, зміст її існування з погляду інтересів суспільства
- а. місія
 - б. візія
 - в. суспільна ціль
 - г. філософія
176. Вона описує підприємство (хто ми?), його вищу мету (чого ми хочемо?), місію і норми поведінки (що і як ми робимо?)
- а. політика
 - б. інструкція
 - в. філософія
 - г. ціль
177. Конкретизована філософія стосовно того, що є керівництвом до визначених дій персоналу (що і як ми робимо?)
- а. місія
 - б. положення
 - в. інструкція
 - г. політика
178. Сукупність певних обставин і факторів як у середині організації, так і навколо неї, що впливають на прийняття рішень
- а. ринкові зміни
 - б. середовище організації
 - в. глобальні проблеми
 - г. рушійні сили
179. Конкретний кінцевий стан, або бажаний результат, якого прагне досягти група, працюючи разом
- а. винагорода
 - б. ціль
 - в. моральне задоволення
 - г. вигода
180. Поєднання кваліфікаційних навичок, обладнання, інфраструктури, інструментів і відповідних технічних знань, необхідних для здійснення бажаних перетворень у матеріалах, інформації чи людях
- а. технологія
 - б. професія
 - в. організація
 - г. система
181. Робота, що повинна бути виконана заздалегідь встановленим способом у визначений термін
- а. технологія
 - б. планування
 - в. обов'язок
 - г. завдання
182. Логічні взаємовідносини рівнів управління та функціональних областей, побудованих у формі, яка дозволяє ефективно досягати цілей організації

- а. структура організації
 - б. система організації
 - в. управлінська ієрархія
 - г. функціональні підрозділи
183. Конкуренти, покупці, постачальники, органи державного регулювання, інвестори, мас-медіа належать до
- а. середовища непрямого впливу
 - б. внутрішнього середовища
 - в. середовища прямого впливу
 - г. середовища відносного впливу
184. Політичні та соціокультурні фактори впливу, економіка, НТП, міжнародні відносини належать до
- а. середовища відносного впливу
 - б. економічно-політичного середовища
 - в. середовища непрямого впливу
 - г. середовища прямого впливу
185. Сукупність стадій, які проходить організація за період свого життя
- а. життєвий цикл організації
 - б. фазова послідовність
 - в. система відповідних етапів
 - г. послідовний розвиток організації
186. Етап, на якому здійснюється пошук інвестицій, визначається мета, ставляться задачі, відбувається забезпечення необхідними ресурсами
- а. інвестиційний
 - б. зародження
 - в. створення
 - г. початковий
187. Етап, на якому відбувається реєстрація підприємства, формується місія організації, багато уваги приділяється маркетинговій діяльності
- а. початковий
 - б. організаційний
 - в. зростання
 - г. створення
188. Етап, за якого метою діяльності є нарощування обсягів продажу, розширення ринків збуту, підвищення прибутку, підвищення оплати праці, впровадження інновацій
- а. інноваційний
 - б. зростання
 - в. зрілості
 - г. організаційний
189. Етап, на якому відбувається максимізація прибутку, здійснюється галузева диверсифікація підприємства з метою завоювання конкурентних переваг на ринку
- а. зрілості
 - б. зростання
 - в. конкурування
 - г. розширення

190. Етап, на якому знижуються прибутки, відбувається фінансова криза, збільшується кількість конфліктів
- а. конфліктний
 - б. кризовий
 - в. неприбутковий
 - г. спаду
191. Конкретизація цілей та розробка стратегії і тактики дій
- а. планування
 - б. організація
 - в. регулювання
 - г. цілепокладання
192. Виявлення об'єктивних тенденцій, стану і розвитку бізнесу в майбутньому, а також альтернативних шляхів розвитку і кроків їх здійснення
- а. передбачення
 - б. проектування
 - в. прогнозування
 - г. припущення
193. За предметом планування розрізняють наступні його види
- а. держава, підприємство, відділ
 - б. стратегічне, тактичне, оперативне
 - в. підприємство, відділ, цех
 - г. цілі, засоби, процеси
194. Планування на перспективу, яке вказує напрям дій для забезпечення реалізації місії підприємства
- а. стратегічне
 - б. тактичне
 - в. перспективне
 - г. оперативне
195. Планування на середні проміжки часу, в межах яких відбувається реалізація конкретного управлінського рішення з визначенням необхідних для цього ресурсів
- а. стратегічне
 - б. поточне
 - в. тактичне
 - г. проміжне
196. Планування роботи на короткі проміжки часу, в процесі якого деталізуються плани підрозділів і служб підприємства
- а. тактичне
 - б. проміжне
 - в. тимчасове
 - г. оперативне
197. Метод організаційного планування, котрий передбачає, що повинно бути зроблено, ким (виконавці), у які терміни (початок і закінчення виконання кожної роботи)
- а. послідовний опис операцій
 - б. графік-календар виконання робіт

- в. сітьовий графік
- г. робочий графік

198. Тимчасова організація, створена для пошуку повторюваної, масштабованої та стійкої бізнес-моделі

- а. стартап
- б. бізнес-організація
- в. неформальна організація
- г. краудфандингова платформа

199. Людина, яка поверхово ознайоmlена з питанням, на перше місце ставить підняття інвестицій, щоб реалізувати свої мрії, витрачає на це основні зусилля, часто забуваючи, що йдеться, насамперед, про бізнес

- а. підприємець
- б. інвестор
- в. менеджер
- г. стартапер

200. Функція управління, в межах якої здійснюється розподіл робіт поміж окремими робітниками та їх групами, а також узгодження їх діяльності

- а. організація
- б. планування
- в. розподілення
- г. регулювання

201. Сукупність взаємопов'язаних обов'язків, відповідальностей, прав, які має менеджер для виконання своєї ролі у процесі управління організацією

- а. влада
- б. завдання
- в. повноваження
- г. посада

202. Можливості менеджера по використанню ресурсів, здійснення певних методів управління та інших дій на власний розсуд

- а. повновження
- б. здібності
- в. права
- г. обов'язки

203. Передання завдань, повноважень керівника одному або декільком підлеглим

- а. делегування
- б. розподіл
- в. координація
- г. контроль

204. Принцип організування, за якого систему управління необхідно будувати так, щоб її елементи не піддавалися докорінним змінам під впливом зовнішнього і внутрішнього середовища

- а. еластичності
- б. стійкості
- в. гнучкості
- г. стабільності

205. Організаційні структури, що характеризуються високим рівнем поділу праці, розвинутою ієрархією управління, ланцюгом команд, строгою відповідністю фахівців займаним посадам

- а. адаптивні
- б. жорсткі
- в. органічні
- г. бюрократичні

206. Організаційні структури, що забезпечують можливість реагувати, пристосовуватися, адаптуватися до змін макросередовища та впроваджувати новації

- а. інноваційні
- б. адаптивні
- в. механістичні
- г. бюрократичні

207. Організаційна структура, що являє собою таку систему управління, в якій кожний підлеглий має тільки одного керівника і в кожному підрозділі виконується весь комплекс робіт, пов'язаних із його управлінням

- а. лінійна
- б. функціональна
- в. дивізіональна
- г. проектна

208. Організаційна структура, що являє собою окремі управлінські підрозділи, які передають виконавцям обов'язкові для них рішення

- а. лінійна
- б. матрична
- в. проектна
- г. функціональна

209. Вид управлінської діяльності, що забезпечує процес спонукання себе й інших працівників до діяльності, спрямованої на досягнення особистих цілей і цілей організації

- а. мотивація
- б. організація
- в. регулювання
- г. контроль

210. Особливий стан психіки індивіда, усвідомлення ним незадоволеності, відчуття відсутності чогось, відображення невідповідності між внутрішнім станом і зовнішніми умовами

- а. поведінка
- б. депресія
- в. потреба
- г. мотив

211. Результат діяльності людини, те, що людина вважає для себе цінним

- а. подяка
- б. винагорода
- в. заробітна плата
- г. успіх

212. Потреби людей, вироблені, узагальнені та загальноприйняті в результаті їхньої взаємодії і взаємного узгодження

- а. мотиви
- б. стимули
- в. бажання
- г. цінності

213. Внутрішнє бажання людини задовольнити свої потреби, що залежить від безлічі внутрішніх і зовнішніх факторів

- а. мотив
- б. стимул
- в. цінність
- г. бажання

214. Подразники чи важелі впливу, що викликають визначені мотиви, це можливість одержання засобів задоволення своїх потреб за виконання визначених дій

- а. мотиви
- б. цінності
- в. стимули
- г. необхідності

215. Мотивація, що є внутрішньою рушійною силою поведінки людини, пов'язаною з її прагненням посісти більш високу посаду, виконувати складнішу і відповідальну роботу

- а. трудова
- б. соціальна
- в. внутрішня
- г. статусна

216. Мотивація, що ґрунтується на застосуванні влади і загрози незадоволення потреб працівника у разі невиконання ним відповідних вимог

- а. негативна
- б. примусова
- в. владна
- г. стимулююча

217. Мотивація, що передбачає матеріальне заохочення у вигляді персональних надбавок до окладів і премій, підвищення авторитету працівника і довіри до нього в колективі, доручення особливо важливої роботи

- а. моральна
- б. позитивна
- в. трудова
- г. статусна

218. Мотивація, що передбачає матеріальні стягнення (штрафні санкції), зниження соціального статусу в колективі, психологічну ізоляцію працівника, створення атмосфери нетерпимості, пониження на посаді

- а. негативна
- б. матеріальна
- в. психологічна
- г. примусова

219. Кому належить теорія, відома за назвою ієрархічної теорії потреб чи "піраміди потреб"

- а. Фредеріку Тейлору
- б. Дугласу Мак-Грегору

- в. Фредеріку Герцбергу
 - г. Абрахаму Маслоу
220. Кому належить теорія "Х" і "У"
- а. Дугласу Мак-Грегору
 - б. Фредеріку Герцбергу
 - в. Віктору Вруму
 - г. Вільяму Оучі
221. Яка із теорій належить Фредеріку Герцбергу
- а. теорія "Х" і "У"
 - б. теорія очікувань
 - в. двофакторна теорія
 - г. теорія посилення мотивації
222. До гігієнічних факторів належить
- а. досягнення цілей, визнання, цікава робота, кар'єрне зростання
 - б. умови праці, самореалізація, сприятливий клімат, цікава робота
 - в. відношення в колективі, соціальний статус, винагорода, умови праці
 - г. відношення в колективі, винагорода, визнання, самостійність
223. До мотивуючих факторів належить
- а. визнання, досягнення цілей, самореалізація, кар'єрне зростання
 - б. цікава робота, винагорода, соціальний статус, самореалізація
 - в. самостійність, самореалізація, умови праці, сприятливий клімат
 - г. винагорода, умови праці, відношення в колективі, соціальний статус
224. Комунікації, що здійснюються між рівнями управління (інституційним, управлінським, технічним) в обох напрямках
- а. вертикальні
 - б. неформальні
 - в. офіційні
 - г. формальні
225. Комунікації, що здійснюються між працівниками, які перебувають на одному рівні ієрархії, що забезпечує координацію діяльності
- а. вертикальні
 - б. діагональні
 - в. вербальні
 - г. горизонтальні
226. Теорія, відповідно до якої ефективність мотивації оцінюється працівником не за визначеною групою факторів, а з урахуванням оцінки винагород, виданих іншим співробітникам, які трудяться в аналогічній ситуації
- а. посилення мотивації
 - б. справедливості
 - в. очікувань
 - г. постановки цілей
227. Теорія, що базується на принципах довіри, довічного наймання робітників, груповому методі прийняття рішень, що забезпечують міцний зв'язок між людьми, відчутті надійності свого становища

- а. теорія "Z"
 - б. теорія "X" і "Y"
 - в. теорія справедливості
 - г. теорія посилення мотивації
228. Стимулювання, що полягає в тому, щоб виразити признання й схвалення співробітника – його досягнень, рівня відповідальності, компетентності
- а. нематеріальне
 - б. позитивне
 - в. матеріальне
 - г. моральне
229. Функція управління, яка включає виявлення ступеня відповідності процесу плановим показникам і природному руху
- а. контроль
 - б. планування
 - в. регулювання
 - г. організування
230. Один із елементів контролю, що дозволяє одержати повну інформацію про стан справ в організації
- а. аналіз
 - б. порівняння
 - в. облік
 - г. перевірка
231. Один із елементів контролю, що полягає в комплексному вивченні звітної інформації для об'єктивної оцінки діяльності
- а. систематизація
 - б. аналіз
 - в. облік
 - г. оцінювання
232. Контроль, що передбачає визначення якості і кількості вихідних ресурсів з метою запобігання ситуацій, що можуть завдати шкоди організації
- а. поточний
 - б. прогнозований
 - в. заключний
 - г. попередній
233. Контроль, що передбачає вимір фактичних результатів діяльності й оперативне реагування керівництва на виникаючі відхилення
- а. поточний
 - б. заключний
 - в. фактичний
 - г. попередній
234. Контроль, що передбачає фіксацію отриманих результатів і відхилень від планових показників
- а. плановий
 - б. поточний

- в. заключний
- г. попередній

235. Характеристика контролю, за якою він повинен відображати загальні пріоритети організації й підтримувати їх

- а. орієнтація на результат
- б. всебічність
- в. гласність
- г. стратегічна спрямованість

236. Характеристика контролю, що полягає у встановленні і забезпеченні оптимального часового інтервалу між вимірами або оцінками, які здійснюються:

- а. своєчасність
- б. простота
- в. безперервність
- г. гласність

237. Обмін інформацією, її змістом між двома і більше особами

- а. комунікація
- б. мотивація
- в. монолог
- г. регулювання

238. Характеристика контролю, за якою стандарти повинні бути зваженими й обґрунтованими, тому що завищені стандарти знижують мотивацію працівників

- а. обґрунтованість критеріїв
- б. зрозумілість
- в. простота
- г. гнучкість

239. Характеристика контролю, за якою контролюються всі аспекти діяльності, навіть, на перший погляд, самі незначні

- а. безперервність
- б. стратегічна спрямованість
- в. орієнтація на результат
- г. всебічність

240. Характеристика контролю, яка означає, що всі витрати на здійснення контролю не повинні перевищувати досягнутих з його допомогою результатів

- а. економічність
- б. простота
- в. результативність
- г. гнучкість

241. Функція управління, що передбачає синхронізацію зусиль усього колективу, інтеграцію їх у єдине ціле, тобто це процес розподілу діяльності в часі

- а. регулювання
- б. організування
- в. координація
- г. планування

242. Функція управління, що полягає в усуненні перешкод та відхилень від заданих планових показників
- а. контроль
 - б. планування
 - в. регулювання
 - г. організування
243. Здатність людини впливати на окрему групу й особистість, вносячи зміни в їхню поведінку, відносини, напрямок діяльності, досягаючи визначених результатів
- а. лідерство
 - б. навіювання
 - в. підпорядкування
 - г. вплив
244. Людина, що заснувала соціальну мережу Facebook
- а. Марк Цукерберг
 - б. Тім Кук
 - в. Білл Гейтс
 - г. Стів Джобс
245. Ієрархічна залежність підлеглих від керівника
- а. влада
 - б. підпорядкування
 - в. лідерство
 - г. структура
246. Різновид регулювання, що спрямоване на упорядкування відносин підприємства із суб'єктами зовнішнього середовища, а також внутрішніх відносин між різними його частинами
- а. упорядковане
 - б. дисциплінарне
 - в. розпорядницьке
 - г. стабілізуюче
247. Різновид регулювання, що пов'язаний із процесом делегування повноважень
- а. стабілізуюче
 - б. дисциплінарне
 - в. підпорядковане
 - г. розпорядницьке
248. Різновид регулювання, що передбачає безпосередній вплив на виконавців рішень, прийнятих керівником
- а. розпорядницьке
 - б. безпосереднє
 - в. стабілізуюче
 - г. дисциплінарне
249. Принцип функції регулювання, що вимагає обов'язкового і своєчасного виконання прийнятого рішення
- а. нормативності
 - б. дисциплінованості

- в. дотримання регламентів
 - г. директивності
250. Результат творчості менеджера у вирішенні конкретної ситуації, що виникла в зв'язку з діяльністю об'єкта управління
- а. управлінське рішення
 - б. успіх
 - в. наказ
 - г. моделювання
251. Що слід розуміти під терміном "управління" та де переважно він застосовується
- а. термін "управління" застосовується переважно до діяльності людей у сфері економіки
 - б. застосовується до різних видів людської діяльності
 - в. термін "управління" не є синонімом терміну "менеджмент" та застосовується тільки до діяльності людей у сфері економіки
 - г. термін "управління" застосовується при визначенні системи заходів щодо координації діяльності людей
252. Під терміном "менеджмент" потрібно розуміти
- а. термін "менеджмент" означає керування якоюсь системою
 - б. під терміном "менеджмент" розуміють управління якоюсь соціально-економічною системою (підприємством)
 - в. термін "менеджмент" означає управління будь-чим
 - г. термін "менеджмент" означає постійно контролювати діяльність персоналу в організації
253. В залежності від рівня управління виділяють менеджерів
- а. вищого, середнього та найнижчого рівнів
 - б. вищого, середнього, нижчого та найнижчого рівнів
 - в. вищого та середнього рівнів
 - г. вищого та найнижчого рівнів
254. Що означає термін "менеджмент" та з якої мови він походить
- а. з англійської мови та означає керувати, стояти на чолі, завідувати, бути здатним впоратися з будь-якою проблемою
 - б. з німецької мови та означає керувати, завідувати будь-чим
 - в. з французької мови та означає керувати, завідувати будь-чим
 - г. з російської та означає завідувати будь-чим
255. Визначте, що розуміють під менеджментом з функціональних позицій
- а. процес планування, організації, контролю, регулювання
 - б. процес планування, організації, мотивації, контролю, які необхідні для досягнення певної мети
 - в. процес планування, організації, мотивації
 - г. процес організації та контролю
256. Вкажіть, що об'єднує суб'єкт і об'єкт управління
- а. партнерство та односторонність
 - б. спільне місце їх діяльності
 - в. спільна мета діяльності
 - г. спільне бажання отримувати прибутки
257. Визначте, що таке об'єкт управління

- а. людина чи група людей, якими управляють
 - б. апарат управління
 - в. люди, які займаються управлінням
 - г. люди, які виконують певні завдання
258. Вкажіть, що означає термін "менеджер"
- а. менеджер - це організатор колективу
 - б. менеджер - це керівник трудового колективу
 - в. менеджер - це керівник, який добре знає економіку
 - г. менеджер - це професійний керівник, який добре орієнтується в ринкових відносинах
259. Підприємець – це людина
- а. яка готова йти на ризик, новаторство, примноження багатства
 - б. яка ризикує своїм майном для створення чогось нового
 - в. яка завжди ризикує
 - г. яка створює матеріальні цінності
260. Вкажіть, які основні підходи до управління існують у державах з розвинутою ринковою економікою
- а. системний підхід
 - б. процесний підхід
 - в. системний та ситуаційний підходи
 - г. процесний, системний та ситуаційний підходи
261. Вкажіть, що таке процесний підхід до управління
- а. сукупність безперервних взаємопов'язаних дій, які виконуються в певній послідовності
 - б. сукупність безперервних операцій і процедур
 - в. безперервне виконання операцій і процедур
 - г. безперервне виконання планових завдань
262. Вкажіть, що таке системний підхід до управління
- а. сукупність взаємопов'язаних елементів (частин)
 - б. сукупність взаємопов'язаних елементів (частин), які, постійно взаємодіючи, визначають характер організації
 - в. сукупність взаємодіючих частин в організації
 - г. сукупність суб'єкта і об'єкта управління
263. Вкажіть, що таке ситуаційний підхід до управління
- а. підбір прийомів менеджменту для розв'язання конкретних управлінських ситуацій з метою досягнення певних цілей організації
 - б. підбір прийомів менеджменту для розв'язання конкретних управлінських ситуацій
 - в. прийоми менеджменту для вирішення тих чи інших поставлених завдань
 - г. прийоми для досягнення цілей організації
264. Вкажіть, що доцільно розуміти під терміном "менеджмент"
- а. термін "менеджмент" означає керувати якоюсь системою
 - б. під терміном "менеджмент" розуміють управління якоюсь економічною системою
 - в. термін "менеджмент" походить від англійського "manage" і означає керувати, управляти, завідувати, стояти на чолі
 - г. під терміном "менеджмент" розуміють завідувати та керувати якоюсь системою
265. Вкажіть, що являється об'єктом вивчення менеджменту

- а. окремі підрозділи організацій
 - б. фінансові процеси
 - в. матеріальні процеси
 - г. організації та процеси, що в них здійснюються
266. В основі керівництва установою лежать такі основні категорії менеджменту
- а. лідерство та вплив
 - б. лідерство, вплив, влада
 - в. влада та лідерство
 - г. вплив та влада
267. Щоб керувати організацією, потрібно мати
- а. владу
 - б. фінансові ресурси
 - в. матеріальні ресурси
 - г. авторитет
268. Важливим внеском "школи наукового управління" в практику управління було
- а. створення універсальних принципів управління
 - б. перенесення центру уваги в управлінні з виконання завдань на стосунки між людьми
 - в. систематичне використання засобів стимулювання праці з метою зацікавлення персоналом у підвищенні його продуктивності праці
 - г. застосування в управлінні математики, статистики тощо
269. "Влада" означає
- а. здатність захищати себе від зовнішніх впливів
 - б. можливість впливати на поведінку інших людей для досягнення цілей організації
 - в. можливість втручатися в будь-який процес
 - г. можливість слідкувати і втручатися в приватне життя підлеглих
270. Яким чином та за допомогою чого здійснюється керівництво організацією
- а. за допомогою комунікацій і методів менеджменту
 - б. за допомогою функцій, методів менеджменту, комунікацій, шляхом прийняття управлінських рішень
 - в. за допомогою методів менеджменту
 - г. за допомогою принципів та методів управління
271. Вкажіть, що означає "стиль керівництва"
- а. це манера поведінки керівника з підлеглими
 - б. це узвичаєна манера поведінки керівника щодо підлеглих, яка впливає на них і спонукає до досягнення цілей організації
 - в. це манера поведінки спеціалістів апарату управління
 - г. це манера поведінки керівника в процесі виконання своїх функцій
272. Вкажіть, як необхідно розуміти ситуацію у менеджменті організації
- а. конкретний набір обставин, які впливають на організацію у даний час
 - б. набір певних обставин
 - в. набір проблем в даний час
 - г. обставини, які не дозволяють ефективно здійснювати певний вид діяльності
273. Вкажіть, які 3 підходи до управління отримали найбільше розповсюдження, починаючи з кінця 50-х років ХХ століття

- а. процесний, змістовний, мотиваційний підходи
 - б. системний, мотиваційний, поведінський підходи
 - в. ситуаційний, поведінський, змістовний підходи
 - г. процесний, системний, ситуаційний підходи
274. Якщо управління розглядається не як серія розрізнених дій, але як єдиний процес впливу на організацію, то ми маємо справу з
- а. системним підходом
 - б. ситуаційним підходом
 - в. процесним підходом
 - г. поведінським підходом
275. Підхід, який вимагає прийняття оптимального рішення, що залежить від співвідношення взаємодіючих факторів - це
- а. ситуаційний підхід
 - б. системний підхід
 - в. процесний підхід
 - г. поведінський підхід
276. Норми поведінки, сукупність загальноприйнятих юридичних і моральних правил, вимоги, які людина ставить перед собою або які вимагає суспільство в певному середовищі і соціальній групі – це
- а. мораль
 - б. цінності
 - в. відповідальність
 - г. етика
277. В чому полягає сутність принципу поєднання галузевого та територіального управління
- а. управління діяльністю організацій має здійснюватися з урахуванням їх територіального розміщення
 - б. управління діяльністю організацій має здійснюватися з урахуванням тільки їх галузевої належності
 - в. управління діяльністю організацій має здійснюватися з урахуванням як галузевої належності, так і територіального розміщення
 - г. управління діяльністю організацій має здійснюватися з урахуванням розвитку продуктивних сил певного регіону
278. Зведення правил, норм поведінки, установок, які створюються людьми та якими керуються органи управління і окремі працівники, відноситься до
- а. економічних законів
 - б. методів менеджменту
 - в. законів управління
 - г. принципів менеджменту
279. Вкажіть, що мається на увазі під поняттям "основні принципи менеджменту"
- а. правила, вихідні положення і норми поведінки, якими керуються органи управління в процесі управління системами
 - б. норми поведінки людей в процесі виконання своїх функцій
 - в. вихідні положення, за допомогою яких вирішуються виробничі завдання
 - г. об'єктивно діючі закономірності розвитку суспільства та організації
280. Вкажіть, що являється підґрунтям управління будь-якою системою

- а. принципи, які відображають ринкові умови господарювання
 - б. методи менеджменту
 - в. функції менеджменту
 - г. фінансові ресурси
281. Вкажіть, що мають відображати сучасні принципи менеджменту
- а. основні закономірності управління
 - б. основні зв'язки, які складаються в системі
 - в. основні відносини, які складаються в системі
 - г. основні властивості, зв'язки і відносини управління, які складаються в системі
282. Вкажіть, що означає "дисципліна" як принцип менеджменту
- а. виконання всіма працівниками поставлених завдань
 - б. чітке дотримання адміністрацією підприємства і його персоналом укладеного колективного договору та контракту
 - в. виконання менеджерами поставлених завдань
 - г. виконання працівниками апарату управління поставлених завдань
283. Вкажіть, що слід розуміти під організацією
- а. групу людей, які об'єдналися для отримання прибутку
 - б. групу людей, діяльність яких координується відповідним органом управління
 - в. групу людей, діяльність яких свідомо координується для досягнення певної мети
 - г. групу людей, які об'єдналися для спільного проведення вільного часу
284. Вкажіть, як поділяються організації
- а. формальні та прості
 - б. формальні та неформальні, складні та прості
 - в. неформальні та складні
 - г. складні і формальні
285. Вкажіть, які організації необхідно вважати формальними
- а. діяльність яких свідомо планується, організується, мотивується з метою досягнення певної мети
 - б. діяльність яких свідомо планується
 - в. діяльність яких не планується і не регулюється
 - г. діяльність яких організується керівником
286. Вкажіть, які організації необхідно вважати неформальними
- а. ті, які виникають спонтанно
 - б. ті, які виникають і функціонують спонтанно
 - в. ті, які функціонують згідно положень та статутів
 - г. ті, які функціонують згідно певних інструкцій
287. Вкажіть, що означає "система управління"
- а. сукупність взаємодіючих елементів, які складають цілісне утворення, що має властивості, відмінні від властивостей складових елементів
 - б. сукупність взаємодіючих елементів
 - в. цілісне утворення, що має властивості, відмінні від властивостей складових елементів
 - г. сукупність елементів організації
288. Вкажіть, які складові включає організація

- а. керованої підсистеми
 - б. керуючої та керованої підсистем
 - в. керуючої системи
 - г. керуючої системи, яка забезпечує отримання прибутків
289. Вкажіть, які складові входять до керованої системи
- а. ті, які забезпечують отримання прибутків
 - б. ті, які забезпечують безпосередній процес господарської (комерційної) та інших видів діяльності організації
 - в. ті, які забезпечують окремі види діяльності організації
 - г. ті, які здійснюють вплив на процес діяльності організації
290. Вкажіть, якими основними загальними рисами володіє організація
- а. наявність всіх видів ресурсів, вертикальний та горизонтальний поділ праці, здійснення певних видів діяльності і залежність від зовнішнього середовища
 - б. вертикальний та горизонтальний поділ праці
 - в. наявність всіх видів ресурсів та здійснення певних видів діяльності
 - г. наявність вертикального поділу праці
291. Вкажіть, що означає "ціль" організації
- а. кінцевий результат виконання окремих виробничих завдань
 - б. результат діяльності організації
 - в. конкретний результат діяльності
 - г. конкретний, кінцевий стан або очікуваний результат діяльності організації
292. Під терміном "організація" слід розуміти
- а. об'єднання людей для виконання певних робіт
 - б. група людей, що спільно реалізує певну програму
 - в. свідоме об'єднання людей, яке діє на основі визначених процедур та правил і спільно реалізує певну програму або цілі
 - г. об'єднання людей для здійснення виробничої діяльності
293. Під терміном "управлінський персонал" слід розуміти
- а. сукупність працівників, які мають спеціальну підготовку і виконують функції управління
 - б. працівники, які керують робітниками
 - в. працівники, які мають вищу освіту і займають керівні посади
 - г. сукупність працівників, які виконують певні функції
294. Вкажіть, що таке суб'єкт управління
- а. людина або група людей, які мають певні знання про управління
 - б. учасники управління
 - в. людина або група людей, які здійснюють управління
 - г. група людей, що виконує заплановані роботи
295. Вкажіть, на чому базується створення рівнів управління в організації
- а. горизонтальному поділу управлінської праці
 - б. вертикальному поділу управлінської праці
 - в. вертикальному та горизонтальному поділу управлінської праці
 - г. необхідності контролювати діяльність персоналу
296. Вкажіть, що необхідно розуміти під розвитком організації

- а. необхідність отримувати великі прибутки
 - б. потреба ринкової економіки
 - в. необхідність забезпечення виконання певних завдань
 - г. об'єктивну необхідність і потребу сучасної ринкової економіки
297. Фазами життєвого циклу організації є
- а. утворення, становлення, розвиток, відродження
 - б. народження, зрілість
 - в. народження, дитинство, юність, зрілість, старіння, відродження
 - г. народження, зрілість, відродження
298. Горизонтальний розподіл праці означає
- а. розподіл праці на складові, які відділяють роботу по координації від самої діяльності
 - б. розподіл влади між керівниками різних рівнів управління
 - в. розподіл значного обсягу роботи на численні невеликі спеціалізовані завдання
 - г. розподіл праці між керівником і підлеглими
299. Вкажіть, що необхідно розуміти під організаційною структурою управління
- а. склад і супідрядність взаємопов'язаних управлінських ланок, які забезпечують здійснення функцій і завдань управління організацією
 - б. склад ланок управління організацією
 - в. супідрядність управлінських взаємозалежних ланок управління
 - г. розподіл управлінського персоналу на підрозділи
300. Вкажіть, що утворює структуру управління організацією
- а. сукупність лінійних органів управління
 - б. сукупність функціональних служб
 - в. сукупність лінійних і функціональних служб (органів)
 - г. сукупність різних підрозділів (органів) управління
301. Вкажіть, який тип організаційних структур управління вважається найбільш простим
- а. функціональний
 - б. змішаний
 - в. лінійний
 - г. матричний
302. Визначте, що із наведеного належить до елементів організаційних структур управління
- а. органи всіх систем управління організацією та взаємозв'язки між ними
 - б. система взаємозв'язків між органами управління
 - в. ланки управління організацією
 - г. сукупність різних підрозділів органів управління
303. Вкажіть, як класифікуються управлінські рішення за рівнем прийняття
- а. на середньому і вищому рівнях управління
 - б. на вищому, середньому і нижчому рівнях управління
 - в. на вищому і найвищому рівнях управління
 - г. на найвищому і середньому рівнях управління
304. Вкажіть, що визначає взаємозв'язок (супідрядність) ланок у організації
- а. органи управління організацією
 - б. порядок підпорядкування органів управління

- в. рівень управління
 - г. порядок розташування окремих ланок в організації
305. Вкажіть, чому саме управління носить функціональний характер
- а. тому що управління - це діяльність, а будь-яка діяльність розглядається як функціонування чогось, наприклад – підприємства
 - б. тому що управління вимагає (передбачає) здійснення різного характеру впливу на певний об'єкт
 - в. це пов'язано з розподілом праці в управлінні
 - г. це пов'язано з кооперацією праці
306. Вкажіть, у якому порядку реалізуються основні (загальні) функції управління
- а. організація, планування, контроль, мотивація
 - б. планування, організація, контроль, мотивація
 - в. планування, організація, мотивація, контроль
 - г. організація, контроль, мотивація, планування
307. Вкажіть, що мають відображати функції менеджменту
- а. основні закономірності управління системами
 - б. відносини, які складаються між керуючою та керованою системами
 - в. основні властивості, зв'язки та відносини управління
 - г. основні завдання керуючої та керованої системи
308. Вкажіть, на що в основному спрямовані функції менеджменту
- а. на досягнення певної мети організації
 - б. на виконання виробничих завдань
 - в. на досягнення відповідних економічних та соціальних показників в діяльності організації
 - г. на досягнення запланованих прибутків
309. Вкажіть, які функції менеджменту необхідно вважати загальними
- а. контролю і організації.
 - б. планування і мотивації
 - в. організація і контроль
 - г. планування, організація, мотивація та контроль
310. Вкажіть, що з переліченого належить до загальних основних функцій менеджменту
- а. науковість, цілеспрямованість, послідовність
 - б. планування, організація, мотивація, контроль
 - в. координація, складання звітів, контроль
 - г. організація, контроль та планування
311. Менеджмент з функціональних позицій означає
- а. процес планування, організації, мотивації
 - б. процес планування, організації, контролю та регулювання
 - в. процес планування, організації, мотивації та контролю, які необхідні для досягнення певної цілі
 - г. процес контролю та організації
312. Вкажіть, що з переліченого не належать до числа основних загальних функцій менеджменту
- а. планування
 - б. кредитування

- в. організації, мотивації
 - г. контроль
313. Вкажіть, які основні функції визначає А. Файоль
- а. планування, організацію, мотивацію і координування
 - б. організацію і координування
 - в. планування, організацію, розпорядництво, координування і контроль
 - г. координування і контроль
314. Чітко окреслене коло питань і завдань, які вирішуються певною посадовою особою чи структурним підрозділом апарату управління в процесі управління підприємством (організацією) – це
- а. методи менеджменту
 - б. принципи менеджменту
 - в. функції менеджменту
 - г. закони управління
315. Вкажіть, що відображають функції менеджменту
- а. відносини, які складаються між керуючою та керованою системами
 - б. основні закономірності управління системами
 - в. основні властивості, зв'язки та відносини управління
 - г. основні види діяльності в організації
316. Процес створення умов, які впливають на поведінку людини та дозволяють спрямовувати її у потрібний для організації бік, зацікавити людину у активній сумлінній роботі, відносять до функції
- а. координації
 - б. організації
 - в. планування
 - г. мотивації
317. Вкажіть, на що спрямовані функції менеджменту
- а. на розроблення та розподіл завдань між виконавцями
 - б. на досягнення відповідних економічних та соціальних показників у діяльності організації
 - в. на виконання виробничих завдань
 - г. на досягнення певної мети організації
318. Вкажіть, що забезпечує управлінська функція "мотивації"
- а. досягнення особистих цілей
 - б. спонукання працівників до ефективного виконання поставлених завдань
 - в. виконання прийнятних управлінських рішень
 - г. забезпечення безперечного впливу на підлеглого
319. Поточний контроль у організації проводиться
- а. після виконання певних робіт
 - б. до фактичного початку виконання певних робіт
 - в. у ході проведення певних робіт
 - г. тоді, коли зручно керівникові
320. Заключний контроль в організації проводиться
- а. до фактичного початку виконання робіт
 - б. після виконання запланованих робіт

- в. у ході проведення певних робіт
 - г. тоді, коли зручно керівникові
321. На впевненості в тому, що за відповідно виконану роботу людина отримає винагороду, базується наступна теорія мотивації
- а. справедливості
 - б. потреб
 - в. винагород
 - г. очікування
322. Вкажіть, що з переліченого не відносяться до засобів мотивації праці
- а. винагороди
 - б. проведення виробничих нарад
 - в. підвищення кваліфікації персоналу
 - г. забезпечення умов для самовираження
323. Організаційне планування проводиться
- а. тільки на вищому рівні управління
 - б. на вищому та середньому рівні управління
 - в. на середньому рівні управління
 - г. на всіх рівнях управління
324. Тактика організації означає
- а. короткострокові плани, які конкретизують стратегію
 - б. завдання, які треба виконувати
 - в. види робіт по досягненню цілей
 - г. плани робіт, які слід виконувати
325. Процес оцінки стратегії організації означає
- а. аналіз фактично досягнутих результатів роботи
 - б. порівняння виконання запланованих робіт з фактичними результатами
 - в. механізм зворотного зв'язку для коригування стратегії
 - г. аналіз поточних результатів роботи
326. Вкажіть, що з переліченого розробляють для практичної реалізації стратегічних планів організації
- а. тактику, правила, бюджети
 - б. тактику і правила
 - в. бюджети
 - г. правила
327. Для того, щоб розробити стратегічний план вище керівництво організації повинно виявити
- а. сильні сторони своїх конкурентів
 - б. внутрішні сильні і слабкі сторони своєї організації
 - в. слабкі сторони своєї організації та конкурентів
 - г. сильні сторони конкурентів
328. За допомогою аналізу зовнішнього середовища установи її керівники повинні
- а. вивчати стратегію і тактику своїх конкурентів
 - б. оцінювати зміни, які перешкоджають досягненню цілей організації
 - в. вивчати зміни, які відбуваються

- г. вивчати і оцінювати зміни, які можуть сприяти або перешкоджати досягненню цілей організації
329. Цілі організації мають задовольнити наступні основні вимоги
- а. досяжність, конкретність, орієнтація у часі
 - б. досяжність і орієнтація у часі
 - в. орієнтація у часі і конкретність
 - г. досяжність
330. Аналіз конкурентів організації проводиться для
- а. визначення їх стратегії та сильних сторін
 - б. визначення їх цілей та сильних сторін
 - в. визначення їх цілей, стратегії, сильних і слабких сторін
 - г. визначення стратегії
331. Планування означає
- а. розроблення можливих варіантів існування організації
 - б. один із засобів, за допомогою якого забезпечується єдиний напрямок зусиль членів організації для досягнення її цілей
 - в. розроблення завдань для підлеглих
 - г. аналіз можливих змін у діяльності організації
332. Стратегія організації означає
- а. всебічний комплексний план, призначений для реалізації місії та досягнення цілей
 - б. комплексний план для отримання прибутків у перспективному періоді
 - в. план реалізації цілей
 - г. поточні плани для досягнення цілей
333. В стратегії організації найчастіше розглядають наступні основні елементи
- а. споживачів продукції та її виробників
 - б. виробників і споживачів продукції
 - в. виробників та конкурентів
 - г. споживачів (покупців) продукції та конкурентів
334. Вкажіть, чим визначається організаційна структура управління
- а. супідрядністю управлінських взаємозалежних ланок управління
 - б. складом ланок управління організацією
 - в. складом і супідрядністю взаємозв'язаних управлінських ланок, які забезпечують здійснення функцій і завдань управління організацією
 - г. складом підрозділів організації
335. Вкажіть, що саме належить до елементів організаційних структур управління
- а. органи всіх систем управління організацією та взаємозв'язки між ними
 - б. ланки управління організацією
 - в. система взаємозв'язків між органами управління
 - г. ланки і органи управління організацією
336. Вкажіть, де саме зосереджуються всі функції управління нижчими підрозділами при лінійній структурі
- а. у різних ланках управління організацією
 - б. в одній ланці

- в. у різних підрозділах організації
 - г. в одному підрозділі
337. Вкажіть, де в основному застосовується лінійна структура управління
- а. в управлінні великими організаціями
 - б. в управлінні об'єднанням організацій
 - в. в управлінні малими організаціями
 - г. в управлінні великими і малими організаціями
338. Вкажіть, де в основному застосовується функціональна структура управління
- а. в управлінні середніми за розміром та чисельністю працюючих організаціями
 - б. в управлінні великими організаціями
 - в. в управлінні об'єднанням організацій
 - г. в управлінні середніми і малими організаціями
339. Вкажіть, де в основному застосовується лінійно-функціональна структура управління
- а. в управлінні середніми за розміром організаціями
 - б. в управлінні малими організаціями
 - в. в управлінні великими сучасними організаціями
 - г. в управлінні великими і малими організаціями
340. Вкажіть, де в основному застосовуються дивізіональні структури управління
- а. в управлінні великими організаціями
 - б. в управлінні спільними організаціями
 - в. в управлінні малими об'єднаннями
 - г. в управлінні великими багатопрофільними організаціями зі значною кількістю виробничих та комерційних відділень
341. Вкажіть, де в основному застосовуються матричні організаційні структури управління
- а. в управлінні багатопрофільними організаціями з великою кількістю виробництв, надання послуг обмеженого життєвого циклу
 - б. в управлінні спільними організаціями
 - в. в управлінні середніми за розміром організаціями
 - г. в управлінні великими організаціями
342. Вкажіть, в чому полягає основна перевага матричних організаційних структур управління
- а. орієнтація на встановлення належних інформаційних зв'язків між ланками управління
 - б. висока гнучкість та орієнтація на нововведення
 - в. орієнтація на нововведення
 - г. орієнтація на завоювання нових ринків збуту продукції
343. Відповідальність у менеджменті означає
- а. обов'язок членів колективу звітувати про виконання завдань
 - б. обов'язок відповідати за свої дії
 - в. обов'язок виконувати поставлені завдання
 - г. акуратно і вчасно виконувати доручені завдання
344. Повноваження означає
- а. обмежене право використовувати ресурси організації і спрямовувати зусилля підлеглих працівників на виконання певних завдань
 - б. право розпоряджатися фінансовими ресурсами

- в. право розпоряджатися людськими ресурсами
 - г. право розпоряджатися майном підприємства
345. Вкажіть, що необхідно розуміти під організацією взаємодії як функцією менеджменту
- а. стосунки, які складаються між керівниками вищої та середньої ланок
 - б. вид управлінської діяльності, який відображає процес створення структури управління підприємством
 - в. відносини, які складаються між органами управління та окремими працівниками
 - г. поділ організації на окремі підрозділи відповідно до цілей і стратегії
346. Вкажіть, що необхідно розуміти під делегуванням
- а. передача керівниками своїх прав підлеглим
 - б. передача керівниками своїх обов'язків окремим спеціалістам
 - в. передача керівниками відповідальності своїм підлеглим
 - г. це основний процес, за допомогою якого керівництво встановлює формальні взаємини працівників в організації
347. Відповідно до продуктової структури конкретному керівникові організації делегують повноваження
- а. з управління певним типом продукції
 - б. з управління певним підрозділом
 - в. з управління певними спеціалістами
 - г. з управління певними групами працівників
348. Вкажіть, чим визначаються повноваження у організації
- а. політикою та правилами
 - б. процедурами та операціями
 - в. політикою, процедурами, правилами, які мають властивість розширятися в напрямі вищих рівнів управління
 - г. правилами
349. Вкажіть, що створює делегування лінійних повноважень у організації
- а. виробничі підрозділи
 - б. ієрархію рівнів управління
 - в. ланки управління
 - г. підсистеми управління
350. Вкажіть, яка організаційна структура вважається найбільш ефективною для організацій, що мають філіали у різних регіонах
- а. функціональна
 - б. лінійна
 - в. змішана
 - г. дивізійна
351. Вкажіть, що слід відносити до основних недоліків структури управління, що орієнтована на споживача
- а. великий ризик обсягу обслуговування споживачів
 - б. великий ризик обсягу обслуговування та труднощі координації діяльності всіх підрозділів організації
 - в. труднощі координації діяльності всіх підрозділів організації
 - г. великий ризик в отриманні запланованих прибутків

352. Вкажіть, які загальні показники використовуються найчастіше для визначення ефективності організаційної структури управління
- а. рівень виконання виробничих завдань
 - б. рівень виконання запланованих прибутків
 - в. рівень досягнення цілей організації
 - г. рівень виконання основних завдань та цілей організації
353. Цінність винагороди працівника організації означає
- а. передбачення поведінки працівника, який дістав винагороду
 - б. передбачення ставлення працівника до виконання своїх функцій
 - в. передбачення ступеня відносного задоволення, що відчуває працівник, який дістав певну винагороду
 - г. передбачення поведінки працівника
354. Що враховують процесуальні концепції мотивації працівників організацій
- а. групову поведінку людей в процесі виконання своїх функцій
 - б. індивідуальну поведінку людей в процесі виконання своїх функцій
 - в. поведінку окремих працівників у процесі виконання своїх функцій
 - г. поведінку всіх працівників організації
355. Які дві основні групи концепцій мотивації розглядає теорія мотивації персоналу
- а. змістовні та організаційні
 - б. змістовні та процесуальні
 - в. процесуальні та матеріально-грошові
 - г. змістовні та грошові
356. Основною формою матеріального стимулювання персоналу організації є
- а. премії
 - б. премії та цінні подарунки
 - в. цінні подарунки та заробітна плата
 - г. заробітна плата
357. Мотивація ґрунтується на
- а. потребах і самовираженні
 - б. потребах і винагородах
 - в. винагородах і задоволенні окремих людей
 - г. задоволенні всіх людей
358. Вкажіть, як необхідно розуміти мотиви престижу
- а. намагання працівника зайняти найвищу посаду в організації
 - б. намагання працівника реалізувати свою соціальну роль, взяти участь у суспільно значущій роботі
 - в. намагання працівника отримувати високу зарплату
 - г. намагання працівника взяти участь у суспільній роботі
359. Вкажіть, коли виникли питання мотивації праці
- а. з часів виникнення грошей
 - б. з часів виникнення організацій
 - в. з часів виникнення керівника організації
 - г. з часів зародження організованого виробництва
360. Вкажіть, що є основною мотивацією праці у японських корпораціях

- а. отримання високих матеріальних винагород
 - б. гармонізація між працею і капіталом
 - в. визнання заслуг
 - г. постійне підвищення кваліфікації персоналу
361. Вкажіть, чому необхідно здійснювати контроль за реалізацією управлінських рішень
- а. тому, що є працівники, які безвідповідально ставляться до своїх обов'язків
 - б. щоб своєчасно виявити відхилення у виконанні рішень і вжити відповідних заходів
 - в. щоб виконавці боялись і добре їх виконували
 - г. щоб виконавці своєчасно виконували завдання
362. Вкажіть, коли проводиться попередній контроль в організації
- а. у період виконання запланованих робіт
 - б. до фактичного початку виконання певних робіт
 - в. після виконання запланованих робіт
 - г. у період виконання окремих робіт
363. Вкажіть, коли проводиться поточний контроль в організації
- а. у ході проведення певних робіт
 - б. після виконання певних робіт
 - в. до фактичного початку виконання певних робіт
 - г. у ході проведення і виконання всіх запланованих робіт
364. Вкажіть, коли проводиться заключний контроль в організації
- а. до фактичного початку виконання робіт
 - б. у ході проведення певних робіт
 - в. після виконання запланованих робіт
 - г. в ході проведення і після виконання всіх робіт
365. Вкажіть, що відносяться до форм і методів контролю
- а. аналіз та ревізія
 - б. аналіз, перевірка, ревізія, обстеження тощо
 - в. ревізія та обстеження
 - г. перевірка та обстеження
366. Вкажіть, що є основними завданнями контролю
- а. забезпечення виконання відповідних виробничих завдань
 - б. забезпечення досягнення місії і цілей організації
 - в. забезпечення досягнення запланованого прибутку
 - г. забезпечення постійного розвитку організації
367. Вкажіть, які є види контролю
- а. попередній і заключний
 - б. попередній і поточний
 - в. поточний і заключний
 - г. попередній, поточний і заключний
368. Вкажіть, яким чином виконується попередній контроль
- а. через встановлені правила
 - б. через поведінку людей
 - в. через відповідні процедури
 - г. через правила, процедури, поведінку тощо

369. Вкажіть, яким має бути контроль
- а. об'єктивним і гласним
 - б. гласним і дійовим
 - в. об'єктивним, діловим, ефективним, систематичним і гласним
 - г. ефективним
370. З метою зменшення потреб в контролі потрібно
- а. створювати організаційні та соціально-психологічні передумови для персоналу
 - б. створювати відповідні соціальні передумови для персоналу
 - в. створювати відповідні організаційні умови для персоналу
 - г. постійно удосконалювати систему стимулювання праці персоналу
371. Контроль означає
- а. вид управлінської діяльності щодо забезпечення виконання певних завдань та досягнення цілей організації
 - б. вид людської діяльності
 - в. спостереження за роботою персоналу організації
 - г. спостереження за виконанням персоналом окремих завдань
372. Вкажіть, хто повинен здійснювати контроль за виконанням поставлених завдань перед колективом
- а. спеціалісти
 - б. робітники
 - в. керівники
 - г. окремі керівники
373. Вкажіть, як здійснюється поточний контроль у організації
- а. шляхом заслуховування працівників організації на виробничих нарадах
 - б. шляхом спостереження за роботою працівників
 - в. через систему зворотного зв'язку між керуючою і керованою системами
 - г. шляхом доповідей на зборах і нарадах
374. Розпорядчі методи менеджменту ґрунтуються на
- а. властивих системі управління відносинах влади і підпорядкування
 - б. відносинах влади
 - в. відносинах підпорядкування
 - г. відносинах влади і підпорядкування
375. Організаційне нормування як вид впливу на об'єкти управління означає
- а. розроблення нормативів для ефективного управління
 - б. розроблення і використання організаційних нормативів для стабільного збалансованого і стійкого управління
 - в. розроблення правил та інструкцій для регулювання діяльності персоналу
 - г. розроблення і використання правил і нормативів
376. Термін "менеджер" передбачає
- а. менеджер - це організатор колективу
 - б. менеджер - це керівник трудового колективу
 - в. менеджер - це керівник, який добре знає економіку
 - г. менеджер - це професійний керівник, який добре орієнтується в ринкових відносинах
377. Підприємець означає

- а. це людина, яка готова йти на ризик, новаторство, примноження багатства
 - б. це людина, яка ризикує своїм майном для створення чогось нового
 - в. це людина, яка завжди ризикує
 - г. це людина, яка створює матеріальні цінності
378. Хто має право здійснювати контроль за виконання поставлених завдань перед колективом
- а. спеціалісти
 - б. робітники
 - в. керівники
 - г. окремі керівники
379. Існують наступні види контролю
- а. попередній і заключний
 - б. попередній і поточний
 - в. поточний і заключний
 - г. попередній, поточний і заключний
380. В менеджменті відповідальність означає
- а. обов'язок членів колективу звітувати про виконання завдань
 - б. обов'язок відповідати за свої дії
 - в. обов'язок виконувати поставлені завдання
 - г. акуратно і вчасно виконувати доручені завдання
381. Вкажіть, за допомогою яких показників оцінюється ефективність менеджменту організації
- а. економічних і соціальних
 - б. соціальних
 - в. економічних
 - г. технічних
382. Вкажіть, що необхідно розуміти під ефективністю менеджменту організації
- а. виконання основних господарських завдань
 - б. досягнення певного обсягу прибутку
 - в. досягнення запланованих результатів діяльності організації
 - г. завоювання нових ринків збуту товарів та послуг
383. Організаційні зміни часто сприяють зміні
- а. зміні стратегії і кадрів
 - б. зміні технології і кадрів
 - в. зміні структури управління, технології, кадрів, стратегії тощо
 - г. зміні стратегії і тактики
384. Світовий досвід показує, що для здійснення змін у організації потрібно залучати
- а. менеджерів всіх підрозділів
 - б. всіх працівників
 - в. менеджерів середньої ланки управління
 - г. окремих керівників та спеціалістів
385. Вкажіть, до чого призводять зміни, які здійснюються у організації
- а. до збільшення обсягів виробництва та прибутків
 - б. до нововведень
 - в. до удосконалення методів керівництва
 - г. до економії всіх видів ресурсів

386. Вкажіть, що необхідно розуміти під етичною поведінкою організації
- а. сукупність вчинків та дій людей, які відповідають тим нормам моралі, свідомості чи порядку, що склались у суспільстві або до яких воно прямує
 - б. вчинки та дії людей, які здійснюються в процесі досягнення певних цілей
 - в. поведінка та дії людей, які відповідають нормам моралі та порядку, що склались у суспільстві
 - г. поведінка людей в процесі виконання своїх функцій
387. Вкажіть, що таке соціальна відповідальність в менеджменті
- а. реакція на соціальні проблеми суспільства
 - б. добровільна реакція на соціальні проблеми суспільства з боку організації
 - в. відповідне реагування організації на проблеми суспільства
 - г. реакція на економічні проблеми суспільства країни
388. Вкажіть, хто переважно формує культуру менеджменту в підприємстві, яке створюється
- а. засновник і спеціалісти окремих підрозділів
 - б. засновник (засновники) підприємства
 - в. засновник і працівники
 - г. засновник і державні органи управління
389. Вкажіть, де в основному виявляється інформаційна функція культури
- а. у процесі ділових переговорів
 - б. у процесі комунікації управлінського персоналу
 - в. у процесі укладання комерційних угод
 - г. у процесі прийняття управлінських рішень
390. Вкажіть, для чого реалізовується виховна функція культури менеджменту
- а. з метою формування сучасних, кваліфікованих і духовно багатих управлінських працівників
 - б. з метою формування висококваліфікованих управлінських працівників
 - в. з метою формування духовно і матеріально багатих управлінських працівників
 - г. з метою формування конкурентоздатних управлінських працівників
391. Вкажіть, що необхідно розуміти під терміном "культура"
- а. культура - це вміння керувати людьми
 - б. культура - це вміння спілкуватися з людьми
 - в. культура - це розвиток в галузі управління системами
 - г. культура (від лат.cultura) - обробка, виховання, освіта
392. Вкажіть, що описує еталонну економічну культуру працівників апарату управління
- а. високий рівень розвитку працівників апарату управління в галузі економіки
 - б. певний рівень розвитку працівників апарату управління в галузі економіки
 - в. високий рівень розвитку спеціалістів підприємства
 - г. найбільш високий, який можливо досягти на даному етапі, рівень розвитку апарату управління в галузі економіки
393. Вкажіть, що описує реальну економічну культуру працівників апарату управління
- а. фактично досягнутий рівень загального розвитку працівників апарату управління
 - б. фактичний рівень розвитку працівників апарату управління в галузі економіки
 - в. певний, фактично досягнутий рівень розвитку працівників апарату управління в галузі

- економіки
г. фактичний рівень розвитку спеціалістів підприємства
394. Вкажіть, що необхідно розуміти під діловими якостями менеджера
- а. здатність вирішувати оперативно поставлені завдання
 - б. здатність організовувати своїх підлеглих для виконання поставлених завдань
 - в. здатність досягати найкращих кінцевих результатів діяльності
 - г. здатність знаходити у рамках своєї компетенції, повноважень та засобів найкращі підходи до вирішення поставлених завдань
395. Вкажіть, що необхідно розуміти під компетентністю менеджера
- а. знання економіки
 - б. досконале знання своєї справи, складних зв'язків явищ та процесів, можливих засобів та методів досягнення мети
 - в. знання маркетингу
 - г. знання психології працівників
396. Вкажіть, якими основними діловими якостями має володіти менеджер
- а. компетентність (високий рівень професійних знань, практичний досвід), а також організаторські здібності
 - б. високий рівень професійних знань
 - в. високі організаторські здібності
 - г. ділові та особисті якості
397. Вкажіть, як називають професійних керівників в країнах з високорозвиненою ринковою економікою (Західна Європа, США, Японія та ін.)
- а. керівниками
 - б. босами
 - в. менеджерами (англ. manager)
 - г. шефами
398. Вкажіть, що є основою будь-якого конфлікту
- а. ситуація, що включає протилежні цілі та засоби досягнення
 - б. ситуація, що включає протилежні позиції сторін з якогось питання, або протилежні цілі чи засоби їх досягнення в певних обставинах
 - в. ситуація, що включає протилежні позиції сторін
 - г. ситуація, що включає протилежні позиції різних сторін з якогось питання
399. Якщо керівник організації зосереджений на роботі (орієнтований на завдання), то перш за все він турбується
- а. про розроблення ефективної системи оплати праці персоналу
 - б. про розроблення гнучких графіків виходу на роботу
 - в. про розроблення програм соціального розвитку персоналу
 - г. про проектування завдання та розроблення системи винагород для підвищення продуктивності праці.
400. Вплив через залучення працівників до управління проводиться шляхом
- а. видання наказів про заохочення персоналу
 - б. спрямування зусиль персоналу на здійснення потрібної мети
 - в. розроблення відповідних заходів щодо виконання поставлених завдань
 - г. спрямування зусиль персоналу на отримання запланованих прибутків

401. Самостійний вид професійної діяльності, спрямований на досягнення організацією, що діє у ринкових умовах, певних намічених цілей шляхом раціонального використання матеріальних та трудових ресурсів
- а. менеджмент
 - б. маркетинг
 - в. стратегічний аналіз
 - г. фінансування
402. Батьківщина менеджменту
- а. Франція
 - б. Англія
 - в. США
 - г. Німеччина
403. Цілі, що орієнтуються на вирішення перспективних масштабних проблем, які якісно змінюють життя і обличчя підприємства (повне оновлення виробничої бази, вихід на міжнародні ринки, зміна товарної продукції тощо)
- а. тактичні
 - б. стратегічні
 - в. економічні
 - г. маркетингові
404. Цілі, що є проміжними по відношенню до стратегічних і відображають окремі етапи їх досягнення
- а. стратегічні
 - б. поетапні
 - в. оперативні
 - г. тактичні
405. Цілі, що пов'язані із захопленням тих або інших ринків збуту, залученням нових покупців, клієнтів, досягненням лідерства у цінах чи витратах виробництва
- а. маркетингові
 - б. виробничі
 - в. економічні
 - г. соціальні
406. Цілі, що орієнтовані на створення сприятливих умов праці, життя та відпочинку працівників, підвищення їхнього освітнього та кваліфікаційного рівня
- а. адміністративні
 - б. науково-технічні
 - в. соціальні
 - г. маркетингові
407. Менеджмент, що передбачає процес планування, організації, управління і контролю у організаціях, які залучені до міжнародної діяльності
- а. маркетинговий
 - б. нормативний
 - в. ситуаційний
 - г. міжнародний

408. Менеджмент, в якому поставлено певним чином передбачення небезпеки, аналіз її симптомів, заходів для зниження негативних наслідків її усунення та використання отриманого досвіду для наступного розвитку

- а. операційний
- б. ситуаційний
- в. прогнозний
- г. оперативний

409. Керівник, який має спеціальну управлінську освіту та відповідає за розробку і прийняття рішень щодо організаційних питань менеджменту

- а. підприємець
- б. менеджер
- в. економіст
- г. фінансист

410. Людина, яка готова йти на ризик, нововведення, новаторство, зміни у організації; регулює процес створення нового; несе фінансову, моральну і соціальну відповідальність; отримує грошовий дохід і задоволення від досягнень; розвиває власну справу на засадах вкладення додаткових фінансових коштів та залучення матеріальних цінностей

- а. підприємець
- б. фінансист
- в. менеджер
- г. економіст

411. Осмислений вплив людини на процеси, об'єкти, а також на людей для надання необхідної спрямованості їхній діяльності і одержання бажаного результату

- а. координація
- б. планування
- в. контроль
- г. управління

412. Управління соціально-економічним життям суспільства через вказані інститути (правові системи, міністерства, місцеві органи влади), це

- а. державне
- б. недержавне
- в. ідеологічне
- г. господарське

413. Управління, здійснюване шляхом укорінення в свідомості людей концепцій розвитку суспільства, що формується різними політичними партіями, це

- а. партійне
- б. недержавне
- в. ідеологічне
- г. соціальне

414. Управління соціальними процесами (рух проти вживання наркотиків, рух на захист навколишнього середовища), це

- а. соціальне
- б. ідеологічне
- в. недержавне
- г. державне

415. Управління виробничою і економічною діяльністю різних організацій та фірм, це
- а. господарське
 - б. ідеологічне
 - в. економічне
 - г. виробниче
416. Засновником школи наукового управління є
- а. Пітер Друкер
 - б. Фредерік Тейлор
 - в. Ельтон Мейо
 - г. Анрі Файоль
417. Засновником теорії ідеальної бюрократії є
- а. Анрі Файоль
 - б. Фредерік Тейлор
 - в. Дуглас Мак-Грегор
 - г. Макс Вебер
418. Засновником школи людських стосунків є
- а. Фредерік Тейлор
 - б. Ельтон Мейо
 - в. Анрі Файоль
 - г. Макс Вебер
419. Принцип, за якого топ-менеджер формує та координує бачення компанії та грає ключову роль у визначенні цілей та стратегії
- а. принцип лідерства
 - б. принцип команд
 - в. принцип координації
 - г. принцип нагляду
420. Принцип, за якого топ-менеджер формує структуру, яка сприяє створенню самостійних команд, це
- а. принцип лідерства
 - б. принцип команд
 - в. принцип влади
 - г. принцип архітектора
421. Соціальне утворення, яке об'єднує багато людей, діяльність яких має певну суспільно корисну мету і певним чином координується, це
- а. організація
 - б. суспільство
 - в. тусовка
 - г. команда
422. Організації, у яких діяльність людей організовується свідомо і регламентується певними законами, наказами і обов'язками
- а. неформальні
 - б. свідомі
 - в. формальні
 - г. законні

423. Організації, що виникають та функціонують спонтанно
- а. спонтанні
 - б. неформальні
 - в. формальні
 - г. випадкові
424. Сукупність органів управління і управлінських працівників з певними масштабами своєї діяльності, компетенцією і специфікою виконуючих функцій
- а. державний апарат
 - б. керована система
 - в. організаційний апарат
 - г. керуюча система
425. Сформульована вищим керівництвом та обнародована загальна стратегічна мета організації, зміст її існування з погляду інтересів суспільства
- а. місія
 - б. візія
 - в. суспільна ціль
 - г. філософія
426. Вона описує підприємство (хто ми?), його вищу мету (чого ми хочемо?), місію та норми поведінки (що і як ми робимо?)
- а. політика
 - б. інструкція
 - в. філософія
 - г. ціль
427. Конкретизована філософія щодо того, що є керівництвом до визначених дій персоналу (що і як ми робимо?), це
- а. місія
 - б. положення
 - в. інструкція
 - г. політика
428. Сукупність певних обставин та факторів як в середині організації, так і навколо неї, що впливають на прийняття рішень
- а. ринкові зміни
 - б. середовище організації
 - в. глобальні проблеми
 - г. рушійні сили
429. Конкретний кінцевий стан, чи бажаний результат, якого прагне досягти група, працюючи разом
- а. винагорода
 - б. ціль
 - в. моральне задоволення
 - г. вигода
430. Поєднання кваліфікаційних навичок, обладнання, інфраструктури, інструментів та відповідних технічних знань, необхідних для здійснення бажаних перетворень в матеріалах, інформації чи людях

- а. технологія
 - б. професія
 - в. організація
 - г. система
431. Робота, яка повинна бути виконана заздалегідь встановленим способом у визначений термін
- а. технологія
 - б. планування
 - в. обов'язок
 - г. завдання
432. Логічні взаємовідносини рівнів управління і функціональних областей, побудованих у формі, що дозволяє ефективно досягати цілей організації
- а. структура організації
 - б. система організації
 - в. управлінська ієрархія
 - г. функціональні підрозділи
433. Конкуренти, покупці, органи державного регулювання, інвестори, постачальники, мас-медіа відносяться до
- а. середовища непрямого впливу
 - б. внутрішнього середовища
 - в. середовища прямого впливу
 - г. середовища відносного впливу
434. Політичні і соціокультурні фактори впливу, економіка, НТП, міжнародні відносини належать до
- а. середовища відносного впливу
 - б. економічно-політичного середовища
 - в. середовища непрямого впливу
 - г. середовища прямого впливу
435. Сукупність стадій, що проходить організація за період свого життя
- а. життєвий цикл організації
 - б. фазова послідовність
 - в. система відповідних етапів
 - г. послідовний розвиток організації
436. Етап, на якому проводиться пошук інвестицій, визначається мета, ставляться задачі, відбувається забезпечення необхідними ресурсами
- а. інвестиційний
 - б. зародження
 - в. створення
 - г. початковий
437. Етап, на якому проводиться реєстрація підприємства, формується місія організації, багато уваги приділяється маркетинговій діяльності
- а. початковий
 - б. організаційний
 - в. зростання
 - г. створення

438. Етап, за якого метою діяльності є нарощування обсягів продажу, розширення ринків збуту, підвищення оплати праці, підвищення прибутку і впровадження інновацій
- а. інноваційний
 - б. зростання
 - в. зрілості
 - г. організаційний
439. Етап, на якому відбувається максимізація прибутку, здійснюється галузева диверсифікація підприємства для завоювання конкурентних переваг на ринку
- а. зрілості
 - б. зростання
 - в. конкурування
 - г. розширення
440. Етап, на якому відбувається зниження прибутків, відбувається фінансова криза, збільшується кількість конфліктів
- а. конфліктний
 - б. кризовий
 - в. неприбутковий
 - г. спаду
441. Конкретизація цілей і розробка стратегії та тактики дій
- а. планування
 - б. організація
 - в. регулювання
 - г. цілепокладання
442. Виявлення об'єктивних тенденцій, стану та розвитку бізнесу у майбутньому, а також альтернативних шляхів розвитку та кроків їх здійснення
- а. передбачення
 - б. проектування
 - в. прогнозування
 - г. припущення
443. За предметом планування виділяють наступні його види
- а. держава, підприємство, відділ
 - б. стратегічне, тактичне, оперативне
 - в. підприємство, відділ, цех
 - г. цілі, засоби, процеси
444. Планування на перспективу, що вказує напрям дій для забезпечення реалізації місії підприємства
- а. стратегічне
 - б. тактичне
 - в. перспективне
 - г. довгострокове
445. Планування на середні проміжки часу, у межах яких відбувається реалізація конкретного управлінського рішення з визначенням необхідних для цього ресурсів
- а. стратегічне
 - б. поточне

- в. тактичне
 - г. проміжне
446. Планування роботи на короткі проміжки часу, у процесі якого деталізуються плани підрозділів та служб підприємства
- а. тактичне
 - б. проміжне
 - в. тимчасове
 - г. оперативне
447. Метод організаційного планування, котрий передбачає, що повинно бути зроблено, ким (виконавці), в які терміни (початок та закінчення виконання кожної роботи)
- а. послідовний опис операцій
 - б. графік-календар виконання робіт
 - в. сітьовий графік
 - г. робочий графік
448. Тимчасова організація, створена для пошуку повторюваної, масштабованої і стійкої бізнес-моделі
- а. стартап
 - б. бізнес-організація
 - в. неформальна організація
 - г. краудфандингова платформа
449. Людина, що поверхово ознайомена з питанням, на перше місце ставить підняття інвестицій, щоб реалізувати свої мрії, витрачає на це основні зусилля, часто забуваючи, що йдеться, насамперед, про бізнес
- а. підприємець
 - б. інвестор
 - в. менеджер
 - г. стартапер
450. Функція управління, у межах якої здійснюється розподіл робіт поміж окремими робітниками і їх групами, а також узгодження їх діяльності
- а. організація
 - б. планування
 - в. розподілення
 - г. регулювання
451. Сукупність взаємопов'язаних обов'язків, відповідальностей, прав, які має менеджер для виконання своєї ролі в процесі управління організацією
- а. влада
 - б. завдання
 - в. повноваження
 - г. посада
452. Можливості менеджера з використання ресурсів, здійснення певних методів управління та інших дій на власний розсуд
- а. повноваження
 - б. здібності
 - в. права
 - г. обов'язки

453. Передання завдань, повноважень керівника одному чи декільком підлеглим
- а. делегування
 - б. розподіл
 - в. координація
 - г. контроль
454. Принцип організування, за якого систему управління необхідно будувати так, щоб її елементи не піддавалися докорінним змінам під впливом зовнішнього та внутрішнього середовища
- а. еластичності
 - б. стійкості
 - в. гнучкості
 - г. стабільності
455. Організаційні структури, які характеризуються високим рівнем поділу праці, розвинутою ієрархією управління, ланцюгом команд, строгою відповідністю фахівців займаним посадам
- а. адаптивні
 - б. жорсткі
 - в. органічні
 - г. бюрократичні
456. Організаційні структури, які забезпечують можливість реагувати, пристосовуватися, адаптуватися до змін макросередовища та впроваджувати новації
- а. інноваційні
 - б. адаптивні
 - в. механістичні
 - г. бюрократичні
457. Організаційна структура, яка являє собою таку систему управління, в якій кожний підлеглий має тільки одного керівника і в кожному підрозділі виконується весь комплекс робіт, пов'язаних із його управлінням
- а. лінійна
 - б. функціональна
 - в. дивізіональна
 - г. проектна
458. Організаційна структура, яка являє собою окремі управлінські підрозділи, які передають виконавцям обов'язкові для них рішення
- а. лінійна
 - б. матрична
 - в. проектна
 - г. функціональна
459. Вид управлінської діяльності, яка забезпечує процес спонукання себе й інших працівників до діяльності, спрямованої на досягнення особистих цілей і цілей організації
- а. мотивація
 - б. стимулювання
 - в. регулювання
 - г. контроль
460. Особливий стан психіки індивіда, усвідомлення ним незадоволеності, відчуття відсутності чогось, відображення невідповідності між внутрішнім станом та зовнішніми умовами

- а. поведінка
 - б. депресія
 - в. потреба
 - г. мотив
461. Результат діяльності людини, те, що вона вважає для себе цінним
- а. цінність
 - б. винагорода
 - в. заробітна плата
 - г. успіх
462. Потреби людей, вироблені, узагальнені і загальноприйняті в результаті їхньої взаємодії та взаємного узгодження
- а. мотиви
 - б. стимули
 - в. бажання
 - г. цінності
463. Внутрішнє бажання людини задовольнити свої потреби, що залежить від безлічі внутрішніх та зовнішніх факторів
- а. мотив
 - б. стимул
 - в. цінність
 - г. бажання
464. Подразники або важелі впливу, що викликають визначені мотиви, це можливість одержання засобів задоволення своїх потреб за виконання визначених дій
- а. мотиви
 - б. цінності
 - в. стимули
 - г. необхідності
465. Мотивація, що є внутрішньою рушійною силою поведінки людини, пов'язаної з її прагненням посісти більш високу посаду, виконувати складнішу та відповідальну роботу
- а. трудова
 - б. соціальна
 - в. внутрішня
 - г. статусна
466. Мотивація, що ґрунтується на застосуванні влади та загрози незадоволення потреб працівника у разі невиконання ним відповідних вимог
- а. негативна
 - б. примусова
 - в. владна
 - г. стимулююча
467. Мотивація, що передбачає матеріальне заохочення у вигляді персональних надбавок до окладів та премій, підвищення авторитету працівника та довіри до нього в колективі, доручення особливо важливої роботи
- а. моральна
 - б. позитивна

- в. трудова
 - г. статусна
468. Мотивація, що передбачає матеріальні стягнення (штрафні санкції), зниження соціального статусу у колективі, психологічну ізоляцію працівника, пониження на посаді, створення атмосфери нетерпимості
- а. негативна
 - б. матеріальна
 - в. психологічна
 - г. примусова
469. Кому належить теорія, відома за назвою ієрархічної теорії потреб або "піраміди потреб"
- а. Фредеріку Тейлору
 - б. Дугласу Мак-Грегору
 - в. Фредеріку Герцбергу
 - г. Абрахаму Маслоу
470. Теорія "X" і "Y" належить
- а. Дугласу Мак-Грегору
 - б. Фредеріку Герцбергу
 - в. Віктору Вруму
 - г. Вільяму Оучі
471. Фредеріку Герцбергу належить теорія
- а. теорія "X" і "Y"
 - б. теорія очікувань
 - в. двофакторна теорія
 - г. теорія посилення мотивації
472. До гігієнічних факторів відносяться
- а. досягнення цілей, визнання, цікава робота, кар'єрне зростання
 - б. умови праці, самореалізація, сприятливий клімат, цікава робота
 - в. відношення в колективі, соціальний статус, винагорода, умови праці
 - г. відношення в колективі, винагорода, визнання, самостійність
473. До мотивуючих факторів відносяться
- а. визнання, досягнення цілей, самореалізація, кар'єрне зростання
 - б. цікава робота, винагорода, соціальний статус, самореалізація
 - в. самостійність, самореалізація, умови праці, сприятливий клімат
 - г. винагорода, умови праці, відношення в колективі, соціальний статус
474. Комунікації, які здійснюються між рівнями управління (інституційним, управлінським, технічним) в обох напрямках
- а. вертикальні
 - б. неформальні
 - в. офіційні
 - г. формальні
475. Комунікації, які здійснюються між працівниками, які перебувають на одному рівні ієрархії, що забезпечує координацію діяльності
- а. вертикальні
 - б. діагональні

- в. вербальні
- г. горизонтальні

476. Теорія, відповідно до якої ефективність мотивації оцінюється працівником не за визначеною групою факторів, а з урахуванням оцінки винагород, виданих іншим співробітникам, які трудяться у аналогічній ситуації

- а. посилення мотивації
- б. справедливості
- в. очікувань
- г. постановки цілей

477. Теорія, що базується на принципах довіри, довічного наймання робітників, груповому методі прийняття рішень, що забезпечують міцний зв'язок між людьми, відчутті надійності становища

- а. теорія "Z"
- б. теорія "X" і "Y"
- в. теорія справедливості
- г. теорія посилення мотивації

478. Стимулювання, що полягає у тому, щоб виразити признання і схвалення співробітника – його досягнень, рівня відповідальності, компетентності

- а. нематеріальне
- б. позитивне
- в. матеріальне
- г. моральне

479. Функція управління, що включає виявлення ступеня відповідності процесу плановим показникам і природному руху

- а. контроль
- б. планування
- в. регулювання
- г. організування

480. Один із елементів контролю, який дозволяє одержати повну інформацію про стан справ в організації

- а. аналіз
- б. порівняння
- в. облік
- г. перевірка

481. Один із елементів контролю, який полягає у комплексному вивченні звітної інформації для об'єктивної оцінки діяльності

- а. систематизація
- б. аналіз
- в. облік
- г. оцінювання

482. Контроль, що передбачає визначення якості та кількості вихідних ресурсів з метою запобігання ситуацій, що можуть завдати шкоди організації

- а. поточний
- б. прогнозований
- в. заключний
- г. попередній

483. Контроль, що передбачає вимір фактичних результатів діяльності і оперативне реагування керівництва на виникаючі відхилення
- а. поточний
 - б. заключний
 - в. фактичний
 - г. попередній
484. Контроль, що передбачає фіксацію отриманих результатів та відхилень від планових показників
- а. плановий
 - б. поточний
 - в. заключний
 - г. попередній
485. Характеристика контролю, за якою він повинен відображати загальні пріоритети організації і підтримувати їх
- а. орієнтація на результат
 - б. всебічність
 - в. гласність
 - г. стратегічна спрямованість
486. Характеристика контролю, що полягає у встановленні та забезпеченні оптимального часового інтервалу між вимірами чи оцінками, які здійснюються
- а. своєчасність
 - б. простота
 - в. безперервність
 - г. гласність
487. Обмін інформацією, її змістом між двома та більше особами
- а. комунікація
 - б. мотивація
 - в. монолог
 - г. регулювання
488. Характеристика контролю, за якою стандарти повинні бути зваженими і обґрунтованими, тому, що завищені стандарти знижують мотивацію працівників
- а. обґрунтованість критеріїв
 - б. зрозумілість
 - в. простота
 - г. гнучкість
489. Характеристика контролю, за якою контролюються усі аспекти діяльності, навіть, на перший погляд, самі незначні
- а. безперервність
 - б. стратегічна спрямованість
 - в. орієнтація на результат
 - г. всебічність
490. Характеристика контролю, яка означає, що усі витрати на здійснення контролю не повинні перевищувати досягнутих з його допомогою результатів

- а. економічність
 - б. простота
 - в. результативність
 - г. гнучкість
491. Функція управління, що передбачає синхронізацію зусиль усього колективу, інтеграцію їх в єдине ціле, тобто це процес розподілу діяльності в часі
- а. регулювання
 - б. організування
 - в. координація
 - г. планування
492. Функція управління, що полягає в усуненні перешкод і відхилень від заданих планових показників
- а. контроль
 - б. планування
 - в. регулювання
 - г. організування
493. Здатність людини впливати на окрему групу і особистість, вносячи зміни у їхню поведінку, відносини, напрямок діяльності, досягаючи визначених результатів
- а. лідерство
 - б. навіювання
 - в. підпорядкування
 - г. вплив
494. Засновником соціальної мережі Facebook є
- а. Марк Цукерберг
 - б. Тім Кук
 - в. Білл Гейтс
 - г. Стів Джобс
495. Що означає ієрархічна залежність підлеглих від керівника
- а. влада
 - б. підпорядкування
 - в. лідерство
 - г. структура
496. Різновид регулювання, що спрямоване на впорядкування відносин підприємства із суб'єктами зовнішнього середовища, а також внутрішніх відносин між різними його частинами
- а. упорядковане
 - б. дисциплінарне
 - в. розпорядницьке
 - г. стабілізуюче
497. Різновид регулювання, що пов'язаний з процесом делегування повноважень
- а. стабілізуюче
 - б. дисциплінарне
 - в. підпорядковане
 - г. розпорядницьке

498. Різновид регулювання, що означає безпосередній вплив на виконавців рішень, прийнятих керівником
- а. розпорядницьке
 - б. безпосереднє
 - в. стабілізуюче
 - г. дисциплінарне
499. Принцип функції регулювання, що вимагає обов'язкового та своєчасного виконання прийнятого рішення
- а. нормативності
 - б. дисциплінованості
 - в. дотримання регламентів
 - г. директивності
500. Результат творчості менеджера в вирішенні конкретної ситуації, що виникла в зв'язку з діяльністю об'єкта управління
- а. управлінське рішення
 - б. успіх
 - в. наказ
 - г. моделювання
501. За характером цілей і вирішуваних задач розрізняють такі види рішень
- а. глобальні, локальні
 - б. економічні, організаційні, технологічні, соціальні
 - в. стратегічні, тактичні, поточні
 - г. стандартні, творчі
502. За функціональною ознакою розрізняють такі види рішень
- а. глобальні, локальні
 - б. ціле покладання, планування, організування, мотивація, контроль
 - в. функціональні, нефункціональні
 - г. стратегічні, тактичні, поточні
503. За сферою діяльності розрізняють такі види рішень
- а. стандартні, творчі
 - б. економічні, фінансові, соціальні
 - в. політичні, економічні, соціальні
 - г. економічні, організаційні, технологічні, соціальні
504. За організацією розробки розрізняють такі види рішень
- а. одноосібні, колегіальні, колективні
 - б. глобальні, локальні
 - в. організовані, неорганізовані
 - г. стандартні, творчі
505. За ступенем новизни розрізняють такі види рішень
- а. нові, старі
 - б. стратегічні, тактичні, поточні
 - в. стандартні, творчі
 - г. сучасні, застарілі

506. Рішення, що приймаються в незнайомих ситуаціях, коли відсутні очевидні альтернативи і готові процедури вирішення проблем
- а. рішення-компроміси
 - б. незнайомі
 - в. проблемні
 - г. незапрограмовані
507. Рішення, засновані на усвідомленні того, що неможливо прийняти таке рішення, яке не має негативних наслідків
- а. негативні
 - б. рішення-компроміси
 - в. ризиковані
 - г. неможливі
508. Рішення, що не вимагають аналізу ситуації, вони приймаються менеджером на основі інтуїції, відчуття того, що обрано правильне рішення
- а. правильні
 - б. інтуїтивні
 - в. випадкові
 - г. інертні
509. Рішення, що приймаються керівниками, які легко генерують безліч варіантів, але не здатні їх ретельно перевірити, обговорити й оцінити
- а. імпульсивні
 - б. легкі
 - в. швидкі
 - г. інтуїтивні
510. Рішення, що прийняті в умовах невизначеності, коли неможливо визначити ймовірність майбутніх результатів
- а. невизначені
 - б. складні
 - в. непередбачувані
 - г. ризиковані
511. Рішення, що характерні ретельною оцінкою менеджером усіх варіантів
- а. обережні
 - б. ретельні
 - в. рішення-компроміси
 - г. складні
512. Рішення керівника, який має владу в організації або великому її підрозділі. Він обов'язковий для виконання його підлеглими і може готуватися з питань, що входять до компетенції керівника
- а. акт
 - б. вказівка
 - в. наказ
 - г. розпорядження
513. Рішення про відображення будь-яких подій, обставин, правил
- а. план
 - б. звіт

- в. протокол
- г. положення

514. Рішення, що встановлює порядок і спосіб виконання будь-яких дій

- а. інструкція
- б. планування
- в. протокол
- г. вказівка

515. Рішення про проведення спільних робіт із зазначенням взаємних прав та зобов'язань у комерційних і некомерційних сферах діяльності

- а. домовленість
- б. договір
- в. протокол
- г. акцепт

516. Рішення, що відображає цілі і конкретні завдання діяльності, засоби, методи і час їх реалізації

- а. протокол
- б. місія
- в. оферта
- г. план

517. Рішення, яке є набором законів, правил та інструкцій, що розглядають будь-яку діяльність

- а. Конституція
- б. положення
- в. Статут
- г. протокол

518. Рішення, що враховують традиції організації і становлять набір пропонуванних для виконання встановлених норм поведінки в діяльності певних груп працівників

- а. правила
- б. інструкція
- в. філософія
- г. положення

519. Рішення, що включає сукупність певних елементів і зв'язків, які із заданою точністю відтворюють реакції реального процесу або явища на вхідні дії

- а. протокол
- б. план
- в. інструкція
- г. модель

520. Функція керівника, що передбачає організацію виконавської діяльності, поточний контроль і координацію роботи підлеглих, управління персоналом, стимулювання і мотивацію

- а. адміністративна
- б. організаційна
- в. комунікаційна
- г. управлінська

521. Функція керівника, що включає консультування підлеглих, вивчення новинок, розробку нових видів товарів і послуг, удосконалювання організаційної структури

- а. адміністративна
- б. консультаційна
- в. експертно-інноваційна
- г. аналітична

522. Функція керівника, що припускає наявність у нього навичок культурного спілкування: гарних манер, міміки і культури мови, уміння правильно вдягатися

- а. комунікаційна
- б. представницька
- в. соціальна
- г. етична

523. Функція керівника, що передбачає формування бажань і представлень про цілі діяльності в трудовому колективі, концентрацію зусиль працівників на досягненні цілей організації, зміна настроїв, натхнення людей на перетворення

- а. стратегічна
- б. організаційна
- в. виховна
- г. лідерська

524. Менеджери, які очолюють підрозділи, відділи, філії й окремі служби центрального апарату управління

- а. менеджери середнього рівня
- б. філіальні менеджери
- в. менеджери нижчого рівня
- г. менеджери вищого рівня

525. Завідувачі, керуючі, майстри на підприємствах, у структурних одиницях і підрозділах тощо

- а. менеджери середнього рівня
- б. специфічна категорія менеджерів
- в. менеджери нижчого рівня
- г. менеджери вищого рівня

526. Менеджер, який займається, як правило, первинною обробкою управлінської інформації, на підставі якої керівник приймає управлінські рішення

- а. секретар
- б. заступник керівника
- в. адміністратор
- г. помічник керівника

527. Професійні управляючі, головна задача яких – координація й організація діяльності колективів на основі врахування об'єктивних законів, тобто на науковій основі

- а. підприємці
- б. менеджери
- в. спікери
- г. коучі

528. Роль менеджера, що передбачає вміння встановлювати контакти з владою, керівництвом, партнерами і персоналом

- а. комунікатор
- б. дипломат

- в. особистість
- г. лідер

529. Роль менеджера, що включає розуміння значення технічного прогресу та вміння впроваджувати у виробництво той чи інший винахід

- а. новатор
- б. лідер
- в. підприємець
- г. керуючий

530. Науковець, який сформулював 6 основних рис ефективного керівника у своїй книзі "Загальне і промислове управління"

- а. Фредерік Тейлор
- б. Ельтон Мейо
- в. Ніколо Макіавеллі
- г. Анрі Файоль

531. Здатність змінювати стиль і методи керівництва в залежності від умов, що створюються

- а. ініціативність
- б. організаторські здібності
- в. гнучкість
- г. новаторські здібності

532. Навики, що необхідні менеджеру для вмілої і грамотної обробки й аналізу інформації, встановлення взаємозв'язків і залежностей між різними подіями і фактами

- а. технічні
- б. адміністративні
- в. аналітичні
- г. економічні

533. Навики, що необхідні менеджеру для вміння складати плани, графіки, розклади, читати бухгалтерські звіти, зведення, використовуючи для цього персональний комп'ютер і найбільш застосовувані прикладні програми

- а. технічні
- б. бухгалтерські
- в. аналітичні
- г. економічні

534. IQ – це

- а. ефективність використання ресурсів (праці, капіталу, землі, матеріалів, енергії, інформації) під час виробництва різних товарів і надання послуг
- б. здатність усвідомлювати і визнавати власні почуття, а також почуття інших, для самомотивації, для керування своїми емоціями всередині себе й у відносинах з іншими
- в. загальна здатність до пізнання і вирішення проблем, що впливає на успішність будь-якої діяльності і лежить в основі інших здібностей
- г. кількісна оцінка рівня інтелекту людини: рівень інтелекту відносно рівня інтелекту середньостатистичної людини такого ж віку

535. EQ – це

- а. кількісна оцінка рівня інтелекту людини: рівень інтелекту відносно рівня інтелекту середньостатистичної людини такого ж віку
- б. здатність усвідомлювати і визнавати власні почуття, а також почуття інших, для

- самомотивації, для керування своїми емоціями всередині себе й у відносинах з іншими
- в. ефективність використання ресурсів (праці, капіталу, землі, матеріалів, енергії, інформації) під час виробництва різних товарів і надання послуг
- г. загальна здатність до пізнання і вирішення проблем, що впливає на успішність будь-якої діяльності і лежить в основі інших здібностей
536. Консультування щодо досягнення життєвих цілей
- а. коучинг
 - б. консалтинг
 - в. тренінг
 - г. майстер-клас
537. Топ-менеджер, який відомий як "людина, яка спасла IBM"
- а. Джек Велш
 - б. Білл Гейтс
 - в. Тім Кук
 - г. Луїс Герстнер
538. Реклама – це
- а. будь-яка платна форма особистого представлення та просування товару від імені відомого спонсору
 - б. будь-яка платна форма неособистого представлення та просування товару від імені відомого спонсору
 - в. будь-яка платна форма неособистого представлення та просування товару від імені невідомого спонсору
 - г. будь-яка форма неособистого просування товару виробниками
539. PR – це
- а. паблісіті
 - б. створення позитивного іміджу організації
 - в. іміджева реклама
 - г. процес заохочення покупців
540. Sales promotion– це
- а. пряма реклама
 - б. просування послуги
 - в. продаж товарів через роздріб
 - г. короткострокові заходи заохочення покупців
541. За сферою охоплення розрізняють такі види комунікацій
- а. вербальні і невербальні
 - б. формальні і неформальні
 - в. між організацією і зовнішнім середовищем, організаційні, міжособистісні
 - г. вертикальні, горизонтальні, діагональні
542. За способом виникнення розрізняють такі види комунікацій
- а. вертикальні, горизонтальні, діагональні
 - б. формальні і неформальні
 - в. між організацією і зовнішнім середовищем, організаційні, міжособистісні
 - г. вербальні і невербальні
543. За способом здійснення розрізняють такі види комунікацій

- а. формальні і неформальні
 - б. вертикальні, горизонтальні, діагональні
 - в. між організацією і зовнішнім середовищем, організаційні, міжособистісні
 - г. вербальні і невербальні
544. За способом передачі інформації розрізняють такі види комунікацій
- а. вертикальні, горизонтальні, діагональні
 - б. між організацією і зовнішнім середовищем, організаційні, міжособистісні
 - в. вербальні і невербальні
 - г. формальні і неформальні
545. Офіційні комунікації, які створюються керівництвом організації для досягнення її цілей та забезпечення взаємодії між структурними ланками
- а. вербальні
 - б. неформальні
 - в. формальні
 - г. горизонтальні
546. Комунікації, що встановлюються на засадах особистих стосунків в організації, як правило, в межах неформальних груп
- а. формальні
 - б. невербальні
 - в. діагональні
 - г. неформальні
547. Словесні комунікації, які здійснюються через розмови, усні заяви, повідомлення тощо
- а. горизонтальні
 - б. вербальні
 - в. офіційні
 - г. невербальні
548. Несловесні комунікації, які здійснюються з використанням мови жестів
- а. вербальні
 - б. невербальні
 - в. вертикальні
 - г. формальні
549. За повнотою охоплення явища розрізняють такі види інформації
- а. повна, часткова, надлишкова
 - б. вхідна, вихідна
 - в. достовірна, недостовірна
 - г. разова, періодична, довгострокова
550. За напрямом руху розрізняють такі види інформації
- а. повна, часткова, надлишкова
 - б. планово-економічна, фінансова, облікова, бухгалтерська тощо
 - в. вхідна, вихідна
 - г. достовірна, недостовірна
551. За періодом дії розрізняють такі види інформації
- а. повна, часткова, надлишкова
 - б. достовірна, недостовірна

- в. разова, періодична, довгострокова
 - г. вхідна, вихідна
552. За змістом розрізняють такі види інформації
- а. планово-економічна, фінансова, облікова, бухгалтерська тощо
 - б. достовірна, недостовірна
 - в. повна, часткова, надлишкова
 - г. вхідна, вихідна
553. За способом передання розрізняють такі види інформації
- а. достовірна, недостовірна
 - б. усна, текстова, графічна, комбінована
 - в. вхідна, вихідна
 - г. повна, часткова, надлишкова
554. За рівнем достовірності розрізняють такі види інформації
- а. усна, текстова, графічна, комбінована
 - б. повна, часткова, надлишкова
 - в. вхідна, вихідна
 - г. достовірна, недостовірна
555. Публічно поширювана друкована та аудіовізуальна інформація
- а. інформація довідково-енциклопедичного характеру
 - б. масова інформація
 - в. правова інформація
 - г. інформація про особу
556. Документовані або публічно оголошені відомості про ставлення окремих громадян і соціальних груп до суспільних подій і явищ, процесів, фактів тощо
- а. соціологічна інформація
 - б. масова інформація
 - в. інформація про особу
 - г. правова інформація
557. Коли працівник говорить те, що хоче чути його керівник
- а. вибіркове сприйняття
 - б. емпатія
 - в. симпатія
 - г. фільтрація
558. Відсутність порозуміння між двома чи більше суб'єктами, зіткнення протилежних сторін, які можуть бути конкретними особами або групами працівників, а також внутрішній дискомфорт однієї особи
- а. конфлікт
 - б. потреба
 - в. сварка
 - г. дебати
559. За способом розв'язання розрізняють наступні види конфліктів
- а. відкриті, приховані
 - б. когнітивні, конфлікти інтересів

- в. насильницькі, ненасильницькі (компромісні)
г. вертикальні, горизонтальні
560. За сферою прояву розрізняють наступні види конфліктів
- а. відкриті, приховані
б. політичні, соціальні, економічні, організаційні
в. насильницькі, ненасильницькі (компромісні)
г. вертикальні, горизонтальні
561. За спрямованістю впливу розрізняють наступні види конфліктів
- а. когнітивні, конфлікти інтересів
б. насильницькі, ненасильницькі (компромісні)
в. політичні, соціальні, економічні, організаційні
г. вертикальні, горизонтальні
562. За ступенем виразності розрізняють наступні види конфліктів
- а. відкриті, приховані
б. вертикальні, горизонтальні
в. насильницькі, ненасильницькі (компромісні)
г. політичні, соціальні, економічні, організаційні
563. За кількістю учасників розрізняють наступні види конфліктів
- а. вертикальні, горизонтальні
б. політичні, соціальні, економічні, організаційні
в. внутрішньоособистісні, міжособистісні, міжгрупові
г. когнітивні, конфлікти інтересів
564. За потребами розрізняють наступні види конфліктів
- а. вертикальні, горизонтальні
б. політичні, соціальні, економічні, організаційні
в. насильницькі, ненасильницькі (компромісні)
г. когнітивні, конфлікти інтересів
565. Зіткнення з приводу розподілу владних повноважень, форми боротьби за владу
- а. соціальні конфлікти
б. політичні конфлікти
в. організаційні конфлікти
г. економічні конфлікти
566. Суперечності в системі стосунків людей (груп), що характеризується посиленням протилежних інтересів, тенденцій соціальних спільнот та індивідів
- а. політичні конфлікти
б. соціальні конфлікти
в. економічні конфлікти
г. організаційні конфлікти
567. Широкий спектр конфліктів, в основі яких лежать суперечності між економічними інтересами окремих особистостей, груп
- а. економічні конфлікти
б. соціальні конфлікти
в. організаційні конфлікти
г. політичні конфлікти

568. Конфлікти, що характеризуються явно вираженим зіткненням опонентів: сварки, суперечки, зіткнення

- а. приховані
- б. явні
- в. закриті
- г. відкриті

569. Конфлікти, за яких відсутні зовнішні агресивні дії між сторонами-конфліктерами, але при цьому використовуються непрямі способи впливу

- а. приховані
- б. закриті
- в. відкриті
- г. явні

570. До об'єктивних причин виникнення і розвитку конфліктів належать

- а. прорахунки в діях керівника
- б. маніпулювання
- в. обмеженість ресурсів
- г. психологічна несумісність працівників

571. До суб'єктивних причин виникнення і розвитку конфліктів належать

- а. обмеженість ресурсів
- б. розходження з метою
- в. психологічна несумісність працівників
- г. низька заробітна плата

572. Виконання конкретних державних законодавчих актів, інструкцій, норм та т.п., які регламентують межі та засади діяльності організації

- а. юридична відповідальність
- б. соціальна відповідальність
- в. інформаційна відповідальність
- г. корпоративна відповідальність

573. Надання правдивої і чесної інформації засобам масової інформації, при здійсненні рекламної діяльності, при переговорах з партнерами тощо

- а. корпоративна відповідальність
- б. інформаційна відповідальність
- в. фінансово-економічна відповідальність
- г. соціальна відповідальність

574. Відповідальність перед працівниками і засновниками підприємства щодо використання ресурсів, розподілу прибутків, висунення на керівні посади тощо

- а. фінансово-економічна відповідальність
- б. соціальна відповідальність
- в. інформаційна відповідальність
- г. корпоративна відповідальність

575. Використання "чистих" джерел фінансування, своєчасні виконання договірних зобов'язань та виплата заробітної плати, проведення обґрунтованого обліку, економічного аналізу тощо

- а. соціальна відповідальність
- б. фінансово-економічна відповідальність

- в. корпоративна відповідальність
 - г. юридична відповідальність
576. Добровільна реакція на соціальні проблеми у суспільстві з боку організації
- а. соціальна відповідальність
 - б. юридична відповідальність
 - в. фінансово-економічна відповідальність
 - г. корпоративна відповідальність
577. Стиль керівництва, що характеризується мінімальною участю керівника
- а. ліберальний стиль
 - б. демократичний стиль
 - в. авторитарний стиль
 - г. змішаний стиль
578. Формально санкціоноване право впливати на поведінку підлеглого
- а. повноваження
 - б. влада
 - в. вплив
 - г. примус
579. Така поведінка однієї особи, яка вносить зміни в поведінку іншої
- а. повноваження
 - б. примус
 - в. вплив
 - г. натиск
580. Виберіть правильний термін до визначення: "здатність впливати на поведінку інших людей – це"
- а. повноваження
 - б. влада
 - в. примус
 - г. натиск
581. Влада, що впливає із статусу керівника, його офіційної посади
- а. особиста
 - б. неформальна
 - в. статусна
 - г. законна (легітимна)
582. Влада, яка виникає завдяки привабливості особистості індивіда (професіоналізм, гнучкість, ініціативність, чесність тощо)
- а. особиста
 - б. законна (легітимна)
 - в. статусна
 - г. формальна
583. Влада, за якою виконавець визнає, що той, хто впливає, має право віддавати накази і його обов'язок – підкорятись
- а. еталонна влада
 - б. влада інформації

- в. традиційна влада
 - г. влада винагородження
584. Виконавець визнає, що той, хто впливає, має можливість задовольнити його потреби
- а. влада примушування
 - б. еталонна влада
 - в. влада над ресурсами
 - г. влада винагородження
585. Виконавець визнає, що той, хто впливає, має можливість покарати так, що завадить задоволенню його потреб
- а. влада інформації
 - б. влада примушування
 - в. експертна влада
 - г. влада зв'язків
586. Влада, що передбачає право контролювати, регулювати і розподіляти обмежені організаційні ресурси
- а. влада примушування
 - б. влада над ресурсами
 - в. еталонна влада
 - г. влада зв'язків
587. Виконавець визнає, що той, хто впливає, володіє недосяжними для нього спеціальними знаннями, навичками, вміннями, досвідом
- а. експертна влада
 - б. влада інформації
 - в. влада над ресурсами
 - г. традиційна влада
588. Влада, яка передбачає, що характеристики або особисті якості того, хто впливає, є такими привабливими для виконавця, що він намагається бути схожим на лідера
- а. експертна влада
 - б. влада зв'язків
 - в. влада винагородження
 - г. еталонна влада
589. Влада, що передбачає можливість доступу до потрібної, важливої інформації і вміння використовувати її для впливу на виконавців
- а. влада інформації
 - б. традиційна влада
 - в. влада над ресурсами
 - г. влада зв'язків
590. Влада, що передбачає сприйняття підлеглими існування зв'язків керівника з впливовими особами як в організації, так і за її межами
- а. влада інформації
 - б. традиційна влада
 - в. влада зв'язків
 - г. влада винагородження

591. Один із видів управління, який заснований на участі найманих працівників в процесі управління
- а. залучене
 - б. спільне
 - в. партисипативне
 - г. кооперативне
592. Манера поведінки керівника щодо підлеглих, через яку і здійснюється вплив на працівників організації
- а. стиль керування
 - б. поведінка керівника
 - в. організаторські навички
 - г. система впливу
593. В основу автократично-демократичного континууму стилів керування покладено теорію
- а. "піраміди потреб"
 - б. теорію "X" та "Y"
 - в. двохфакторну
 - г. справедливості
594. Характерною рисою автократичного стилю керівництва є
- а. активна участь підлеглих у прийнятті рішень
 - б. добре налагоджена система комунікацій "керівник-підлеглий"
 - в. апеляція до потреб більш високо рівня у підлеглих
 - г. численні правила поведінки
595. Характерною рисою демократичного стилю керування є
- а. висока структурованість роботи підлеглих
 - б. активна участь підлеглих у прийнятті рішень
 - в. численні правила поведінки
 - г. різке обмеження свободи підлеглих щодо прийняття рішень
596. За характером цілей та вирішуваних задач розрізняють види рішень
- а. глобальні, локальні
 - б. економічні, організаційні, технологічні, соціальні
 - в. стратегічні, тактичні, поточні
 - г. стандартні, творчі
597. За функціональною ознакою розрізняють види рішень
- а. глобальні, локальні
 - б. ціле покладання, планування, організування, мотивація, контроль
 - в. функціональні, нефункціональні
 - г. стратегічні, тактичні, поточні
598. За сферою діяльності виділяють такі види рішень
- а. стандартні, творчі
 - б. економічні, фінансові, соціальні
 - в. політичні, економічні, соціальні
 - г. економічні, організаційні, технологічні, соціальні
599. За організацією розробки виділяють наступні види рішень

- а. одноосібні, колегіальні, колективні
 - б. глобальні, локальні
 - в. організовані, неорганізовані
 - г. стандартні, творчі
600. За ступенем новизни виділяють наступні види рішень
- а. нові, старі
 - б. стратегічні, тактичні, поточні
 - в. стандартні, творчі
 - г. сучасні, застарілі
601. Рішення, які приймаються в незнайомих ситуаціях, коли відсутні очевидні альтернативи й готові процедури вирішення проблем
- а. рішення-компроміси
 - б. незнайомі
 - в. проблемні
 - г. незапрограмовані
602. Рішення, які засновані на усвідомленні того, що неможливо прийняти таке рішення, що не має негативних наслідків
- а. негативні
 - б. рішення-компроміси
 - в. ризиковані
 - г. неможливі
603. Рішення, які не вимагають аналізу ситуації, приймаються менеджером на основі інтуїції, відчуття того, що обрано правильне рішення
- а. правильні
 - б. інтуїтивні
 - в. випадкові
 - г. інертні
604. Рішення, які приймаються керівниками, які легко генерують безліч варіантів, але не здатні їх ретельно перевірити, обговорити та оцінити
- а. імпульсивні
 - б. легкі
 - в. швидкі
 - г. інтуїтивні
605. Рішення, які приймаються в умовах невизначеності, коли неможливо визначити ймовірність майбутніх результатів
- а. невизначені
 - б. складні
 - в. непередбачувані
 - г. ризиковані
606. Рішення, які характеризуються ретельною оцінкою менеджером усіх варіантів
- а. обережні
 - б. ретельні
 - в. рішення-компроміси
 - г. складні

607. Рішення керівника, який має владу у організації або великому її підрозділі. Він обов'язковий для виконання його підлеглими і може готуватися з питань, що входять до компетенції керівника
- а. акт
 - б. вказівка
 - в. наказ
 - г. розпорядження
608. Рішення, які характеризують відображення подій, обставин, правил
- а. план
 - б. звіт
 - в. протокол
 - г. положення
609. Рішення, що встановлює порядок та спосіб виконання дій
- а. інструкція
 - б. планування
 - в. протокол
 - г. вказівка
610. Рішення про проведення спільних робіт із зазначенням взаємних прав і зобов'язань в комерційних й некомерційних сферах діяльності
- а. домовленість
 - б. договір
 - в. протокол
 - г. акцепт
611. Рішення, що відображає цілі й конкретні завдання діяльності, засоби, методи і час їх реалізації
- а. протокол
 - б. місія
 - в. оферта
 - г. план
612. Рішення, яке є набором законів, правил і інструкцій, які розглядають будь-яку діяльність
- а. Конституція
 - б. положення
 - в. Статут
 - г. протокол
613. Рішення, що враховують традиції організації і становлять набір пропонованих для виконання встановлених норм поведінки у діяльності певних груп працівників
- а. правила
 - б. інструкція
 - в. філософія
 - г. положення
614. Рішення, що включає сукупність певних елементів і зв'язків, які із заданою точністю відтворюють реакції реального процесу чи явища на вхідні дії
- а. протокол
 - б. план

- в. інструкція
г. модель
615. Функція керівника, що передбачає організацію виконавської діяльності, поточний контроль та координацію роботи підлеглих, управління персоналом, стимулювання й мотивацію
- а. адміністративна
б. організаційна
в. комунікаційна
г. управлінська
616. Функція керівника, що включає консультування підлеглих, вивчення новинок, розробку нових видів товарів і послуг, удосконалювання оргструктури
- а. адміністративна
б. консультаційна
в. експертно-інноваційна
г. аналітична
617. Функція керівника, що припускає наявність в нього навичок культурного спілкування: гарних манер, уміння правильно вдягатися міміки та культури мови
- а. комунікаційна
б. представницька
в. соціальна
г. етична
618. Функція керівника, що передбачає формування бажань та представлень про цілі діяльності у трудовому колективі, концентрацію зусиль працівників на досягненні цілей організації, зміна настроїв, натхнення людей на перетворення
- а. стратегічна
б. організаційна
в. виховна
г. лідерська
619. Менеджери, які очолюють підрозділи, філії, відділи і окремі служби центрального апарату управління
- а. менеджери середнього рівня
б. філіальні менеджери
в. менеджери нижчого рівня
г. менеджери вищого рівня
620. Завідувачі, керуючі, майстри на підприємстві, в структурних одиницях та підрозділах тощо
- а. менеджери середнього рівня
б. специфічна категорія менеджерів
в. менеджери нижчого рівня
г. менеджери вищого рівня
621. Менеджер, що займається, в основному, первинною обробкою управлінської інформації, на підставі якої керівник приймає рішення
- а. секретар
б. заступник керівника
в. адміністратор
г. помічник керівника

622. Професійні управляючі, головна задача яких – координація і організація діяльності колективів на основі урахування об'єктивних законів, тобто на науковій основі

- а. підприємці
- б. менеджери
- в. спікери
- г. коучі

623. Роль менеджера, що передбачає вміння встановлювати контакти із владою, керівництвом, партнерами та персоналом

- а. комунікатор
- б. дипломат
- в. особистість
- г. лідер

624. Роль менеджера, що включає розуміння значення технічного прогресу і вміння впроваджувати у виробництво відповідний винахід

- а. новатор
- б. лідер
- в. підприємець
- г. керуючий

625. Науковець, що сформулював шість основних рис ефективного керівника у своїй книзі "Загальне і промислове управління"

- а. Фредерік Тейлор
- б. Ельтон Мейо
- в. Ніколо Макіавеллі
- г. Анрі Файоль

626. Здатність змінювати стиль та методи керівництва у залежності від умов, що створюються

- а. ініціативність
- б. організаторські здібності
- в. гнучкість
- г. новаторські здібності

627. Навики, які необхідні менеджеру для вмілої та грамотної обробки й аналізу інформації, встановлення взаємозв'язків та залежностей між різними подіями і фактами

- а. технічні
- б. адміністративні
- в. аналітичні
- г. економічні

628. Навики, які необхідні менеджеру для вміння складати плани, розклади, графіки, читати бухгалтерські звіти, зведення, використовуючи для цього персональний комп'ютер і найбільш застосовувані прикладні програми

- а. технічні
- б. бухгалтерські
- в. аналітичні
- г. економічні

629. IQ означає

- а. ефективність використання ресурсів (праці, капіталу, землі, матеріалів, енергії, інформації) під час виробництва різних товарів і надання послуг
 - б. здатність усвідомлювати і визнавати власні почуття, а також почуття інших, для самомотивації, для керування своїми емоціями всередині себе й у відносинах з іншими
 - в. загальна здатність до пізнання і вирішення проблем, що впливає на успішність будь-якої діяльності і лежить в основі інших здібностей
 - г. кількісна оцінка рівня інтелекту людини: рівень інтелекту відносно рівня інтелекту середньостатистичної людини такого ж віку
630. EQ означає
- а. кількісна оцінка рівня інтелекту людини: рівень інтелекту відносно рівня інтелекту середньостатистичної людини такого ж віку
 - б. здатність усвідомлювати і визнавати власні почуття, а також почуття інших, для самомотивації, для керування своїми емоціями всередині себе й у відносинах з іншими
 - в. ефективність використання ресурсів (праці, капіталу, землі, матеріалів, енергії, інформації) під час виробництва різних товарів і надання послуг
 - г. загальна здатність до пізнання і вирішення проблем, що впливає на успішність будь-якої діяльності і лежить в основі інших здібностей
631. Консультування, які стосуються досягнення життєвих цілей
- а. коучинг
 - б. консалтинг
 - в. тренінг
 - г. майстер-клас
632. Топ-менеджер, відомий як "людина, яка спасла IBM"
- а. Джек Велш
 - б. Білл Гейтс
 - в. Тім Кук
 - г. Луїс Герстнер
633. Термін "реклама" означає
- а. будь-яка платна форма особистого представлення та просування товару від імені відомого спонсору
 - б. будь-яка платна форма неособистого представлення та просування товару від імені відомого спонсору
 - в. будь-яка платна форма неособистого представлення та просування товару від імені невідомого спонсору
 - г. будь-яка форма неособистого просування товару виробниками
634. Термін "PR" означає
- а. паблісіті
 - б. створення позитивного іміджу організації
 - в. іміджева реклама
 - г. процес заохочення покупців
635. Термін "Sales promotion" означає
- а. пряма реклама
 - б. просування послуги
 - в. продаж товарів через роздріб
 - г. короткострокові заходи заохочення покупців

636. Обмін інформацією, її змістом між двома або більше особами
- комунікація
 - мотивація
 - монолог
 - регулювання
637. За сферою охоплення виділяють наступні види комунікацій
- вербальні і невербальні
 - формальні і неформальні
 - між організацією і зовнішнім середовищем, організаційні, міжособистісні
 - вертикальні, горизонтальні, діагональні
638. За способом виникнення виділяють наступні види комунікацій
- вертикальні, горизонтальні, діагональні
 - формальні і неформальні
 - між організацією і зовнішнім середовищем, організаційні, міжособистісні
 - вербальні і невербальні
639. За способом здійснення виділяють наступні види комунікацій
- формальні і неформальні
 - вертикальні, горизонтальні, діагональні
 - між організацією і зовнішнім середовищем, організаційні, міжособистісні
 - вербальні і невербальні
640. За способом передачі інформації виділяють наступні види комунікацій
- вертикальні, горизонтальні, діагональні
 - між організацією і зовнішнім середовищем, організаційні, міжособистісні
 - вербальні і невербальні
 - формальні і неформальні
641. Офіційні комунікації, які створюються керівництвом організації з метою досягнення її цілей і забезпечення взаємодії між структурними ланками
- вербальні
 - неформальні
 - формальні
 - горизонтальні
642. Комунікації, що встановлюються на засадах особистих стосунків у організації, як правило, в межах неформальних груп
- формальні
 - невербальні
 - діагональні
 - неформальні
643. Словесні комунікації, що здійснюються через усні заяви, розмови, повідомлення тощо
- горизонтальні
 - вербальні
 - офіційні
 - невербальні
644. Несловесні комунікації, що здійснюються із використанням мови жестів

- а. вербальні
 - б. невербальні
 - в. вертикальні
 - г. формальні
645. За повнотою охоплення явища виділяють наступні види інформації
- а. повна, часткова, надлишкова
 - б. вхідна, вихідна
 - в. достовірна, недостовірна
 - г. разова, періодична, довгострокова
646. За напрямом руху виділяють наступні види інформації
- а. повна, часткова, надлишкова
 - б. планово-економічна, фінансова, облікова, бухгалтерська тощо
 - в. вхідна, вихідна
 - г. достовірна, недостовірна
647. За періодом дії виділяють наступні види інформації
- а. повна, часткова, надлишкова
 - б. достовірна, недостовірна
 - в. разова, періодична, довгострокова
 - г. вхідна, вихідна
648. За змістом виділяють наступні види інформації
- а. планово-економічна, фінансова, облікова, бухгалтерська тощо
 - б. достовірна, недостовірна
 - в. повна, часткова, надлишкова
 - г. вхідна, вихідна
649. За способом передання виділяють наступні види інформації
- а. достовірна, недостовірна
 - б. усна, текстова, графічна, комбінована
 - в. вхідна, вихідна
 - г. повна, часткова, надлишкова
650. За рівнем достовірності виділяють наступні види інформації
- а. усна, текстова, графічна, комбінована
 - б. повна, часткова, надлишкова
 - в. вхідна, вихідна
 - г. достовірна, недостовірна
651. Публічно поширювана друкована і аудіовізуалізована інформація
- а. інформація довідково-енциклопедичного характеру
 - б. масова інформація
 - в. правова інформація
 - г. інформація про особу
652. Документовані чи публічно оголошені відомості про ставлення окремих громадян і соціальних груп до суспільних подій і явищ, процесів, фактів тощо
- а. соціологічна інформація
 - б. масова інформація

- в. інформація про особу
 - г. правова інформація
653. Працівник говорить про те, що хоче чути його керівник, це
- а. вибіркоче сприйняття
 - б. емпатія
 - в. симпатія
 - г. фільтрація
654. Відсутність порозуміння між двома або більше суб'єктами, зіткнення протилежних сторін, що можуть бути конкретними особами або групами працівників, а також внутрішній дискомфорт однієї особи
- а. конфлікт
 - б. потреба
 - в. сварка
 - г. дебати
655. За способом розв'язання виділяють види конфліктів
- а. відкриті, приховані
 - б. когнітивні, конфлікти інтересів
 - в. насильницькі, ненасильницькі (компромісні)
 - г. вертикальні, горизонтальні
656. За сферою прояву виділяють види конфліктів
- а. відкриті, приховані
 - б. політичні, соціальні, економічні, організаційні
 - в. насильницькі, ненасильницькі (компромісні)
 - г. вертикальні, горизонтальні
657. За спрямованістю впливу виділяють види конфліктів
- а. когнітивні, конфлікти інтересів
 - б. насильницькі, ненасильницькі (компромісні)
 - в. політичні, соціальні, економічні, організаційні
 - г. вертикальні, горизонтальні
658. За ступенем виразності виділяють види конфліктів
- а. відкриті, приховані
 - б. вертикальні, горизонтальні
 - в. насильницькі, ненасильницькі (компромісні)
 - г. політичні, соціальні, економічні, організаційні
659. За кількістю учасників виділяють види конфліктів
- а. вертикальні, горизонтальні
 - б. політичні, соціальні, економічні, організаційні
 - в. внутрішньоособистісні, міжособистісні, міжгрупові
 - г. когнітивні, конфлікти інтересів
660. За потребами виділяють види конфліктів
- а. вертикальні, горизонтальні
 - б. політичні, соціальні, економічні, організаційні
 - в. насильницькі, ненасильницькі (компромісні)
 - г. когнітивні, конфлікти інтересів

661. Зіткнення, які стосуються розподілу владних повноважень, форми боротьби за владу
- а. соціальні конфлікти
 - б. політичні конфлікти
 - в. організаційні конфлікти
 - г. економічні конфлікти
662. Суперечності у системі стосунків людей (груп), які характеризуються посиленням протилежних інтересів, тенденцій соціальних спільнот і індивідів
- а. політичні конфлікти
 - б. соціальні конфлікти
 - в. економічні конфлікти
 - г. організаційні конфлікти
663. Широкий спектр конфліктів, в основі яких є суперечності між економічними інтересами окремих особистостей, груп
- а. економічні конфлікти
 - б. соціальні конфлікти
 - в. організаційні конфлікти
 - г. політичні конфлікти
664. Конфлікти, які характеризуються явно вираженим зіткненням опонентів: суперечки, сварки, зіткнення
- а. приховані
 - б. явні
 - в. закриті
 - г. відкриті
665. Конфлікти, при яких відсутні зовнішні агресивні дії між сторонами-конфліктерами, однак при цьому використовуються непрямі способи впливу
- а. приховані
 - б. закриті
 - в. відкриті
 - г. явні
666. До об'єктивних причин виникнення та розвитку конфлікту належать
- а. прорахунки в діях керівника
 - б. маніпулювання
 - в. обмеженість ресурсів
 - г. психологічна несумісність працівників
667. До суб'єктивних причин виникнення та розвитку конфлікту належать
- а. обмеженість ресурсів
 - б. розходження з метою
 - в. психологічна несумісність працівників
 - г. низька заробітна плата
668. Виконання конкретних державних законодавчих актів, інструкцій, норм тощо, які регламентують межі і засади діяльності організації
- а. юридична відповідальність
 - б. соціальна відповідальність

- в. інформаційна відповідальність
- г. корпоративна відповідальність

669. Надання правдивої та чесної інформації засобам масової інформації, при здійсненні рекламної діяльності, переговорах з партнерами тощо

- а. корпоративна відповідальність
- б. інформаційна відповідальність
- в. фінансово-економічна відповідальність
- г. соціальна відповідальність

670. Відповідальність перед працівниками та засновниками підприємства стосовно використання ресурсів, розподілу прибутків, висунення на керівні посади тощо

- а. фінансово-економічна відповідальність
- б. соціальна відповідальність
- в. інформаційна відповідальність
- г. корпоративна відповідальність

671. Використання "чистих" джерел фінансування, своєчасні виконання договірних зобов'язань й виплата заробітної плати, проведення обґрунтованого обліку, економічного аналізу тощо

- а. соціальна відповідальність
- б. фінансово-економічна відповідальність
- в. корпоративна відповідальність
- г. юридична відповідальність

672. Добровільна реакція на соціальні проблеми у суспільстві з боку установи

- а. соціальна відповідальність
- б. юридична відповідальність
- в. фінансово-економічна відповідальність
- г. корпоративна відповідальність

673. Стиль керівництва, якому притаманна мінімальна участь керівника

- а. ліберальний стиль
- б. демократичний стиль
- в. авторитарний стиль
- г. змішаний стиль

674. Виберіть правильний термін до визначення: "формально санкціоноване право впливати на поведінку підлеглих, це"

- а. повноваження
- б. влада
- в. вплив
- г. примус

675. Поведінка однієї особи, що вносить зміни у поведінку іншої

- а. повноваження
- б. примус
- в. вплив
- г. натиск

676. Виберіть правильний термін до визначення: "здатність впливати на поведінку інших людей, це"

- а. повноваження
- б. влада
- в. примус
- г. натиск

677. Влада, яка впливає з статусу керівника, його офіційної посади

- а. особиста
- б. неформальна
- в. статусна
- г. законна (легітимна)

678. Влада, що виникає завдяки привабливості особистості індивіда (ініціативність, чесність, професіоналізм, гнучкість, тощо)

- а. особиста
- б. законна (легітимна)
- в. статусна
- г. формальна

679. Влада, за якої виконавець визнає, що той, хто впливає, має право віддавати накази та його обов'язок – підкоряється

- а. еталонна влада
- б. влада інформації
- в. традиційна влада
- г. влада винагородження

680. Виберіть правильний термін до визначення: "виконавець визначає, що той, хто впливає, має можливість задовольнити його потреби, це"

- а. влада примушування
- б. еталонна влада
- в. влада над ресурсами
- г. влада винагородження

681. Виберіть правильний термін до визначення: "виконавець визначає, що той, хто впливає, має можливість покарати так, що завадить задоволенню його потреб, це"

- а. влада інформації
- б. влада примушування
- в. експертна влада
- г. влада зв'язків

682. Виберіть правильний термін до визначення: "влада, яка передбачає право контролювати, регулювати й розподіляти обмежені організаційні ресурси, це"

- а. влада примушування
- б. влада над ресурсами
- в. еталонна влада
- г. влада зв'язків

683. Виберіть правильний термін до визначення: "виконавець визначає, що той, хто впливає, володіє недосяжними для нього спеціальними знаннями, навичками, вміннями, досвідом, це"

- а. експертна влада
- б. влада інформації
- в. влада над ресурсами
- г. традиційна влада

684. Виберіть правильний термін до визначення: "влада, що передбачає, що характеристики або особисті якості того, хто впливає, є такими привабливими для виконавця, що він намагається бути схожим на лідера, це"
- а. експертна влада
 - б. влада зв'язків
 - в. влада винагородження
 - г. еталонна влада
685. Виберіть правильний термін до визначення: "влада, яка передбачає можливість доступу до потрібної, важливої інформації і вміння використовувати її для впливу на виконавців, це"
- а. влада інформації
 - б. традиційна влада
 - в. влада над ресурсами
 - г. влада зв'язків
686. Виберіть правильний термін до визначення: "влада, яка передбачає сприйняття підлеглими існування зв'язків керівника з впливовими особами як в організації, так і за її межами, це"
- а. влада інформації
 - б. традиційна влада
 - в. влада зв'язків
 - г. влада винагородження
687. Один з видів управління, що заснований на участі найманих працівників в процесі управління
- а. залучене
 - б. спільне
 - в. партисипативне
 - г. кооперативне
688. Манера поведінки керівника стосовно підлеглих, через яку здійснюється вплив на працівників організації
- а. стиль керування
 - б. поведінка керівника
 - в. організаторські навички
 - г. система впливу
689. В основі автократично-демократичного континууму стилів керування є теорія
- а. "піраміди потреб"
 - б. теорію "X" та "Y"
 - в. двохфакторну
 - г. справедливості
690. Для автократичного стилю керівництва притаманним є
- а. активна участь підлеглих у прийнятті рішень
 - б. добре налагоджена система комунікацій "керівник-підлеглий"
 - в. апеляція до потреб більш високо рівня у підлеглих
 - г. численні правила поведінки
691. Для демократичного стилю керування притаманним є
- а. висока структурованість роботи підлеглих
 - б. активна участь підлеглих у прийнятті рішень

- в. численні правила поведінки
 - г. різке обмеження свободи підлеглих щодо прийняття рішень
692. Менеджер, що займається, у основному, первинною обробкою управлінської інформації, на підставі якої керівник приймає рішення
- а. секретар
 - б. заступник керівника
 - в. адміністратор
 - г. помічник керівника
693. Що потрібно розуміти під терміном "управління" і де переважно він застосовується
- а. термін "управління" застосовується переважно до діяльності людей в сфері економіки
 - б. застосовується до різних видів людської діяльності
 - в. термін "управління" не є синонімом терміну "менеджмент" й застосовується тільки до діяльності людей у сфері економіки
 - г. термін "управління" застосовується при визначенні системи заходів щодо координації діяльності людей
694. Під терміном "менеджмент" необхідно розуміти
- а. термін "менеджмент" означає керування якоюсь системою
 - б. під терміном "менеджмент" розуміють управління якоюсь соціально-економічною системою (підприємством)
 - в. термін "менеджмент" означає управління будь-чим
 - г. термін "менеджмент" означає постійно контролювати діяльність персоналу в організації
695. Залежно від рівня управління розрізняють менеджерів
- а. вищого, середнього і найнижчого рівнів
 - б. вищого, середнього, нижчого і найнижчого рівнів
 - в. вищого і середнього рівнів
 - г. вищого і найнижчого рівнів
696. Що означає термін "менеджмент" та з якої мови цей термін походить
- а. з англійської мови і означає керувати, стояти на чолі, завідувати, бути здатним впоратися з будь-якою проблемою
 - б. з німецької мови і означає керувати, завідувати будь-чим
 - в. з французької мови і означає керувати, завідувати будь-чим
 - г. з російської і означає завідувати будь-чим
697. Що означає менеджмент з функціональних позицій
- а. процес планування, організації, контролю, регулювання
 - б. процес планування, організації, мотивації, контролю, які необхідні для досягнення певної мети
 - в. процес планування, організації, мотивації
 - г. процес організації і контролю
698. Що об'єднує суб'єкт й об'єкт управління
- а. партнерство та односторонність
 - б. спільне місце їх діяльності
 - в. спільна мета діяльності
 - г. нічого спільного
699. Вкажіть, що таке об'єкт управління

- а. людина чи група людей, якими управляють
 - б. апарат управління
 - в. люди, які займаються управлінням
 - г. люди, які виконують певні завдання
700. Визначте, що означає термін "менеджер"
- а. менеджер - це організатор колективу
 - б. менеджер - це керівник трудового колективу
 - в. менеджер - це керівник, який добре знає економіку
 - г. менеджер - це професійний керівник, який добре орієнтується в ринкових відносинах
701. Визначте, хто такий підприємець
- а. це людина, яка готова йти на ризик, новаторство, примноження багатства
 - б. це людина, яка ризикує своїм майном для створення чогось нового
 - в. це людина, яка завжди ризикує
 - г. це людина, яка створює матеріальні цінності
702. Які основні підходи до управління виділяють в державах з розвинутою ринковою економікою
- а. системний підхід
 - б. процесний підхід
 - в. системний та ситуаційний підходи
 - г. процесний, системний та ситуаційний підходи
703. Під процесним підходом до управління необхідно розуміти
- а. сукупність безперервних взаємопов'язаних дій, які виконуються в певній послідовності
 - б. сукупність безперервних операцій і процедур
 - в. безперервне виконання операцій і процедур
 - г. безперервне виконання планових завдань
704. Під системним підходом до управління необхідно розуміти
- а. сукупність взаємопов'язаних елементів (частин)
 - б. сукупність взаємопов'язаних елементів (частин), які, постійно взаємодіючи, визначають характер організації
 - в. сукупність взаємодіючих частин в організації
 - г. сукупність суб'єкта і об'єкта управління
705. Під ситуаційним підходом до управління необхідно розуміти
- а. підбір прийомів менеджменту для розв'язання конкретних управлінських ситуацій з метою досягнення певних цілей організації
 - б. підбір прийомів менеджменту для розв'язання конкретних управлінських ситуацій
 - в. прийоми менеджменту для вирішення тих чи інших поставлених завдань
 - г. прийоми для досягнення цілей організації
706. Що необхідно розуміти під терміном "менеджмент"
- а. термін "менеджмент" означає керувати якоюсь системою
 - б. під терміном "менеджмент" розуміють управління якоюсь економічною системою
 - в. термін "менеджмент" походить від англійського "manage" і означає керувати, управляти, завідувати, стояти на чолі
 - г. під терміном "менеджмент" розуміють завідувати та керувати якоюсь системою
707. Об'єктом вивчення менеджменту є

- а. окремі підрозділи організацій
 - б. фінансові процеси
 - в. матеріальні процеси
 - г. організації та процеси, що в них здійснюються
708. В основі керівництва організацією є такі основні категорії менеджменту
- а. лідерство і вплив
 - б. лідерство, вплив, влада
 - в. влада і лідерство
 - г. вплив і влада
709. Для того, щоб керувати організацією, необхідно мати
- а. владу
 - б. фінансові ресурси
 - в. матеріальні ресурси
 - г. авторитет
710. Вагомим внеском "школи наукового управління" у практику управління було
- а. створення універсальних принципів управління
 - б. перенесення центру уваги в управлінні з виконання завдань на стосунки між людьми
 - в. систематичне використання засобів стимулювання праці з метою зацікавлення персоналом у підвищенні його продуктивності праці
 - г. застосування в управлінні математики, статистики тощо
711. Під терміном "влада" доцільно розуміти
- а. здатність захищати себе від зовнішніх впливів
 - б. можливість впливати на поведінку інших людей для досягнення цілей організації
 - в. можливість втручатися в будь-який процес
 - г. можливість слідкувати і втручатися в приватне життя підлеглих
712. Яким чином й за допомогою чого здійснюється керівництво організацією
- а. за допомогою комунікацій і методів менеджменту
 - б. за допомогою функцій, методів менеджменту, комунікацій, шляхом прийняття управлінських рішень
 - в. за допомогою методів менеджменту
 - г. за допомогою принципів та методів управління
713. Стиль керівництва – це
- а. манера поведінки керівника з підлеглими
 - б. узвичаєна манера поведінки керівника щодо підлеглих, яка впливає на них і спонукає до досягнення цілей організації
 - в. манера поведінки спеціалістів апарату управління
 - г. манера поведінки керівника в процесі виконання своїх функцій
714. Як доцільно розуміти ситуацію у менеджменті організації
- а. конкретний набір обставин, які впливають на організацію у даний час
 - б. набір певних обставин
 - в. набір проблем у даний час
 - г. обставини, які не дозволяють ефективно здійснювати певний вид діяльності
715. Які три підходи до управління стали найбільш розповсюдженими, починаючи з кінця 50-х років ХХ ст.

- а. процесний, змістовний, мотиваційний підходи
- б. системний, мотиваційний, поведінський підходи
- в. ситуаційний, поведінський, змістовний підходи
- г. процесний, системний, ситуаційний підходи

716. Коли управління розглядається не як серія розрізнених дій, а як єдиний процес впливу на організацію, то це

- а. системний підхід
- б. ситуаційний підхід
- в. процесний підхід
- г. поведінський підхід

717. Підхід, який вимагає прийняття оптимального рішення, що залежить від співвідношення взаємодіючих факторів – це

- а. ситуаційний підхід
- б. системний підхід
- в. процесний підхід
- г. поведінський підхід

718. Норми поведінки, сукупність загальноприйнятих юридичних і моральних правил, вимоги, які людина ставить перед собою або які вимагає суспільство у певному середовищі та соціальній групі

- а. мораль
- б. цінності
- в. відповідальність
- г. етика

719. У чому полягає принцип поєднання галузевого і територіального управління

- а. управління діяльністю організацій має здійснюватися з урахуванням їх територіального розміщення
- б. управління діяльністю організацій має здійснюватися з урахуванням тільки їх галузевої належності
- в. управління діяльністю організацій має здійснюватися з урахуванням як галузевої належності, так і територіального розміщення
- г. управління діяльністю організацій має здійснюватися з урахуванням розвитку продуктивних сил певного регіону

720. Зведення правил, норм поведінки, установок, які створюються людьми і якими керуються органи управління й окремі працівники, відноситься до

- а. економічних законів
- б. методів менеджменту
- в. законів управління
- г. принципів менеджменту

721. Що розуміється під поняттям "основні принципи менеджменту "

- а. правила, вихідні положення і норми поведінки, якими керуються органи управління в процесі управління системами
- б. норми поведінки людей в процесі виконання своїх функцій
- в. вихідні положення, за допомогою яких вирішуються виробничі завдання
- г. об'єктивно діючі закономірності розвитку суспільства та організації

722. Що є основою управління будь-якою системою

- а. принципи, які відображають ринкові умови господарювання
 - б. методи менеджменту
 - в. функції менеджменту
 - г. фінансові ресурси
723. Сучасні принципи менеджменту мають відображати
- а. основні закономірності управління
 - б. основні зв'язки, які складаються в системі
 - в. основні відносини, які складаються в системі
 - г. основні властивості, зв'язки і відносини управління, які складаються в системі
724. Що означає дисципліна як принцип менеджменту
- а. виконання всіма працівниками поставлених завдань
 - б. чітке дотримання адміністрацією підприємства і його персоналом укладеного колективного договору та контракту
 - в. виконання менеджерами поставлених завдань
 - г. виконання працівниками апарату управління поставлених завдань
725. Що необхідно розуміти під організацією
- а. групу людей, які об'єдналися для отримання прибутку
 - б. групу людей, діяльність яких координується відповідним органом управління
 - в. групу людей, діяльність яких свідомо координується для досягнення певної мети
 - г. групу людей, які об'єдналися для спільного проведення вільного часу
726. Як класифікуються організації
- а. формальні та прості
 - б. формальні та неформальні, складні та прості
 - в. неформальні та складні
 - г. складні і формальні
727. Які організації доцільно вважати формальними
- а. діяльність яких свідомо планується, організується, мотивується з метою досягнення певної мети
 - б. діяльність яких свідомо планується
 - в. діяльність яких не планується і не регулюється
 - г. діяльність яких організується керівником
728. Які організації доцільно вважати неформальними
- а. ті, які виникають спонтанно
 - б. ті, які виникають і функціонують спонтанно
 - в. ті, які функціонують згідно положень та статутів
 - г. ті, які функціонують згідно певних інструкцій
729. Система управління – це
- а. сукупність взаємодіючих елементів, які складають цілісне утворення, що має властивості, відмінні від властивостей складових елементів
 - б. сукупність взаємодіючих елементів
 - в. цілісне утворення, що має властивості, відмінні від властивостей складових елементів
 - г. сукупність елементів організації
730. Організація складається з

- а. керованої підсистеми
 - б. керуючої та керованої підсистем
 - в. керуючої системи
 - г. керуючої системи, яка забезпечує отримання прибутків
731. До керованої системи входять такі складові елементи
- а. ті, які забезпечують отримання прибутків
 - б. ті, які забезпечують безпосередній процес господарської (комерційної) та інших видів діяльності організації
 - в. ті, які забезпечують окремі види діяльності організації
 - г. ті, які здійснюють вплив на процес діяльності організації
732. Організація володіє такими основними загальними рисами
- а. наявність всіх видів ресурсів, вертикальний та горизонтальний поділ праці, здійснення певних видів діяльності і залежність від зовнішнього середовища
 - б. вертикальний та горизонтальний поділ праці
 - в. наявність всіх видів ресурсів та здійснення певних видів діяльності
 - г. наявність вертикального поділу праці
733. Ціль організації –це
- а. кінцевий результат виконання окремих виробничих завдань
 - б. результат діяльності організації
 - в. конкретний результат діяльності
 - г. конкретний, кінцевий стан або очікуваний результат діяльності організації
734. Під терміном "організація" потрібно розуміти
- а. об'єднання людей для виконання певних робіт
 - б. група людей, що спільно реалізує певну програму
 - в. свідоме об'єднання людей, яке діє на основі визначених процедур та правил і спільно реалізує певну програму або цілі
 - г. об'єднання людей для здійснення виробничої діяльності
735. Під терміном "управлінський персонал" необхідно розуміти
- а. сукупність працівників, які мають спеціальну підготовку і виконують функції управління
 - б. працівники, які керують робітниками
 - в. працівники, які мають вищу освіту й займають керівні посади
 - г. сукупність працівників, які виконують певні функції
736. Суб'єктом управління є
- а. людина або група людей, які мають певні знання про управління
 - б. учасники управління
 - в. людина або група людей, які здійснюють управління
 - г. група людей, що виконує заплановані роботи
737. Створення рівнів управління в організації базується на
- а. горизонтальному поділі управлінської праці
 - б. вертикальному поділі управлінської праці
 - в. вертикальному та горизонтальному поділі управлінської праці
 - г. необхідності контролювати діяльність персоналу
738. Що слід необхідно під розвитком організації

- а. необхідність отримувати великі прибутки
 - б. потреба ринкової економіки
 - в. необхідність забезпечення виконання певних завдань
 - г. об'єктивну необхідність і потребу сучасної ринкової економіки
739. Є фазами життєвого циклу організації
- а. утворення, становлення, розвиток, відродження
 - б. народження, зрілість
 - в. народження, дитинство, юність, зрілість, старіння, відродження
 - г. народження, зрілість, відродження
740. Під терміном "горизонтальний розподіл праці" необхідно розуміти
- а. розподіл праці на складові, які відділяють роботу по координації від самої діяльності
 - б. розподіл влади між керівниками різних рівнів управління
 - в. розподіл значного обсягу роботи на численні невеликі спеціалізовані завдання
 - г. розподіл праці між керівником і підлеглими
741. Що доцільно розуміти під організаційною структурою управління
- а. склад і супідрядність взаємопов'язаних управлінських ланок, які забезпечують здійснення функцій і завдань управління організацією
 - б. склад ланок управління організацією
 - в. супідрядність управлінських взаємозалежних ланок управління
 - г. розподіл управлінського персоналу на підрозділи
742. Що формує структуру управління організацією
- а. сукупність лінійних органів управління
 - б. сукупність функціональних служб
 - в. сукупність лінійних й функціональних служб (органів)
 - г. сукупність різних підрозділів (органів) управління
743. Який із типів організаційних структур управління вважається найбільш простим
- а. функціональний
 - б. змішаний
 - в. лінійний
 - г. матричний
744. До елементів організаційних структур управління відносяться
- а. органи всіх систем управління організацією та взаємозв'язки між ними
 - б. система взаємозв'язків між органами управління
 - в. ланки управління організацією
 - г. сукупність різних підрозділів органів управління
745. За рівнем прийняття управлінські рішення можна класифікувати
- а. на середньому і вищому рівнях управління
 - б. на вищому, середньому і нижчому рівнях управління
 - в. на вищому і найвищому рівнях управління
 - г. на найвищому і середньому рівнях управління
746. Взаємозв'язок (супідрядність) ланок у організації визначає
- а. органи управління організацією
 - б. порядок підпорядкування органів управління

- в. рівень управління
 - г. порядок розташування окремих ланок в організації
747. Чому управління має функціональний характер
- а. тому що управління - це діяльність, а будь-яка діяльність розглядається як функціонування чогось, наприклад – підприємства
 - б. тому що управління вимагає (передбачає) здійснення різного характеру впливу на певний об'єкт
 - в. це пов'язано з розподілом праці в управлінні
 - г. це пов'язано з кооперацією праці
748. Вкажіть порядок реалізації основних (загальних) функцій управління
- а. організація, планування, контроль, мотивація
 - б. планування, організація, контроль, мотивація
 - в. планування, організація, мотивація, контроль
 - г. організація, контроль, мотивація, планування
749. Функції менеджменту мають відображати
- а. основні закономірності управління системами
 - б. відносини, які складаються між керуючою та керованою системами
 - в. основні властивості, зв'язки та відносини управління
 - г. основні завдання керуючої та керованої системи
750. Функції менеджменту в основному спрямовані на
- а. на досягнення певної мети організації
 - б. на виконання виробничих завдань
 - в. на досягнення відповідних економічних та соціальних показників в діяльності організації
 - г. на досягнення запланованих прибутків
751. Які функції менеджменту доцільно вважати загальними
- а. контролю і організації.
 - б. планування і мотивації
 - в. організація і контроль
 - г. планування, організація, мотивація та контроль
752. До загальних основних функцій менеджменту відносять
- а. науковість, цілеспрямованість, послідовність
 - б. планування, організація, мотивація, контроль
 - в. координація, складання звітів, контроль
 - г. організація, контроль та планування
753. Менеджмент з функціональних позицій передбачає
- а. процес планування, організації, мотивації
 - б. процес планування, організації, контролю та регулювання
 - в. процес планування, організації, мотивації та контролю, які необхідні для досягнення певної цілі
 - г. процес контролю та організації
754. До основних загальних функцій менеджменту не належать
- а. планування
 - б. кредитування

- в. організації, мотивації
 - г. контроль
755. А. Файоль виділяє такі основні функції
- а. планування, організацію, мотивацію і координування
 - б. організацію і координування
 - в. планування, організацію, розпорядництво, координування і контроль
 - г. координування і контроль
756. Чітко окреслене коло питань та завдань, які вирішуються певною посадовою особою або структурним підрозділом апарату управління у процесі управління підприємством (організацією) – це
- а. методи менеджменту
 - б. принципи менеджменту
 - в. функції менеджменту
 - г. закони управління
757. Функції менеджменту повинні відображати
- а. відносини, які складаються між керуючою та керованою системами
 - б. основні закономірності управління системами
 - в. основні властивості, зв'язки та відносини управління
 - г. основні види діяльності в організації
758. Процес створення умов, які впливають на поведінку людини й дозволяють спрямовувати її в потрібний для організації бік, зацікавити людину в активній сумлінній роботі, відносять до функції
- а. координації
 - б. організації
 - в. планування
 - г. мотивації
759. Функції менеджменту спрямовані на
- а. розроблення та розподіл завдань між виконавцями
 - б. досягнення відповідних економічних та соціальних показників у діяльності організації
 - в. виконання виробничих завдань
 - г. досягнення певної мети організації
760. Управлінська функція "мотивація" забезпечує
- а. досягнення особистих цілей
 - б. спонукання працівників до ефективного виконання поставлених завдань
 - в. виконання прийнятних управлінських рішень
 - г. забезпечення безперечного впливу на підлеглого
761. Поточний контроль у організації здійснюється
- а. після виконання певних робіт
 - б. до фактичного початку виконання певних робіт
 - в. у ході проведення певних робіт
 - г. тоді, коли зручно керівникові
762. Заключний контроль у організації здійснюється
- а. до фактичного початку виконання робіт
 - б. після виконання запланованих робіт

- в. у ході проведення певних робіт
 - г. тоді, коли зручно керівникові
763. На впевненості у тому, що за відповідно виконану роботу людина отримає винагороду, базується наступна теорія мотивації
- а. справедливості
 - б. потреб
 - в. винагород
 - г. очікування
764. До засобів мотивації праці не належать
- а. винагороди
 - б. проведення виробничих нарад
 - в. підвищення кваліфікації персоналу
 - г. забезпечення умов для самовираження
765. Організаційне планування виконується
- а. тільки на вищому рівні управління
 - б. на вищому та середньому рівні управління
 - в. на середньому рівні управління
 - г. на всіх рівнях управління
766. Тактика організації передбачає
- а. короткострокові плани, які конкретизують стратегію
 - б. завдання, які треба виконувати
 - в. види робіт по досягненню цілей
 - г. плани робіт, які слід виконувати
767. Процес оцінки стратегії організації передбачає
- а. аналіз фактично досягнутих результатів роботи
 - б. порівняння виконання запланованих робіт з фактичними результатами
 - в. механізм зворотного зв'язку для коригування стратегії
 - г. аналіз поточних результатів роботи
768. З метою практичної реалізації стратегічних планів організації розробляють
- а. тактику, правила, бюджети
 - б. тактику і правила
 - в. бюджети
 - г. правила
769. З метою розроблення стратегічного плану вище керівництво організації повинно виявити
- а. сильні сторони своїх конкурентів
 - б. внутрішні сильні і слабкі сторони своєї організації
 - в. слабкі сторони своєї організації та конкурентів
 - г. сильні сторони конкурентів
770. За допомогою аналізу зовнішнього середовища організації, її керівники повинні
- а. вивчати стратегію й тактику своїх конкурентів
 - б. оцінювати зміни, які перешкоджають досягненню цілей організації
 - в. вивчати зміни, які відбуваються
 - г. вивчати та оцінювати зміни, які можуть сприяти чи перешкоджати досягненню цілей організації

771. Цілі організації мають задовольнити основні вимоги
- досяжність, конкретність, орієнтація у часі
 - досяжність і орієнтація у часі
 - орієнтація у часі і конкретність
 - досяжність
772. Аналіз конкурентів організації здійснюється з метою
- визначення їх стратегії та сильних сторін
 - визначення їх цілей та сильних сторін
 - визначення їх цілей, стратегії, сильних і слабких сторін
 - визначення стратегії
773. Планування передбачає
- розроблення можливих варіантів існування організації
 - один із засобів, за допомогою якого забезпечується єдиний напрямок зусиль членів організації для досягнення її цілей
 - розроблення завдань для підлеглих
 - аналіз можливих змін у діяльності організації
774. Стратегія організації передбачає
- всебічний комплексний план, призначений для реалізації місії та досягнення цілей
 - комплексний план для отримання прибутків у перспективному періоді
 - план реалізації цілей
 - поточні плани для досягнення цілей
775. В стратегії організації найчастіше розглядають такі основні елементи
- споживачів продукції та її виробників
 - виробників і споживачів продукції
 - виробників та конкурентів
 - споживачів (покупців) продукції та конкурентів
776. Оргструктура управління визначається
- супідрядністю управлінських взаємозалежних ланок управління
 - складом ланок управління організацією
 - складом і супідрядністю взаємозв'язаних управлінських ланок, які забезпечують здійснення функцій і завдань управління організацією
 - складом підрозділів організації
777. Що відноситься до елементів організаційних структур управління
- органи всіх систем управління організацією та взаємозв'язки між ними
 - ланки управління організацією
 - система взаємозв'язків між органами управління
 - ланки і органи управління організацією
778. Де зосереджуються всі функції управління нижчими підрозділами за умови лінійної структури
- у різних ланках управління організацією
 - в одній ланці
 - у різних підрозділах організації
 - в одному підрозділі
779. Де в основному використовується лінійна структура управління

- а. в управлінні великими організаціями
 - б. в управлінні об'єднанням організацій
 - в. в управлінні малими організаціями
 - г. в управлінні великими і малими організаціями
780. Де в основному використовується функціональна структура управління
- а. в управлінні середніми за розміром та чисельністю працюючих організаціями
 - б. в управлінні великими організаціями
 - в. в управлінні об'єднанням організацій
 - г. в управлінні середніми і малими організаціями
781. Де в основному використовується лінійно-функціональна структура управління
- а. в управлінні середніми за розміром організаціями
 - б. в управлінні малими організаціями
 - в. в управлінні великими сучасними організаціями
 - г. в управлінні великими і малими організаціями
782. Де в основному використовується дивізіональні структури управління
- а. в управлінні великими організаціями
 - б. в управлінні спільними організаціями
 - в. в управлінні малими об'єднаннями
 - г. в управлінні великими багатопрофільними організаціями зі значною кількістю виробничих та комерційних відділень
783. Де в основному використовується матричні організаційні структури управління
- а. в управлінні багатопрофільними організаціями з великою кількістю виробництв, надання послуг обмеженого життєвого циклу
 - б. в управлінні спільними організаціями
 - в. в управлінні середніми за розміром організаціями
 - г. в управлінні великими організаціями
784. Основною перевагою матричних організаційних структур управління є
- а. орієнтація на встановлення належних інформаційних зв'язків між ланками управління
 - б. висока гнучкість та орієнтація на нововведення
 - в. орієнтація на нововведення
 - г. орієнтація на завоювання нових ринків збуту продукції
785. Відповідальність у менеджменті передбачає
- а. обов'язок членів колективу звітувати про виконання завдань
 - б. обов'язок відповідати за свої дії
 - в. обов'язок виконувати поставлені завдання
 - г. акуратно і вчасно виконувати доручені завдання
786. Повноваження передбачає
- а. обмежене право використовувати ресурси організації і спрямовувати зусилля підлеглих працівників на виконання певних завдань
 - б. право розпоряджатися фінансовими ресурсами
 - в. право розпоряджатися людськими ресурсами
 - г. право розпоряджатися майном підприємства
787. Що доцільно розуміти під організацією взаємодії як функцією менеджменту

- а. стосунки, які складаються між керівниками вищої та середньої ланок
 - б. вид управлінської діяльності, який відображає процес створення структури управління підприємством
 - в. відносини, які складаються між органами управління та окремими працівниками
 - г. поділ організації на окремі підрозділи відповідно до цілей і стратегії
788. Що доцільно розуміти під делегуванням
- а. передача керівниками своїх прав підлеглим
 - б. передача керівниками своїх обов'язків окремим спеціалістам
 - в. передача керівниками відповідальності своїм підлеглим
 - г. це основний процес, за допомогою якого керівництво встановлює формальні взаємини працівників в організації
789. Згідно із продуктовою структурою конкретному керівникові організації делегують повноваження
- а. з управління певним типом продукції
 - б. з управління певним підрозділом
 - в. з управління певними спеціалістами
 - г. з управління певними групами працівників
790. Повноваження в організації визначаються
- а. політикою та правилами
 - б. процедурами та операціями
 - в. політикою, процедурами, правилами, які мають властивість розширятися в напрямі вищих рівнів управління
 - г. правилами
791. Що формує делегування лінійних повноважень у організації
- а. виробничі підрозділи
 - б. ієрархію рівнів управління
 - в. ланки управління
 - г. підсистеми управління
792. Яка з перелічених організаційних структур вважається найбільш ефективною для організацій, що мають філіали у різних регіонах
- а. функціональна
 - б. лінійна
 - в. змішана
 - г. дивізійна
793. Що необхідно відносити до основних недоліків структури управління, яка орієнтована на споживача
- а. великий ризик обсягу обслуговування споживачів
 - б. великий ризик обсягу обслуговування та труднощі координації діяльності всіх підрозділів організації
 - в. труднощі координації діяльності всіх підрозділів організації
 - г. великий ризик в отриманні запланованих прибутків
794. Які загальні показники використовуються найчастіше для оцінки ефективності організаційної структури управління
- а. рівень виконання виробничих завдань
 - б. рівень виконання запланованих прибутків

- в. рівень досягнення цілей організації
 - г. рівень виконання основних завдань та цілей організації
795. Цінність винагороди працівника організації передбачає
- а. передбачення поведінки працівника, який дістав винагороду
 - б. передбачення ставлення працівника до виконання своїх функцій
 - в. передбачення ступеня відносного задоволення, що відчуває працівник, який дістав певну винагороду
 - г. передбачення поведінки працівника
796. Процесуальні концепції мотивації працівників організацій передбачають
- а. групову поведінку людей в процесі виконання своїх функцій
 - б. індивідуальну поведінку людей в процесі виконання своїх функцій
 - в. поведінку окремих працівників у процесі виконання своїх функцій
 - г. поведінку всіх працівників організації
797. Теорія мотивації персоналу розглядає 2 основні групи концепцій мотивації
- а. змістовні та організаційні
 - б. змістовні та процесуальні
 - в. процесуальні та матеріально-грошові
 - г. змістовні та грошові
798. Основною формою матеріального стимулювання персоналу є
- а. премії
 - б. премії та цінні подарунки
 - в. цінні подарунки та заробітна плата
 - г. заробітна плата
799. Мотивація ґрунтується на
- а. потребах і самовираженні
 - б. потребах і винагородах
 - в. винагородах і задоволенні окремих людей
 - г. задоволенні всіх людей
800. Як доцільно розуміти мотиви престижу
- а. намагання працівника зайняти найвищу посаду в організації
 - б. намагання працівника реалізувати свою соціальну роль, взяти участь у суспільно значущій роботі
 - в. намагання працівника отримувати високу зарплату
 - г. намагання працівника взяти участь у суспільній роботі
801. З яких часів виникли питання мотивації праці
- а. з часів виникнення грошей
 - б. з часів виникнення організацій
 - в. з часів виникнення керівника організації
 - г. з часів зародження організованого виробництва
802. В японських корпораціях основною мотивацією праці є
- а. отримання високих матеріальних винагород
 - б. гармонізація між працею і капіталом
 - в. визнання заслуг
 - г. постійне підвищення кваліфікації персоналу

803. Чому доцільно здійснювати контроль за виконанням управлінських рішень
- а. тому, що є працівники, які безвідповідально ставляться до своїх обов'язків
 - б. щоб своєчасно виявити відхилення у виконанні рішень і вжити відповідних заходів
 - в. щоб виконавці боялись і добре їх виконували
 - г. щоб виконавці своєчасно виконували завдання
804. Коли виконується попередній контроль в організації
- а. у період виконання запланованих робіт
 - б. до фактичного початку виконання певних робіт
 - в. після виконання запланованих робіт
 - г. у період виконання окремих робіт
805. Коли виконується поточний контроль в організації
- а. у ході проведення певних робіт
 - б. після виконання певних робіт
 - в. до фактичного початку виконання певних робіт
 - г. у ході проведення і виконання всіх запланованих робіт
806. Коли виконується заключний контроль в організації
- а. до фактичного початку виконання робіт
 - б. у ході проведення певних робіт
 - в. після виконання запланованих робіт
 - г. в ході проведення і після виконання всіх робіт
807. До форм і методів контролю включаються
- а. аналіз та ревізія
 - б. аналіз, перевірка, ревізія, обстеження тощо
 - в. ревізія та обстеження
 - г. перевірка та обстеження
808. Основні завдання контролю
- а. забезпечення виконання відповідних виробничих завдань
 - б. забезпечення досягнення місії і цілей організації
 - в. забезпечення досягнення запланованого прибутку
 - г. забезпечення постійного розвитку організації
809. Які види контролю виділяють
- а. попередній і заключний
 - б. попередній і поточний
 - в. поточний і заключний
 - г. попередній, поточний і заключний
810. Як реалізовується попередній контроль
- а. через встановлені правила
 - б. через поведінку людей
 - в. через відповідні процедури
 - г. через правила, процедури, поведінку тощо
811. Контроль повинен бути
- а. об'єктивним і гласним
 - б. гласним і дійовим

- в. об'єктивним, діловим, ефективним, систематичним і гласним
г. ефективним
812. Для зменшення потреб у контролі необхідно
- а. створювати організаційні та соціально-психологічні передумови для персоналу
 - б. створювати відповідні соціальні передумови для персоналу
 - в. створювати відповідні організаційні умови для персоналу
 - г. постійно удосконалювати систему стимулювання праці персоналу
813. Під контролем розуміють
- а. вид управлінської діяльності щодо забезпечення виконання певних завдань та досягнення цілей організації
 - б. вид людської діяльності
 - в. спостереження за роботою персоналу організації
 - г. спостереження за виконанням персоналом окремих завдань
814. Хто має виконувати контроль за виконанням поставлених завдань перед колективом
- а. спеціалісти
 - б. робітники
 - в. керівники
 - г. окремі керівники
815. Як виконується поточний контроль в організації
- а. шляхом заслуховування працівників організації на виробничих нарадах
 - б. шляхом спостереження за роботою працівників
 - в. через систему зворотного зв'язку між керуючою і керованою системами
 - г. шляхом доповідей на зборах і нарадах
816. Розпорядчі методи менеджменту ґрунтуються на
- а. властивих системі управління відносинах влади і підпорядкування
 - б. відносинах влади
 - в. відносинах підпорядкування
 - г. відносинах влади і підпорядкування
817. Організаційне нормування як вид впливу на об'єкти управління це
- а. розроблення нормативів для ефективного управління
 - б. розроблення і використання організаційних нормативів для стабільного збалансованого і стійкого управління
 - в. розроблення правил та інструкцій для регулювання діяльності персоналу
 - г. розроблення і використання правил і нормативів
818. Виберіть правильне визначення терміну "менеджер"
- а. менеджер - це організатор колективу
 - б. менеджер - це керівник трудового колективу
 - в. менеджер - це керівник, який добре знає економіку
 - г. менеджер - це професійний керівник, який добре орієнтується в ринкових відносинах
819. Термін "підприємець" означає
- а. це людина, яка готова йти на ризик, новаторство, примноження багатства
 - б. це людина, яка ризикує своїм майном для створення чогось нового
 - в. це людина, яка завжди ризикує
 - г. це людина, яка створює матеріальні цінності

820. Проводити контроль за виконання поставлених завдань перед колективом має право
- спеціалісти
 - робітники
 - керівники
 - окремі керівники
821. Виділяють наступні види контролю
- попередній і заключний
 - попередній і поточний
 - поточний і заключний
 - попередній, поточний і заключний
822. У менеджменті термін "відповідальність" – це
- обов'язок членів колективу звітувати про виконання завдань
 - обов'язок відповідати за свої дії
 - обов'язок виконувати поставлені завдання
 - акуратно і вчасно виконувати доручені завдання
823. За допомогою яких показників розраховується ефективність менеджменту організації
- економічних і соціальних
 - соціальних
 - технологічних
 - технічних
824. Що необхідно розуміти під ефективністю менеджменту організації
- виконання основних господарських завдань
 - досягнення певного обсягу прибутку
 - досягнення запланованих результатів діяльності організації
 - завоювання нових ринків збуту товарів та послуг
825. Організаційні зміни в основному сприяють
- зміні стратегії і кадрів
 - зміні технології і кадрів
 - зміні структури управління, технології, кадрів, стратегії тощо
 - зміні стратегії і тактики
826. Світовий досвід показує, що для здійснення змін в організації необхідно залучати
- менеджерів всіх підрозділів
 - всіх працівників
 - менеджерів середньої ланки управління
 - окремих керівників та спеціалістів
827. До чого призводять зміни, які відбуваються в організації
- до збільшення обсягів виробництва та прибутків
 - до нововведень
 - до удосконалення методів керівництва
 - до економії всіх видів ресурсів
828. Що доцільно розуміти під етичною поведінкою організації
- сукупність вчинків та дій людей, які відповідають тим нормам моралі, свідомості чи порядку, що склались у суспільстві або до яких воно прямує

- б. вчинки та дії людей, які здійснюються в процесі досягнення певних цілей
 - в. поведінка та дії людей, які відповідають нормам моралі та порядку, що склались у суспільстві
 - г. поведінка людей в процесі виконання своїх функцій
829. Що означає соціальна відповідальність у менеджменті
- а. реакція на соціальні проблеми суспільства
 - б. добровільна реакція на соціальні проблеми суспільства з боку організації
 - в. відповідне реагування організації на проблеми суспільства
 - г. реакція на економічні проблеми суспільства країни
830. Хто в основному формує культуру менеджменту у підприємстві, яке створюється
- а. засновник і спеціалісти окремих підрозділів
 - б. засновник (засновники) підприємства
 - в. засновник і працівники
 - г. засновник і державні органи управління
831. Де в основному проявляється інформаційна функція культури
- а. у процесі ділових переговорів
 - б. у процесі комунікації управлінського персоналу
 - в. у процесі укладання комерційних угод
 - г. у процесі прийняття управлінських рішень
832. Виховна функція культури менеджменту реалізується
- а. з метою формування сучасних, кваліфікованих і духовно багатих управлінських працівників
 - б. з метою формування висококваліфікованих управлінських працівників
 - в. з метою формування духовно і матеріально багатих управлінських працівників
 - г. з метою формування конкурентоздатних управлінських працівників
833. Що доцільно розуміти під терміном "культура"
- а. культура - це вміння керувати людьми
 - б. культура - це вміння спілкуватися з людьми
 - в. культура - це розвиток в галузі управління системами
 - г. культура (від лат.cultura) - обробка, виховання, освіта
834. Еталонну економічну культуру працівників апарату управління описує
- а. високий рівень розвитку працівників апарату управління в галузі економіки
 - б. певний рівень розвитку працівників апарату управління в галузі економіки
 - в. високий рівень розвитку спеціалістів підприємства
 - г. найбільш високий, який можливо досягти на даному етапі, рівень розвитку апарату управління в галузі економіки
835. Реальну економічну культуру працівників апарату управління описує
- а. фактично досягнутий рівень загального розвитку працівників апарату управління
 - б. фактичний рівень розвитку працівників апарату управління в галузі економіки
 - в. певний, фактично досягнутий рівень розвитку працівників апарату управління в галузі економіки
 - г. фактичний рівень розвитку спеціалістів підприємства
836. Що доцільно розуміти під діловими якостями менеджера

- а. здатність вирішувати оперативні поставлені завдання
 - б. здатність організувати своїх підлеглих для виконання поставлених завдань
 - в. здатність досягати найкращих кінцевих результатів діяльності
 - г. здатність знаходити у рамках своєї компетенції, повноважень та засобів найкращі підходи до вирішення поставлених завдань
837. Що доцільно розуміти під компетентністю менеджера
- а. знання економіки
 - б. досконале знання своєї справи, складних зв'язків явищ та процесів, можливих засобів та методів досягнення мети
 - в. знання маркетингу
 - г. знання психології працівників
838. Якими основними діловими якостями необхідно володіти менеджеру
- а. компетентність (високий рівень професійних знань, практичний досвід), а також організаторські здібності
 - б. високий рівень професійних знань
 - в. високі організаторські здібності
 - г. ділові та особисті якості
839. Професійних керівників у країнах з високорозвиненою ринковою економікою (Західна Європа, США, Японія та ін.) називають
- а. керівниками
 - б. босами
 - в. менеджерами (англ. manager)
 - г. шефами
840. Що лежить в основі конфлікту
- а. ситуація, що включає протилежні цілі та засоби досягнення
 - б. ситуація, що включає протилежні позиції сторін з якогось питання, або протилежні цілі чи засоби їх досягнення в певних обставинах
 - в. ситуація, що включає протилежні позиції сторін
 - г. ситуація, що включає протилежні позиції різних сторін з якогось питання
841. Керівник організації, що зосереджений на роботі (орієнтований на завдання), перш за все турбується
- а. про розроблення ефективної системи оплати праці персоналу
 - б. про розроблення гнучких графіків виходу на роботу
 - в. про розроблення програм соціального розвитку персоналу
 - г. про проектування завдання та розроблення системи винагород для підвищення продуктивності праці.
842. Вплив через залучення працівників до управління здійснюється через
- а. видання наказів про заохочення персоналу
 - б. спрямування зусиль персоналу на здійснення потрібної мети
 - в. розроблення відповідних заходів щодо виконання поставлених завдань
 - г. спрямування зусиль персоналу на отримання запланованих прибутків
843. Самостійний вид професійної діяльності, спрямований на досягнення організацією, що діє у ринкових умовах, певних намічених цілей шляхом раціонального використання матеріальних й трудових ресурсів

- а. менеджмент
- б. маркетинг
- в. стратегічний аналіз
- г. фінансування

844. Батьківщиною менеджменту вважають

- а. Франція
- б. Англія
- в. США
- г. Німеччина

845. Цілі, що орієнтуються на вирішення перспективних масштабних проблем, що якісно змінюють життя та обличчя підприємства (вихід на міжнародні ринки, повне оновлення виробничої бази, зміна товарної продукції тощо)

- а. тактичні
- б. стратегічні
- в. економічні
- г. маркетингові

846. Цілі, що є проміжними по відношенню до стратегічних й відображають окремі етапи їх досягнення

- а. стратегічні
- б. поетапні
- в. оперативні
- г. тактичні

847. Цілі, що пов'язані із захопленням ринків збуту, залученням нових покупців, клієнтів, досягненням лідерства в цінах або витратах виробництва

- а. маркетингові
- б. виробничі
- в. економічні
- г. соціальні

848. Цілі, що орієнтовані на створення сприятливих умов праці, життя й відпочинку працівників, підвищення їхнього освітнього і кваліфікаційного рівня

- а. адміністративні
- б. науково-технічні
- в. соціальні
- г. маркетингові

849. Менеджмент, що передбачає процес планування, організації, управління й контролю в організаціях, які залучені до міжнародної діяльності

- а. маркетинговий
- б. нормативний
- в. ситуаційний
- г. міжнародний

850. Менеджмент, у якому поставлено певним чином передбачення небезпеки, аналіз її симптомів, заходів для зниження негативних наслідків її усунення й використання отриманого досвіду для наступного розвитку

- а. операційний
- б. ситуаційний

- в. прогнозний
- г. оперативний

851. Керівник, який має спеціальну управлінську освіту й відповідає за розробку та прийняття рішень щодо організаційних питань менеджменту

- а. підприємець
- б. менеджер
- в. економіст
- г. фінансист

852. Людина, яка готова йти на ризик, нововведення, новаторство, зміни у організації; регулює процес створення нового; несе фінансову, моральну й соціальну відповідальність; отримує грошовий дохід та задоволення від досягнень; розвиває власну справу на засадах вкладення додаткових фінансових коштів й залучення матеріальних цінностей

- а. підприємець
- б. фінансист
- в. менеджер
- г. економіст

853. Осмислений вплив людини на процеси, об'єкти, а також на людей для надання необхідної спрямованості їхній діяльності й одержання бажаного результату

- а. координація
- б. планування
- в. контроль
- г. управління

854. Теорія, відповідно до якої ефективність мотивації оцінюється працівником не за визначеною групою факторів, а з урахуванням оцінки винагород, виданих іншим співробітникам, що трудяться в аналогічній ситуації

- а. посилення мотивації
- б. справедливості
- в. очікувань
- г. постановки цілей

855. Теорія, яка базується на принципах довіри, довічного наймання робітників, груповому методі прийняття рішень, що забезпечують міцний зв'язок між людьми, відчутті надійності свого становища

- а. теорія "Z"
- б. теорія "X" і "Y"
- в. теорія справедливості
- г. теорія посилення мотивації

856. Стимулювання, що полягає в тому, щоб виразити признання і схвалення співробітника – його досягнень, рівня відповідальності, компетентності

- а. нематеріальне
- б. позитивне
- в. матеріальне
- г. моральне

857. Функція управління, що включає виявлення ступеня відповідності процесу плановим показникам та природному руху

- а. контроль
- б. планування
- в. регулювання
- г. організування

858. Один з елементів контролю, що дозволяє одержати повну інформацію про стан справ в організації

- а. аналіз
- б. порівняння
- в. облік
- г. перевірка

859. Один з елементів контролю, що полягає в комплексному вивченні звітної інформації для об'єктивної оцінки діяльності

- а. систематизація
- б. аналіз
- в. облік
- г. оцінювання

860. Контроль, який передбачає визначення якості і кількості вихідних ресурсів з метою запобігання ситуацій, що можуть завдати шкоди організації

- а. поточний
- б. прогнозований
- в. заключний
- г. попередній

861. Контроль, який передбачає вимір фактичних результатів діяльності й оперативне реагування керівництва на виникаючі відхилення

- а. поточний
- б. заключний
- в. фактичний
- г. попередній

862. Контроль, який передбачає фіксацію отриманих результатів і відхилень від планових показників

- а. плановий
- б. поточний
- в. заключний
- г. попередній

863. Характеристика контролю, за якою він повинен відображати загальні пріоритети організації та підтримувати їх

- а. орієнтація на результат
- б. всебічність
- в. гласність
- г. стратегічна спрямованість

864. Характеристика контролю, що полягає у встановленні і забезпеченні оптимального часового інтервалу між вимірами чи оцінками, які здійснюються

- а. своєчасність
- б. простота

- в. безперервність
- г. гласність

865. Характеристика контролю, за якою контрольні заходи здійснюються постійно, поза залежністю від складності, важливості і терміновості виконуваних робіт

- а. своєчасність
- б. безперервність
- в. гнучкість
- г. орієнтація на результат

866. Характеристика контролю, за якою стандарти повинні бути зваженими й обґрунтованими, тому, що завищені стандарти знижують мотивацію працівників

- а. обґрунтованість критеріїв
- б. зрозумілість
- в. простота
- г. гнучкість

867. Характеристика контролю, за якої контролюються всі аспекти діяльності, навіть, на перший погляд, самі незначні

- а. безперервність
- б. стратегічна спрямованість
- в. орієнтація на результат
- г. всебічність

868. Характеристика контролю, яка означає, що всі витрати на виконання контролю не повинні перевищувати досягнутих з його допомогою результатів

- а. економічність
- б. простота
- в. результативність
- г. гнучкість

869. Функція управління, що передбачає синхронізацію зусиль усього колективу, інтеграцію їх в єдине ціле, тобто це процес розподілу діяльності у часі

- а. регулювання
- б. організування
- в. координація
- г. планування

870. Функція управління, яка полягає в усуненні перешкод і відхилень від заданих планових показників

- а. контроль
- б. планування
- в. регулювання
- г. організування

871. Здатність людини впливати на окрему групу й особистість, вносячи зміни у їхню поведінку, напрямок діяльності, відносини, досягаючи визначених результатів

- а. лідерство
- б. навіювання
- в. підпорядкування
- г. вплив

872. Ієрархічною залежністю підлеглих від керівника є
- а. влада
 - б. підпорядкування
 - в. лідерство
 - г. структура
873. Різновид регулювання, що спрямоване на упорядкування відносин підприємств із суб'єктами зовнішнього середовища, а також внутрішніх відносин між різними його частинами
- а. упорядковане
 - б. дисциплінарне
 - в. розпорядницьке
 - г. стабілізуюче
874. Різновид регулювання, який пов'язаний із процесом делегування повноважень
- а. стабілізуюче
 - б. дисциплінарне
 - в. підпорядковане
 - г. розпорядницьке
875. Різновид регулювання, яке передбачає безпосередній вплив на виконавців рішень, прийнятих керівником
- а. розпорядницьке
 - б. безпосереднє
 - в. стабілізуюче
 - г. дисциплінарне
876. Хто є засновником соціальної мережі Facebook
- а. МаркЦукерберг
 - б. Тім Кук
 - в. Білл Гейтс
 - г. Стів Джобс
877. Результат творчості менеджера у вирішенні конкретної ситуації, що виникла у зв'язку з діяльністю об'єкта управління
- а. управлінське рішення
 - б. успіх
 - в. наказ
 - г. моделювання
878. За характером цілей та вирішуваних задач виділяють такі види рішень
- а. глобальні, локальні
 - б. економічні, організаційні, технологічні, соціальні
 - в. стратегічні, тактичні, поточні
 - г. стандартні, творчі
879. За функціональною ознакою виділяють наступні види рішень
- а. глобальні, локальні
 - б. ціле покладання, планування, організування, мотивація, контроль
 - в. функціональні, нефункціональні
 - г. стратегічні, тактичні, поточні
880. За сферою діяльності виділяють види рішень

- а. стандартні, творчі
 - б. економічні, фінансові, соціальні
 - в. політичні, економічні, соціальні
 - г. економічні, організаційні, технологічні, соціальні
881. За організацією розробки виділяють види рішень
- а. одноосібні, колегіальні, колективні
 - б. глобальні, локальні
 - в. організовані, неорганізовані
 - г. стандартні, творчі
882. За ступенем новизни виділяють види рішень
- а. нові, старі
 - б. стратегічні, тактичні, поточні
 - в. стандартні, творчі
 - г. сучасні, застарілі
883. Рішення, що приймаються у незнайомих ситуаціях, коли відсутні очевидні альтернативи і готові процедури вирішення проблем
- а. рішення-компроміси
 - б. незнайомі
 - в. проблемні
 - г. незапрограмовані
884. Рішення, засновані на усвідомленні того, що неможливо прийняти таке рішення, що не має негативних наслідків
- а. негативні
 - б. рішення-компроміси
 - в. ризиковані
 - г. неможливі
885. Рішення, які не вимагають аналізу ситуації, вони приймаються менеджером на основі інтуїції, відчуття того, що обране правильне рішення
- а. правильні
 - б. інтуїтивні
 - в. випадкові
 - г. інертні
886. Рішення, що приймаються керівниками, які легко генерують безліч варіантів, але не здатні їх ретельно перевірити, обговорити і оцінити
- а. імпульсивні
 - б. легкі
 - в. швидкі
 - г. інтуїтивні
887. Рішення, які прийняті за умов невизначеності, коли неможливо визначити ймовірність майбутніх результатів
- а. невизначені
 - б. складні
 - в. непередбачувані
 - г. ризиковані

888. Рішення, яким притаманна ретельна оцінка менеджера всіх варіантів
- а. обережні
 - б. ретельні
 - в. рішення-компроміси
 - г. складні
889. Рішення керівника, який має владу в організації чи великому її підрозділі; він обов'язковий для виконання його підлеглими і може готуватися з питань, що входять до компетенції керівника
- а. акт
 - б. вказівка
 - в. наказ
 - г. розпорядження
890. Рішення, які відображають події, обставини, правила
- а. план
 - б. звіт
 - в. протокол
 - г. положення
891. Рішення, що встановлює порядок й спосіб виконання будь-яких дій
- а. інструкція
 - б. планування
 - в. протокол
 - г. вказівка
892. Рішення про проведення спільних робіт із зазначенням взаємних прав та зобов'язань у комерційних й некомерційних сферах діяльності
- а. домовленість
 - б. договір
 - в. протокол
 - г. акцепт
893. Рішення, що відображає цілі і конкретні завдання діяльності, засоби, методи й час їх реалізації
- а. протокол
 - б. місія
 - в. оферта
 - г. план
894. Рішення, яке є набором законів, правил й інструкцій, що розглядають будь-яку діяльність
- а. Конституція
 - б. положення
 - в. Статут
 - г. протокол
895. Рішення, які враховують традиції організації і становлять набір пропонованих для виконання встановлених норм поведінки в діяльності певних груп працівників
- а. правила
 - б. інструкція
 - в. філософія
 - г. положення

896. Рішення, які включає сукупність певних елементів і зв'язків, які із заданою точністю відтворюють реакції реального процесу чи явища на вхідні дії

- а. протокол
- б. план
- в. інструкція
- г. модель

897. Функція керівника, що передбачає організацію виконавської діяльності, поточний контроль й координацію роботи підлеглих, управління персоналом, стимулювання і мотивацію

- а. адміністративна
- б. організаційна
- в. комунікаційна
- г. управлінська

898. Функція керівника, що включає консультування підлеглих, вивчення новинок, розробку нових видів товарів й послуг, удосконалювання організаційної структури

- а. адміністративна
- б. консультаційна
- в. експертно-інноваційна
- г. аналітична

899. Функція керівника, що припускає наявність у нього навичок культурного спілкування: гарних манер, міміки й культури мови, уміння правильно вдягатися

- а. комунікаційна
- б. представницька
- в. соціальна
- г. етична

900. Функція керівника, що передбачає формування бажань й представлень про цілі діяльності в трудовому колективі, концентрацію зусиль працівників на досягненні цілей організації, зміна настроїв, натхнення людей на перетворення

- а. стратегічна
- б. організаційна
- в. виховна
- г. лідерська

901. Менеджери, які очолюють підрозділи, відділи, філії та окремі служби центрального апарату управління

- а. менеджери середнього рівня
- б. філіальні менеджери
- в. менеджери нижчого рівня
- г. менеджери вищого рівня

902. Завідувачі, керуючі, майстри на підприємствах, у структурних одиницях й підрозділах тощо

- а. менеджери середнього рівня
- б. специфічна категорія менеджерів
- в. менеджери нижчого рівня
- г. менеджери вищого рівня

903. Менеджер, який займається, як правило, первинною обробкою управлінської інформації, на підставі якої керівник приймає рішення

- а. секретар
 - б. заступник керівника
 - в. адміністратор
 - г. помічник керівника
904. За характером цілей та вирішуваних задач розрізняють такі види рішень
- а. глобальні, локальні
 - б. економічні, організаційні, технологічні, соціальні
 - в. стратегічні, тактичні, поточні
 - г. стандартні, творчі
905. За функціональною ознакою розрізняють наступні види рішень
- а. глобальні, локальні
 - б. ціле покладання, планування, організування, мотивація, контроль
 - в. функціональні, нефункціональні
 - г. стратегічні, тактичні, поточні
906. За сферою діяльності розрізняють наступні види рішень
- а. стандартні, творчі
 - б. економічні, фінансові, соціальні
 - в. політичні, економічні, соціальні
 - г. економічні, організаційні, технологічні, соціальні
907. За організацією розробки розрізняють наступні види рішень
- а. одноосібні, колегіальні, колективні
 - б. глобальні, локальні
 - в. організовані, неорганізовані
 - г. стандартні, творчі
908. За ступенем новизни розрізняють наступні види рішень
- а. нові, старі
 - б. стратегічні, тактичні, поточні
 - в. стандартні, творчі
 - г. сучасні, застарілі
909. Рішення, які приймаються в незнайомих ситуаціях, коли відсутні очевидні альтернативи і готові процедури вирішення проблем
- а. рішення-компроміси
 - б. незнайомі
 - в. проблемні
 - г. незапрограмовані
910. Рішення, які засновані на усвідомленні того, що неможливо прийняти таке рішення, яке не має негативних наслідків
- а. негативні
 - б. рішення-компроміси
 - в. ризиковані
 - г. неможливі
911. Рішення, які не вимагають аналізу ситуації, вони приймаються менеджером на основі інтуїції, відчуття того, що обрано правильне рішення

- а. правильні
- б. інтуїтивні
- в. випадкові
- г. інертні

912. Рішення, які приймаються керівниками, які легко генерують безліч варіантів, але не здатні їх ретельно перевірити, обговорити й оцінити

- а. імпульсивні
- б. легкі
- в. швидкі
- г. інтуїтивні

913. Рішення, які прийняті в умовах невизначеності, коли неможливо визначити ймовірність майбутніх результатів

- а. невизначені
- б. складні
- в. непередбачувані
- г. ризиковані

914. Рішення, які характерні ретельною оцінкою менеджером усіх варіантів

- а. обережні
- б. ретельні
- в. рішення-компроміси
- г. складні

915. Рішення керівника, який має владу в організації чи великому її підрозділі. Він обов'язковий для виконання його підлеглими і може готуватися з питань, що входять до компетенції керівника

- а. акт
- б. вказівка
- в. наказ
- г. розпорядження

916. Рішення про відображення подій, обставин, правил

- а. план
- б. звіт
- в. протокол
- г. положення

917. Рішення, що встановлює порядок та спосіб виконання будь-яких дій

- а. інструкція
- б. планування
- в. протокол
- г. вказівка

918. Рішення про проведення спільних робіт із зазначенням взаємних прав і зобов'язань у комерційних та некомерційних сферах діяльності

- а. домовленість
- б. договір
- в. протокол
- г. акцепт

919. Рішення, що відображає цілі та конкретні завдання діяльності, засоби, методи та час їх реалізації

- а. протокол
- б. місія
- в. оферта
- г. план

920. Рішення, яке є набором законів, правил і інструкцій, що розглядають будь-яку діяльність

- а. Конституція
- б. положення
- в. Статут
- г. протокол

921. Рішення, що враховують традиції організації та становлять набір пропонуванних для виконання встановлених норм поведінки в діяльності певних груп працівників

- а. правила
- б. інструкція
- в. філософія
- г. положення

922. Рішення, що включає сукупність певних елементів та зв'язків, які із заданою точністю відтворюють реакції реального процесу чи явища на вхідні дії

- а. протокол
- б. план
- в. інструкція
- г. модель

923. Функція керівника, що передбачає організацію виконавської діяльності, поточний контроль та координацію роботи підлеглих, управління персоналом, стимулювання і мотивацію

- а. адміністративна
- б. організаційна
- в. комунікаційна
- г. управлінська

924. Функція керівника, що включає консультування підлеглих, вивчення новинок, розробку нових видів товарів та послуг, удосконалювання організаційної структури

- а. адміністративна
- б. консультаційна
- в. експертно-інноваційна
- г. аналітична

925. Функція керівника, що припускає наявність в нього навичок культурного спілкування: гарних манер, міміки та культури мови, вміння правильно вдягатися

- а. комунікаційна
- б. представницька
- в. соціальна
- г. етична

926. Функція керівника, що передбачає формування бажань та представлень про цілі діяльності в трудовому колективі, концентрацію зусиль працівників на досягненні цілей організації, зміна настроїв, натхнення людей на перетворення

- а. стратегічна
- б. організаційна
- в. виховна
- г. лідерська

927. Менеджери, які очолюють підрозділи, відділи, філії і окремі служби центрального апарату управління

- а. менеджери середнього рівня
- б. філіальні менеджери
- в. менеджери нижчого рівня
- г. менеджери вищого рівня

928. Завідувачі, керуючі, майстри на підприємствах, в структурних одиницях та підрозділах тощо

- а. менеджери середнього рівня
- б. специфічна категорія менеджерів
- в. менеджери нижчого рівня
- г. менеджери вищого рівня

929. Менеджер, що займається, як правило, первинною обробкою управлінської інформації, на підставі якої керівник приймає рішення

- а. секретар
- б. заступник керівника
- в. адміністратор
- г. помічник керівника

930. Професійні управляючі, головна задача яких – координація і організація діяльності колективів на основі врахування об'єктивних законів, тобто на науковій основі

- а. підприємці
- б. менеджери
- в. спікери
- г. коучі

931. Роль менеджера, що передбачає вміння встановлювати контакти з владою, керівництвом, партнерами та персоналом

- а. комунікатор
- б. дипломат
- в. особистість
- г. лідер

932. Роль менеджера, що включає розуміння значення технічного прогресу і вміння впроваджувати у виробництво той чи інший винахід

- а. новатор
- б. лідер
- в. підприємець
- г. керуючий

933. Науковець, який сформулював шість основних рис ефективного керівника у своїй книзі "Загальне і промислове управління"

- а. Фредерік Тейлор
- б. Ельтон Мейо
- в. Ніколо Макіавеллі
- г. Анрі Файоль

934. Здатність змінювати стиль та методи керівництва в залежності від умов, що створюються
- ініціативність
 - організаторські здібності
 - гнучкість
 - новаторські здібності
935. Навики, які необхідні менеджеру для вмільої та грамотної обробки й аналізу інформації, встановлення взаємозв'язків і залежностей між різними подіями і фактами
- технічні
 - адміністративні
 - аналітичні
 - економічні
936. Навики, які необхідні менеджеру для вміння складати плани, графіки, розклади, читати бухгалтерські звіти, зведення, використовуючи для цього персональний комп'ютер і найбільш застосовувані прикладні програми
- технічні
 - бухгалтерські
 - аналітичні
 - економічні
937. IQ передбачає
- ефективність використання ресурсів (праці, капіталу, землі, матеріалів, енергії, інформації) під час виробництва різних товарів і надання послуг
 - здатність усвідомлювати і визнавати власні почуття, а також почуття інших, для самомотивації, для керування своїми емоціями всередині себе й у відносинах з іншими
 - загальна здатність до пізнання і вирішення проблем, що впливає на успішність будь-якої діяльності і лежить в основі інших здібностей
 - кількісна оцінка рівня інтелекту людини: рівень інтелекту відносно рівня інтелекту середньостатистичної людини такого ж віку
938. EQ передбачає
- кількісна оцінка рівня інтелекту людини: рівень інтелекту відносно рівня інтелекту середньостатистичної людини такого ж віку
 - здатність усвідомлювати і визнавати власні почуття, а також почуття інших, для самомотивації, для керування своїми емоціями всередині себе й у відносинах з іншими
 - ефективність використання ресурсів (праці, капіталу, землі, матеріалів, енергії, інформації) під час виробництва різних товарів і надання послуг
 - загальна здатність до пізнання і вирішення проблем, що впливає на успішність будь-якої діяльності і лежить в основі інших здібностей
939. Консультування стосовно досягнення життєвих цілей
- коучинг
 - консалтинг
 - тренінг
 - майстер-клас
940. Топ-менеджер, що відомий як "людина, яка спасла IBM"
- Джек Велш
 - Білл Гейтс

- в. Тім Кук
- г. Луїс Герстнер

941. Реклама означає

- а. будь-яка платна форма особистого представлення та просування товару від імені відомого спонсору
- б. будь-яка платна форма неособистого представлення та просування товару від імені відомого спонсору
- в. будь-яка платна форма неособистого представлення та просування товару від імені невідомого спонсору
- г. будь-яка форма неособистого просування товару виробниками

942. PR означає

- а. публіситі
- б. створення позитивного іміджу організації
- в. іміджева реклама
- г. процес заохочення покупців

943. Sales promotion означає

- а. пряма реклама
- б. просування послуги
- в. продаж товарів через роздріб
- г. короткострокові заходи заохочення покупців

944. Обмін інформацією, її змістом між двома чи більше особами

- а. комунікація
- б. мотивація
- в. монолог
- г. регулювання

945. За сферою охоплення розрізняють наступні види комунікацій

- а. вербальні і невербальні
- б. формальні і неформальні
- в. між організацією і зовнішнім середовищем, організаційні, міжособистісні
- г. вертикальні, горизонтальні, діагональні

946. За способом виникнення розрізняють наступні види комунікацій

- а. вертикальні, горизонтальні, діагональні
- б. формальні і неформальні
- в. між організацією і зовнішнім середовищем, організаційні, міжособистісні
- г. вербальні і невербальні

947. За способом здійснення розрізняють наступні види комунікацій

- а. формальні і неформальні
- б. вертикальні, горизонтальні, діагональні
- в. між організацією і зовнішнім середовищем, організаційні, міжособистісні
- г. вербальні і невербальні

948. За способом передачі інформації розрізняють наступні види комунікацій

- а. вертикальні, горизонтальні, діагональні
- б. між організацією і зовнішнім середовищем, організаційні, міжособистісні

- в. вербальні і невербальні
- г. формальні і неформальні

949. Офіційні комунікації, які створюються керівництвом організації для досягнення її цілей і забезпечення взаємодії між структурними ланками

- а. вербальні
- б. неформальні
- в. формальні
- г. горизонтальні

950. Комунікації, що встановлюються на засадах особистих стосунків у організації, як правило, у межах неформальних груп

- а. формальні
- б. невербальні
- в. діагональні
- г. неформальні

951. Словесні комунікації, що здійснюються через розмови, усні заяви, повідомлення тощо

- а. горизонтальні
- б. вербальні
- в. офіційні
- г. невербальні

952. Несловесні комунікації, що здійснюються з використанням мови жестів

- а. вербальні
- б. невербальні
- в. вертикальні
- г. формальні

953. За повнотою охоплення явища розрізняють наступні види інформації

- а. повна, часткова, надлишкова
- б. вхідна, вихідна
- в. достовірна, недостовірна
- г. разова, періодична, довгострокова

954. За напрямом руху розрізняють наступні види інформації

- а. повна, часткова, надлишкова
- б. планово-економічна, фінансова, облікова, бухгалтерська тощо
- в. вхідна, вихідна
- г. достовірна, недостовірна

955. За періодом дії розрізняють наступні види інформації

- а. повна, часткова, надлишкова
- б. достовірна, недостовірна
- в. разова, періодична, довгострокова
- г. вхідна, вихідна

956. За змістом розрізняють наступні види інформації

- а. планово-економічна, фінансова, облікова, бухгалтерська тощо
- б. достовірна, недостовірна
- в. повна, часткова, надлишкова
- г. вхідна, вихідна

957. За способом передання розрізняють наступні види інформації
- достовірна, недостовірна
 - усна, текстова, графічна, комбінована
 - вхідна, вихідна
 - повна, часткова, надлишкова
958. За рівнем достовірності розрізняють наступні види інформації
- усна, текстова, графічна, комбінована
 - повна, часткова, надлишкова
 - вхідна, вихідна
 - достовірна, недостовірна
959. Публічно поширювана друкована і аудіовізуальна інформація
- інформація довідково-енциклопедичного характеру
 - масова інформація
 - правова інформація
 - інформація про особу
960. Документовані чи публічно оголошені відомості про ставлення окремих громадян і соціальних груп до суспільних подій та явищ, процесів, фактів тощо
- соціологічна інформація
 - масова інформація
 - інформація про особу
 - правова інформація
961. Коли працівник говорить про те, що хоче чути його керівник
- вибіркове сприйняття
 - емпатія
 - симпатія
 - фільтрація
962. Відсутність порозуміння між двома або більше суб'єктами, зіткнення протилежних сторін, які можуть бути конкретними особами або групами працівників, а також внутрішній дискомфорт однієї особи
- конфлікт
 - потреба
 - сварка
 - дебати
963. За способом розв'язання розрізняють види конфліктів
- відкриті, приховані
 - когнітивні, конфлікти інтересів
 - насильницькі, ненасильницькі (компромісні)
 - вертикальні, горизонтальні
964. За сферою прояву розрізняють види конфліктів
- відкриті, приховані
 - політичні, соціальні, економічні, організаційні
 - насильницькі, ненасильницькі (компромісні)
 - вертикальні, горизонтальні
965. За спрямованістю впливу розрізняють види конфліктів

- а. когнітивні, конфлікти інтересів
 - б. насильницькі, ненасильницькі (компромісні)
 - в. політичні, соціальні, економічні, організаційні
 - г. вертикальні, горизонтальні
966. За ступенем виразності розрізняють види конфліктів
- а. відкриті, приховані
 - б. вертикальні, горизонтальні
 - в. насильницькі, ненасильницькі (компромісні)
 - г. політичні, соціальні, економічні, організаційні
967. За кількістю учасників розрізняють види конфліктів
- а. вертикальні, горизонтальні
 - б. політичні, соціальні, економічні, організаційні
 - в. внутрішньоособистісні, міжособистісні, міжгрупові
 - г. когнітивні, конфлікти інтересів
968. За потребами розрізняють види конфліктів
- а. вертикальні, горизонтальні
 - б. політичні, соціальні, економічні, організаційні
 - в. насильницькі, ненасильницькі (компромісні)
 - г. когнітивні, конфлікти інтересів
969. Зіткнення щодо розподілу владних повноважень, форми боротьби за владу
- а. соціальні конфлікти
 - б. політичні конфлікти
 - в. організаційні конфлікти
 - г. економічні конфлікти
970. Суперечності у системі стосунків людей (груп), що характеризується посиленням протилежних інтересів, тенденцій соціальних спільнот і індивідів
- а. політичні конфлікти
 - б. соціальні конфлікти
 - в. економічні конфлікти
 - г. організаційні конфлікти
971. Широкий спектр конфліктів, у основі яких лежать суперечності між економічними інтересами окремих особистостей, груп
- а. економічні конфлікти
 - б. соціальні конфлікти
 - в. організаційні конфлікти
 - г. політичні конфлікти
972. Конфлікти, які характеризуються явно вираженим зіткненням опонентів: сварки, суперечки, зіткнення
- а. приховані
 - б. явні
 - в. закриті
 - г. відкриті
973. Конфлікти, при яких відсутні зовнішні агресивні дії між сторонами-конфліктерами, але при цьому використовуються непрямі способи впливу

- а. приховані
 - б. закриті
 - в. відкриті
 - г. явні
974. До об'єктивних причин виникнення та розвитку конфліктів належать
- а. прорахунки в діях керівника
 - б. маніпулювання
 - в. обмеженість ресурсів
 - г. психологічна несумісність працівників
975. До суб'єктивних причин виникнення та розвитку конфліктів належать
- а. обмеженість ресурсів
 - б. розходження з метою
 - в. психологічна несумісність працівників
 - г. низька заробітна плата
976. Виконання конкретних державних законодавчих актів, інструкцій, норм та тощо, які регламентують межі і засади діяльності організації
- а. юридична відповідальність
 - б. соціальна відповідальність
 - в. інформаційна відповідальність
 - г. корпоративна відповідальність
977. Надання правдивої та чесної інформації засобам масової інформації, при здійсненні рекламної діяльності, при переговорах з партнерами тощо
- а. корпоративна відповідальність
 - б. інформаційна відповідальність
 - в. фінансово-економічна відповідальність
 - г. соціальна відповідальність
978. Відповідальність перед працівниками та засновниками підприємства щодо використання ресурсів, розподілу прибутків, висунення на керівні посади тощо
- а. фінансово-економічна відповідальність
 - б. соціальна відповідальність
 - в. інформаційна відповідальність
 - г. корпоративна відповідальність
979. Використання "чистих" джерел фінансування, своєчасні виконання договірних зобов'язань і виплата заробітної плати, проведення обґрунтованого обліку, економічного аналізу тощо
- а. соціальна відповідальність
 - б. фінансово-економічна відповідальність
 - в. корпоративна відповідальність
 - г. юридична відповідальність
980. Добровільна реакція на соціальні проблеми суспільства з боку установи
- а. соціальна відповідальність
 - б. юридична відповідальність
 - в. фінансово-економічна відповідальність
 - г. корпоративна відповідальність
981. Стиль керівництва, який характеризується мінімальною участю керівника

- а. ліберальний стиль
 - б. демократичний стиль
 - в. авторитарний стиль
 - г. змішаний стиль
982. Формально санкціоноване право впливати на поведінку підлеглого, це
- а. повноваження
 - б. влада
 - в. вплив
 - г. примус
983. Така поведінка однієї особи, яка вносить зміни у поведінку іншої
- а. повноваження
 - б. примус
 - в. вплив
 - г. натиск
984. Здатність впливати на поведінку інших людей це
- а. повноваження
 - б. влада
 - в. примус
 - г. натиск
985. Влада, яка впливає із статусу керівника, його офіційної посади
- а. особиста
 - б. неформальна
 - в. статусна
 - г. законна (легітимна)
986. Влада, що виникає завдяки привабливості особистості індивіда (професіоналізм, гнучкість, ініціативність, чесність тощо)
- а. особиста
 - б. законна (легітимна)
 - в. статусна
 - г. формальна
987. Влада, за якою виконавець визнає, що той, хто впливає, має право віддавати накази та його обов'язок – підкорятись
- а. еталонна влада
 - б. влада інформації
 - в. традиційна влада
 - г. влада винагородження
988. Виконавець визначає, що той, хто впливає, має можливість задовольнити його потребу
- а. влада примушування
 - б. еталонна влада
 - в. влада над ресурсами
 - г. влада винагородження
989. Виконавець визначає, що той, хто впливає, має можливість покарати так, що завадить задоволенню його потреби

- а. влада інформації
- б. влада примушування
- в. експертна влада
- г. влада зв'язків

990. Влада, яка передбачає право контролювати, регулювати і розподіляти обмежені організаційні ресурси

- а. влада примушування
- б. влада над ресурсами
- в. еталонна влада
- г. влада зв'язків

991. Виконавець визначає, що той, хто впливає, володіє недосяжними для нього спеціальними знаннями, вміннями, навичками, досвідом

- а. експертна влада
- б. влада інформації
- в. влада над ресурсами
- г. традиційна влада

992. Влада, що передбачає, що характеристики або особисті якості того, хто впливає, є такими привабливими для виконавця, що він намагається бути схожим на лідера

- а. експертна влада
- б. влада зв'язків
- в. влада винагородження
- г. еталонна влада

993. Влада, яка передбачає можливість доступу до потрібної, важливої інформації і вміння застосовувати її для впливу на виконавців

- а. влада інформації
- б. традиційна влада
- в. влада над ресурсами
- г. влада зв'язків

994. Влада, яка передбачає сприйняття підлеглими існування зв'язків керівника з впливовими особами як у організації, так і за її межами

- а. влада інформації
- б. традиційна влада
- в. влада зв'язків
- г. влада винагородження

995. Один із видів управління, що заснований на участі найманих працівників в процесі управління

- а. залучене
- б. спільне
- в. партисипативне
- г. кооперативне

996. Манера поведінки керівника щодо підлеглих, через яку здійснюється вплив на працівників організації

- а. стиль керування
- б. поведінка керівника

- в. організаторські навички
- г. система впливу

997. У основу автократично-демократичного континууму стилів керування покладено теорію

- а. "піраміди потреб"
- б. теорію "X" та "Y"
- в. двохфакторну
- г. справедливості

998. Характерна риса автократичного стилю керівництва

- а. активна участь підлеглих у прийнятті рішень
- б. добре налагоджена система комунікацій "керівник-підлеглий"
- в. апеляція до потреб більш високо рівня у підлеглих
- г. численні правила поведінки

999. Характерна риса демократичного стилю керування

- а. висока структурованість роботи підлеглих
- б. активна участь підлеглих у прийнятті рішень
- в. численні правила поведінки
- г. різке обмеження свободи підлеглих щодо прийняття рішень

1000. Людина, яка заснувала соціальну мережу Facebook

- а. МаркЦукерберг
- б. Тім Кук
- в. Білл Гейтс
- г. Стів Джобс

Базовий рівень

1. Що слід розуміти під терміном "управління" і де переважно він застосовується

- а. Термін "управління" застосовується переважно до діяльності людей в сфері економіки
- б. Застосовується до різних видів людської діяльності
- в. Термін "управління" не є синонімом терміну "менеджмент" і застосовується тільки до діяльності людей у сфері економіки
- г. Термін "управління" застосовується при визначенні системи заходів щодо координації діяльності людей

2. Під терміном "менеджмент" слід розуміти

- а. Термін "менеджмент" означає керування якоюсь системою
- б. Під терміном "менеджмент" розуміють управління якоюсь соціально-економічною системою (підприємством)
- в. Термін "менеджмент" означає управління будь-чим
- г. Термін "менеджмент" означає постійно контролювати діяльність персоналу в організації

3. Залежно від рівня управління виділяють менеджерів

- а. Вищого, середнього і найнижчого рівнів
- б. Вищого, середнього, нижчого і найнижчого рівнів
- в. Вищого і середнього рівнів
- г. Вищого і найнижчого рівнів

4. Що означає термін "менеджмент" і з якої мови він походить

- а. З англійської мови і означає керувати, стояти на чолі, завідувати, бути здатним впоратися з будь-якою проблемою
 - б. З німецької мови і означає керувати, завідувати будь-чим
 - в. З французької мови і означає керувати, завідувати будь-чим
 - г. З російської і означає завідувати будь-чим
5. Що таке менеджмент з функціональних позицій
 - а. Процес планування, організації, контролю, регулювання
 - б. Процес планування, організації, мотивації, контролю, які необхідні для досягнення певної мети
 - в. Процес планування, організації, мотивації
 - г. Процес організації і контролю
6. Що об'єднує суб'єкт та об'єкт управління
 - а. Партнерство та односторонність
 - б. Спільне місце їх діяльності
 - в. Спільна мета діяльності
 - г. Нічого спільного
7. Визначіть, що таке об'єкт управління
 - а. Людина чи група людей, якими управляють
 - б. Апарат управління
 - в. Люди, які займаються управлінням
 - г. Люди, які виконують певні завдання
8. Під терміном "менеджер" необхідно розуміти
 - а. Менеджер - це організатор колективу
 - б. Менеджер - це керівник трудового колективу
 - в. Менеджер - це керівник, який добре знає економіку
 - г. Менеджер - це професійний керівник, який добре орієнтується в ринкових відносинах
9. Хто такий підприємець
 - а. Це людина, яка готова йти на ризик, новаторство, примноження багатства
 - б. Це людина, яка ризикує своїм майном для створення чогось нового
 - в. Це людина, яка завжди ризикує
 - г. Це людина, яка створює матеріальні цінності
10. Які основні підходи до управління існують в державах з розвинутою ринковою економікою
 - а. Системний підхід
 - б. Процесний підхід
 - в. Системний та ситуаційний підходи
 - г. Процесний, системний та ситуаційний підходи
11. Що означає процесний підхід до управління
 - а. Сукупність безперервних взаємопов'язаних дій, які виконуються в певній послідовності
 - б. Сукупність безперервних операцій і процедур
 - в. Безперервне виконання операцій і процедур
 - г. Безперервне виконання планових завдань
12. Що означає системний підхід до управління
 - а. Сукупність взаємопов'язаних елементів (частин)
 - б. Сукупність взаємопов'язаних елементів (частин), які, постійно взаємодіючи, визначають

- характер організації
- в. Сукупність взаємодіючих частин в організації
 - г. Сукупність суб'єкта і об'єкта управління
13. Що означає ситуаційний підхід до управління
- а. Підбір прийомів менеджменту для розв'язання конкретних управлінських ситуацій з метою досягнення певних цілей організації
 - б. Підбір прийомів менеджменту для розв'язання конкретних управлінських ситуацій
 - в. Прийоми менеджменту для вирішення тих чи інших поставлених завдань
 - г. Прийоми для досягнення цілей організації
14. Що розуміють під терміном "менеджмент"
- а. Термін "менеджмент" означає керувати якоюсь системою
 - б. Під терміном "менеджмент" розуміють управління якоюсь економічною системою
 - в. Термін "менеджмент" походить від англійського "manage" і означає керувати, управляти, завідувати, стояти на чолі
 - г. Під терміном "менеджмент" розуміють завідувати та керувати якоюсь системою
15. Що є об'єктом вивчення менеджменту
- а. Окремі підрозділи організації
 - б. Фінансові процеси
 - в. Матеріальні процеси
 - г. Організації та процеси, що в них здійснюються
16. В основі керівництва організацією лежать такі основні категорії менеджменту
- а. Лідерство і вплив
 - б. Лідерство, вплив, влада
 - в. Влада і лідерство
 - г. Вплив і влада
17. Щоб керувати організацією, доцільно мати
- а. Владу
 - б. Фінансові ресурси
 - в. Матеріальні ресурси
 - г. Авторитет
18. Важливим внеском "школи наукового управління" у практику управління було
- а. Створення універсальних принципів управління
 - б. Перенесення центру уваги в управлінні з виконання завдань на стосунки між людьми
 - в. Систематичне використання засобів стимулювання праці з метою зацікавлення персоналом у підвищенні його продуктивності праці
 - г. Застосування в управлінні математики, статистики тощо
19. Влада – це
- а. Здатність захищати себе від зовнішніх впливів
 - б. Можливість впливати на поведінку інших людей для досягнення цілей організації
 - в. Можливість втручатися в будь-який процес
 - г. Можливість слідкувати і втручатися в приватне життя підлеглих
20. Яким чином і за допомогою чого здійснюється керівництво організацією
- а. За допомогою комунікацій та методів менеджменту
 - б. За допомогою функцій, методів менеджменту, комунікацій, шляхом прийняття

- управлінських рішень
- в. За допомогою методів менеджменту
- г. За допомогою принципів і методів управління

21. Що таке стиль керівництва

- а. Це манера поведінки керівника з підлеглими
- б. Це узвичаєна манера поведінки керівника щодо підлеглих, яка впливає на них і спонукає до досягнення цілей організації
- в. Це манера поведінки спеціалістів апарату управління
- г. Це манера поведінки керівника в процесі виконання своїх функцій

22. Як слід розуміти ситуацію у менеджменті організації

- а. Конкретний набір обставин, які впливають на організацію у даний час
- б. Набір певних обставин
- в. Набір проблем у даний час
- г. Обставини, які не дозволяють ефективно здійснювати певний вид діяльності

23. Які три підходи до управління отримали найбільше розповсюдження, починаючи з кінця 50-х років ХХ століття

- а. Процесний, змістовний, мотиваційний підходи
- б. Системний, поведінський, мотиваційний підходи
- в. Ситуаційний, поведінський, змістовний підходи
- г. Процесний, системний, ситуаційний підходи

24. Якщо управління розглядається не як серія розрізнених дій, а як єдиний процес впливу на організацію, то ми маємо справу з

- а. Системним підходом
- б. Ситуаційним підходом
- в. Процесним підходом
- г. Поведінським підходом

25. Підхід, що вимагає прийняття оптимального рішення, що залежить від співвідношення взаємодіючих факторів – це

- а. Ситуаційний підхід
- б. Системний підхід
- в. Процесний підхід
- г. Поведінковий підхід

26. Норми поведінки, сукупність загальноприйнятих юридичних й моральних правил, вимоги, які людина ставить перед собою або які вимагає суспільство у певному середовищі та соціальній групі

- а. мораль
- б. цінності
- в. відповідальність
- г. етика

27. У чому полягає сутність принципу поєднання галузевого і територіального управління

- а. Управління діяльністю організацій має здійснюватися з урахуванням їх територіального розміщення
- б. Управління діяльністю організацій має здійснюватися з урахуванням тільки їх галузевої належності
- в. Управління діяльністю організацій має здійснюватися з урахуванням як галузевої

- належності, так і територіального розміщення
- г. Управління діяльністю організацій має здійснюватися з урахуванням розвитку продуктивних сил певного регіону
28. Зведення правил, норм поведінки, установок, які створюються людьми і якими керуються органи управління та окремі працівники, відноситься до
- Економічних законів
 - Методів менеджменту
 - Законів управління
 - Принципів менеджменту
29. Що необхідно розуміти під поняттям "основні принципи менеджменту"
- Правила, вихідні положення і норми поведінки, якими керуються органи управління в процесі управління системами
 - Норми поведінки людей в процесі виконання своїх функцій
 - Вихідні положення, за допомогою яких вирішуються виробничі завдання
 - Об'єктивно діючі закономірності розвитку суспільства та організації
30. Що є підґрунтям управління будь-якою системою
- Принципи, які відображають ринкові умови господарювання
 - Методи менеджменту
 - Функції менеджменту
 - Фінансові ресурси
31. Що повинні відображати сучасні принципи менеджменту
- Основні закономірності управління
 - Основні зв'язки, які складаються в системі
 - Основні відносини, які складаються в системі
 - Основні властивості, зв'язки і відносини управління, які складаються в системі
32. Що передбачає дисципліна як принцип менеджменту
- Виконання всіма працівниками поставлених завдань
 - Чітке дотримання адміністрацією підприємства і його персоналом укладеного колективного договору та контракту
 - Виконання менеджерами поставлених завдань
 - Виконання працівниками апарату управління поставлених завдань
33. Що доцільно розуміти під організацією
- Групу людей, які об'єдналися для отримання прибутку
 - Групу людей, діяльність яких координується відповідним органом управління
 - Групу людей, діяльність яких свідомо координується для досягнення певної мети
 - Групу людей, які об'єдналися для спільного проведення вільного часу
34. Яким чином поділяються організації
- Формальні та прості
 - Формальні та неформальні, складні та прості
 - Неформальні та складні
 - Складні і формальні
35. Які організації слід вважати формальними
- Діяльність яких свідомо планується, організується, мотивується з метою досягнення певної мети

- б. Діяльність яких свідомо планується
 - в. Діяльність яких не планується і не регулюється
 - г. Діяльність яких організується керівником
36. Які організації слід вважати неформальними
- а. Ті, які виникають спонтанно
 - б. Ті, які виникають і функціонують спонтанно
 - в. Ті, які функціонують згідно положень та статутів
 - г. Ті, які функціонують згідно певних інструкцій
37. Що таке система управління
- а. Сукупність взаємодіючих елементів, які складають цілісне утворення, що має властивості, відмінні від властивостей складових елементів
 - б. Сукупність взаємодіючих елементів
 - в. Цілісне утворення, що має властивості, відмінні від властивостей складових елементів
 - г. Сукупність елементів організації
38. З чого складається організація
- а. Керованої підсистеми
 - б. Керуючої та керованої підсистем
 - в. Керуючої системи
 - г. Керуючої системи, яка забезпечує отримання прибутків
39. Які складові елементи входять до керованої системи
- а. Ті, які забезпечують отримання прибутків
 - б. Ті, які забезпечують безпосередній процес господарської (комерційної) та інших видів діяльності організації
 - в. Ті, які забезпечують окремі види діяльності організації
 - г. Ті, які здійснюють вплив на процес діяльності організації
40. Які основні загальні риси має організація
- а. Наявність всіх видів ресурсів, вертикальний та горизонтальний поділ праці, здійснення певних видів діяльності і залежність від зовнішнього середовища
 - б. Вертикальний та горизонтальний поділ праці
 - в. Наявність всіх видів ресурсів та здійснення певних видів діяльності
 - г. Наявність вертикального поділу праці
41. Що таке ціль організації
- а. Кінцевий результат виконання окремих виробничих завдань
 - б. Результат діяльності організації
 - в. Конкретний результат діяльності
 - г. Конкретний, кінцевий стан або очікуваний результат діяльності організації
42. Організація – це
- а. Об'єднання людей для виконання певних робіт
 - б. Група людей, що спільно реалізує певну програму
 - в. Свідоме об'єднання людей, яке діє на основі визначених процедур та правил і спільно реалізує певну програму або цілі
 - г. Об'єднання людей для здійснення виробничої діяльності
43. Управлінський персонал – це

- а. Сукупність працівників, які мають спеціальну підготовку і виконують функції управління
 - б. Працівники, які керують робітниками
 - в. Працівники, які мають вищу освіту і займають керівні посади
 - г. Сукупність працівників, які виконують певні функції
44. Визначіть, що таке суб'єкт управління
- а. Людина або група людей, які мають певні знання про управління
 - б. Учасники управління
 - в. Людина або група людей, які здійснюють управління
 - г. Група людей, що виконує заплановані роботи
45. На чому ґрунтується створення рівнів управління в організації
- а. Горизонтальному поділу управлінської праці
 - б. Вертикальному поділу управлінської праці
 - в. Вертикальному та горизонтальному поділу управлінської праці
 - г. Необхідності контролювати діяльність персоналу
46. Що слід розуміти під розвитком організації
- а. Необхідність отримувати великі прибутки
 - б. Потреба ринкової економіки
 - в. Необхідність забезпечення виконання певних завдань
 - г. Об'єктивну необхідність і потребу сучасної ринкової економіки
47. Визначаються такі фази життєвого циклу організації
- а. Утворення, становлення, розвиток, відродження
 - б. Народження, зрілість
 - в. Народження, дитинство, юність, зрілість, старіння, відродження
 - г. Народження, зрілість, відродження
48. Горизонтальний розподіл праці – це
- а. Розподіл праці на складові, які відділяють роботу по координації від самої діяльності
 - б. Розподіл влади між керівниками різних рівнів управління
 - в. Розподіл значного обсягу роботи на численні невеликі спеціалізовані завдання
 - г. Розподіл праці між керівником і підлеглими
49. Що слід розуміти під організаційною структурою управління
- а. Склад і супідрядність взаємопов'язаних управлінських ланок, які забезпечують здійснення функцій і завдань управління організацією
 - б. Склад ланок управління організацією
 - в. Супідрядність управлінських взаємозалежних ланок управління
 - г. Розподіл управлінського персоналу на підрозділи
50. Що створює структуру управління організацією
- а. Сукупність лінійних органів управління
 - б. Сукупність функціональних служб
 - в. Сукупність лінійних і функціональних служб (органів)
 - г. Сукупність різних підрозділів (органів) управління
51. Який тип оргструктур управління вважається найбільш простим
- а. Функціональний
 - б. Змішаний

- в. Лінійний
 - г. Матричний
52. До елементів організаційних структур управління належать
- а. Органи всіх систем управління організацією та взаємозв'язки між ними
 - б. Система взаємозв'язків між органами управління
 - в. Ланки управління організацією
 - г. Сукупність різних підрозділів органів управління
53. Як можна класифікувати управлінські рішення за рівнем прийняття
- а. На середньому і вищому рівнях управління
 - б. На вищому, середньому і нижчому рівнях управління
 - в. На вищому і найвищому рівнях управління
 - г. На найвищому і середньому рівнях управління
54. Що визначає взаємозв'язок (супідрядність) ланок в організації
- а. Органи управління організацією
 - б. Порядок підпорядкування органів управління
 - в. Рівень управління
 - г. Порядок розташування окремих ланок в організації
55. Чому управління носить функціональний характер
- а. Тому що управління - це діяльність, а будь-яка діяльність розглядається як функціонування чогось, наприклад – підприємства
 - б. Тому що управління вимагає (передбачає) здійснення різного характеру впливу на певний об'єкт
 - в. Це пов'язано з розподілом праці в управлінні
 - г. Це пов'язано з кооперацією праці
56. В якому порядку реалізуються основні (загальні) функції управління
- а. Організація, планування, контроль, мотивація
 - б. Планування, організація, контроль, мотивація
 - в. Планування, організація, мотивація, контроль
 - г. Організація, контроль, мотивація, планування
57. Що повинні відображати функції менеджменту
- а. Основні закономірності управління системами
 - б. Відносини, які складаються між керуючою та керованою системами
 - в. Основні властивості, зв'язки та відносини управління
 - г. Основні завдання керуючої та керованої системи
58. На що переважно спрямовані функції менеджменту
- а. На досягнення певної мети організації
 - б. На виконання виробничих завдань
 - в. На досягнення відповідних економічних та соціальних показників в діяльності організації
 - г. На досягнення запланованих прибутків
59. Які функції менеджменту слід вважати загальними
- а. Контролю і організації.
 - б. Планування і мотивації
 - в. Організація і контроль
 - г. Планування, організація, мотивація та контроль

60. До загальних основних функцій менеджменту належать
- а. Науковість, цілеспрямованість, послідовність
 - б. Планування, організація, мотивація, контроль
 - в. Координація, складання звітів, контроль
 - г. Організація, контроль та планування
61. Менеджмент з функціональних позицій – це
- а. Процес планування, організації, мотивації
 - б. Процес планування, організації, контролю та регулювання
 - в. Процес планування, організації, мотивації та контролю, які необхідні для досягнення певної цілі
 - г. Процес контролю та організації
62. До числа основних загальних функцій менеджменту не належать
- а. Планування
 - б. Кредитування
 - в. Організації, мотивації
 - г. Контроль
63. Які основні функції виділяє А. Файоль
- а. Планування, організацію, мотивацію і координування
 - б. Організацію і координування
 - в. Планування, організацію, розпорядництво, координування і контроль
 - г. Координування і контроль
64. Чітко окреслене коло питань та завдань, які вирішуються певною посадовою особою чи структурним підрозділом апарату управління у процесі управління підприємством (організацією) – це
- а. Методи менеджменту
 - б. Принципи менеджменту
 - в. Функції менеджменту
 - г. Закони управління
65. Функції менеджменту відображають
- а. Відносини, які складаються між керуючою та керованою системами
 - б. Основні закономірності управління системами
 - в. Основні властивості, зв'язки та відносини управління
 - г. Основні види діяльності в організації
66. Процес створення умов, які впливають на поведінку людини і дозволяють спрямовувати її в потрібний для організації бік, зацікавити людину в активній сумлінній роботі, відносять до функції
- а. Координації
 - б. Організації
 - в. Планування
 - г. Мотивації
67. Функції менеджменту спрямовані
- а. На розроблення та розподіл завдань між виконавцями
 - б. На досягнення відповідних економічних та соціальних показників у діяльності організації
 - в. На виконання виробничих завдань
 - г. На досягнення певної мети організації

68. Що забезпечує управлінська "функція мотивації"
- а. Досягнення особистих цілей
 - б. Спонування працівників до ефективного виконання поставлених завдань
 - в. Виконання прийнятних управлінських рішень
 - г. Забезпечення безперечного впливу на підлеглого
69. Поточний контроль в організації здійснюється
- а. Після виконання певних робіт
 - б. До фактичного початку виконання певних робіт
 - в. У ході проведення певних робіт
 - г. Тоді, коли зручно керівникові
70. Заключний контроль в організації здійснюється
- а. До фактичного початку виконання робіт
 - б. Після виконання запланованих робіт
 - в. У ході проведення певних робіт
 - г. Тоді, коли зручно керівникові
71. На впевненості у тому, що за відповідно виконану роботу людина отримає винагороду, ґрунтується наступна теорія мотивації
- а. Справедливості
 - б. Потреб
 - в. Винагород
 - г. Очікування
72. До засобів мотивації праці не відносяться
- а. Винагороди
 - б. Проведення виробничих нарад
 - в. Підвищення кваліфікації персоналу
 - г. Забезпечення умов для самовираження
73. Організаційне планування здійснюється
- а. Тільки на вищому рівні управління
 - б. На вищому та середньому рівні управління
 - в. На середньому рівні управління
 - г. На всіх рівнях управління
74. Тактика організації – це
- а. Короткострокові плани, які конкретизують стратегію
 - б. Завдання, які треба виконувати
 - в. Види робіт по досягненню цілей
 - г. Плани робіт, які слід виконувати
75. Процес оцінки стратегії організації – це
- а. Аналіз фактично досягнутих результатів роботи
 - б. Порівняння виконання запланованих робіт з фактичними результатами
 - в. Механізм зворотного зв'язку для коригування стратегії
 - г. Аналіз поточних результатів роботи
76. Для практичної реалізації стратегічних планів організації розробляють

- а. Тактику, правила, бюджети
 - б. Тактику і правила
 - в. Бюджети
 - г. Правила
77. Для розроблення стратегічного плану вище керівництво організації повинно виявити
- а. Сильні сторони своїх конкурентів
 - б. Внутрішні сильні і слабкі сторони своєї організації
 - в. Слабкі сторони своєї організації та конкурентів
 - г. Сильні сторони конкурентів
78. За допомогою аналізу зовнішнього середовища організації її керівники повинні
- а. Вивчати стратегію і тактику своїх конкурентів
 - б. Оцінювати зміни, які перешкоджають досягненню цілей організації
 - в. Вивчати зміни, які відбуваються
 - г. Вивчати і оцінювати зміни, які можуть сприяти або перешкоджати досягненню цілей організації
79. Цілі організації мають задовольнити такі основні вимоги
- а. Досяжність, конкретність, орієнтація у часі
 - б. Досяжність і орієнтація у часі
 - в. Орієнтація у часі і конкретність
 - г. Досяжність
80. Аналіз конкурентів організації проводиться з метою
- а. Визначення їх стратегії та сильних сторін
 - б. Визначення їх цілей та сильних сторін
 - в. Визначення їх цілей, стратегії, сильних і слабких сторін
 - г. Визначення стратегії
81. Планування – це
- а. Розроблення можливих варіантів існування організації
 - б. Один із засобів, за допомогою якого забезпечується єдиний напрямок зусиль членів організації для досягнення її цілей
 - в. Розроблення завдань для підлеглих
 - г. Аналіз можливих змін у діяльності організації
82. Стратегія організації – це
- а. Всебічний комплексний план, призначений для реалізації місії та досягнення цілей
 - б. Комплексний план для отримання прибутків у перспективному періоді
 - в. План реалізації цілей
 - г. Поточні плани для досягнення цілей
83. У стратегії організації найчастіше розглядають такі основні елементи
- а. Споживачів продукції та її виробників
 - б. Виробників і споживачів продукції
 - в. Виробників та конкурентів
 - г. Споживачів (покупців) продукції та конкурентів
84. Організаційна структура управління визначається
- а. Супідрядністю управлінських взаємозалежних ланок управління
 - б. Складом ланок управління організацією

- в. Складом і супідрядністю взаємозв'язаних управлінських ланок, які забезпечують здійснення функцій і завдань управління організацією
- г. Складом підрозділів організації
85. Що належить до елементів організаційних структур управління
- а. Органи всіх систем управління організацією та взаємозв'язки між ними
- б. Ланки управління організацією
- в. Система взаємозв'язків між органами управління
- г. Ланки і органи управління організацією
86. Де зосереджуються всі функції управління нижчими підрозділами при лінійній структурі
- а. У різних ланках управління організацією
- б. В одній ланці
- в. У різних підрозділах організації
- г. В одному підрозділі
87. Де переважно застосовується лінійна структура управління
- а. В управлінні великими організаціями
- б. В управлінні об'єднанням організацій
- в. В управлінні малими організаціями
- г. В управлінні великими і малими організаціями
88. Де переважно застосовується функціональна структура управління
- а. В управлінні середніми за розміром та чисельністю працюючих організаціями
- б. В управлінні великими організаціями
- в. В управлінні об'єднанням організацій
- г. В управлінні середніми і малими організаціями
89. Де переважно застосовується лінійно-функціональна структура управління
- а. В управлінні середніми за розміром організаціями
- б. В управлінні малими організаціями
- в. В управлінні великими сучасними організаціями
- г. В управлінні великими і малими організаціями
90. Де переважно застосовуються дивізіональні структури управління
- а. В управлінні великими організаціями
- б. В управлінні спільними організаціями
- в. В управлінні малими об'єднаннями
- г. В управлінні великими багатопрофільними організаціями зі значною кількістю виробничих та комерційних відділень
91. Де переважно застосовуються матричні організаційні структури управління
- а. В управлінні багатопрофільними організаціями з великою кількістю виробництв, надання послуг обмеженого життєвого циклу
- б. В управлінні спільними організаціями
- в. В управлінні середніми за розміром організаціями
- г. В управлінні великими організаціями
92. У чому полягає основна перевага матричних організаційних структур управління
- а. Орієнтація на встановлення належних інформаційних зв'язків між ланками управління
- б. Висока гнучкість та орієнтація на нововведення

- в. Орієнтація на нововведення
 - г. Орієнтація на завоювання нових ринків збуту продукції
93. Відповідальність у менеджменті – це
- а. Обов'язок членів колективу звітувати про виконання завдань
 - б. Обов'язок відповідати за свої дії
 - в. Обов'язок виконувати поставлені завдання
 - г. Акуратно і вчасно виконувати доручені завдання
94. Повноваження – це
- а. Обмежене право використовувати ресурси організації і спрямовувати зусилля підлеглих працівників на виконання певних завдань
 - б. Право розпоряджатися фінансовими ресурсами
 - в. Право розпоряджатися людськими ресурсами
 - г. Право розпоряджатися майном підприємства
95. Що слід розуміти під організацією взаємодії як функцією менеджменту
- а. Стосунки, які складаються між керівниками вищої та середньої ланок
 - б. Вид управлінської діяльності, який відображає процес створення структури управління підприємством
 - в. Відносини, які складаються між органами управління та окремими працівниками
 - г. Поділ організації на окремі підрозділи відповідно до цілей і стратегії
96. Що слід розуміти під делегуванням
- а. Передача керівниками своїх прав підлеглим
 - б. Передача керівниками своїх обов'язків окремим спеціалістам
 - в. Передача керівниками відповідальності своїм підлеглим
 - г. Це основний процес, за допомогою якого керівництво встановлює формальні взаємини працівників в організації
97. Згідно з продуктовою структурою конкретному керівникові організації делегують повноваження
- а. З управління певним типом продукції
 - б. З управління певним підрозділом
 - в. З управління певними спеціалістами
 - г. З управління певними групами працівників
98. Чим визначаються повноваження в організації
- а. Політикою та правилами
 - б. Процедурами та операціями
 - в. Політикою, процедурами, правилами, які мають властивість розширяться в напрямі вищих рівнів управління
 - г. Правилами
99. Що створює делегування лінійних повноважень в організації
- а. Виробничі підрозділи
 - б. Ієрархію рівнів управління
 - в. Ланки управління
 - г. Підсистеми управління
100. Яка організаційна структура вважається найбільш ефективною для організацій, які мають філіали у різних регіонах

- а. Функціональна
 - б. Лінійна
 - в. Змішана
 - г. Дивізіонна
101. Що слід відносити до основних недоліків структури управління, яка орієнтована на споживача
- а. Великий ризик обсягу обслуговування споживачів
 - б. Великий ризик обсягу обслуговування та труднощі координації діяльності всіх підрозділів організації
 - в. Труднощі координації діяльності всіх підрозділів організації
 - г. Великий ризик в отриманні запланованих прибутків
102. Які загальні показники використовуються найчастіше для визначення ефективності будь-якої організаційної структури управління
- а. Рівень виконання виробничих завдань
 - б. Рівень виконання запланованих прибутків
 - в. Рівень досягнення цілей організації
 - г. Рівень виконання основних завдань та цілей організації
103. Цінність винагороди працівника організації – це
- а. Передбачення поведінки працівника, який дістав винагороду
 - б. Передбачення ставлення працівника до виконання своїх функцій
 - в. Передбачення ступеня відносного задоволення, що відчуває працівник, який дістав певну винагороду
 - г. Передбачення поведінки працівника
104. Процесуальні концепції мотивації працівників організації враховують
- а. Групову поведінку людей в процесі виконання своїх функцій
 - б. Індивідуальну поведінку людей в процесі виконання своїх функцій
 - в. Поведінку окремих працівників у процесі виконання своїх функцій
 - г. Поведінку всіх працівників організації
105. Теорія мотивації персоналу розглядає дві основні групи концепцій мотивації
- а. Змістовні та організаційні
 - б. Змістовні та процесуальні
 - в. Процесуальні та матеріально-грошові
 - г. Змістовні та грошові
106. Основною формою матеріального стимулювання персоналу організацію
- а. Премії
 - б. Премії та цінні подарунки
 - в. Цінні подарунки та заробітна плата
 - г. Заробітна плата
107. Мотивація базується на
- а. Потребах і самовираженні
 - б. Потребах і винагородах
 - в. Винагородах і задоволенні окремих людей
 - г. Задоволенні всіх людей
108. Як слід розуміти мотиви престижу

- а. Намагання працівника зайняти найвищу посаду в організації
 - б. Намагання працівника реалізувати свою соціальну роль, взяти участь у суспільно значущій роботі
 - в. Намагання працівника отримувати високу зарплату
 - г. Намагання працівника взяти участь у суспільній роботі
109. Коли історично виникли питання мотивації праці
- а. З часів виникнення грошей
 - б. З часів виникнення організацій
 - в. З часів виникнення керівника організації
 - г. З часів зародження організованого виробництва
110. Що є основною мотивацією праці в японських корпораціях
- а. Отримання високих матеріальних винагород
 - б. Гармонізація між працею і капіталом
 - в. Визнання заслуг
 - г. Постійне підвищення кваліфікації персоналу
111. Чому необхідно здійснювати контроль за виконанням управлінських рішень
- а. Тому, що є працівники, які безвідповідально ставляться до своїх обов'язків
 - б. Щоб своєчасно виявити відхилення у виконанні рішень і вжити відповідних заходів
 - в. Щоб виконавці боялись і добре їх виконували
 - г. Щоб виконавці своєчасно виконували завдання
112. Коли здійснюється попередній контроль в організації
- а. У період виконання запланованих робіт
 - б. До фактичного початку виконання певних робіт
 - в. Після виконання запланованих робіт
 - г. У період виконання окремих робіт
113. Коли здійснюється поточний контроль в організації
- а. У ході проведення певних робіт
 - б. Після виконання певних робіт
 - в. До фактичного початку виконання певних робіт
 - г. У ході проведення і виконання всіх запланованих робіт
114. Коли здійснюється заключний контроль в організації
- а. До фактичного початку виконання робіт
 - б. У ході проведення певних робіт
 - в. Після виконання запланованих робіт
 - г. В ході проведення і після виконання всіх робіт
115. До форм та методів контролю відносяться
- а. Аналіз та ревізія
 - б. Аналіз, перевірка, ревізія, обстеження тощо
 - в. Ревізія та обстеження
 - г. Перевірка та обстеження
116. Основними завданнями контролю є
- а. Забезпечення виконання відповідних виробничих завдань
 - б. Забезпечення досягнення місії і цілей організації

- в. Забезпечення досягнення запланованого прибутку
 - г. Забезпечення постійного розвитку організації
117. Які існують види контролю
- а. Попередній і заключний
 - б. Попередній і поточний
 - в. Поточний і заключний
 - г. Попередній, поточний і заключний
118. Яким чином реалізується попередній контроль
- а. Через встановлені правила
 - б. Через поведінку людей
 - в. Через відповідні процедури
 - г. Через правила, процедури, поведінку тощо
119. Контроль має бути
- а. Об'єктивним і гласним
 - б. Гласним і дійовим
 - в. Об'єктивним, діловим, ефективним, систематичним і гласним
 - г. Ефективним
120. Для зменшення потреб у контролі доцільно
- а. Створювати організаційні та соціально-психологічні передумови для персоналу
 - б. Створювати відповідні соціальні передумови для персоналу
 - в. Створювати відповідні організаційні умови для персоналу
 - г. Постійно удосконалювати систему стимулювання праці персоналу
121. Контроль – це
- а. Вид управлінської діяльності щодо забезпечення виконання певних завдань та досягнення цілей організації
 - б. Вид людської діяльності
 - в. Спостереження за роботою персоналу організації
 - г. Спостереження за виконанням персоналом окремих завдань
122. Хто має здійснювати контроль за виконанням поставлених завдань перед колективом
- а. Спеціалісти
 - б. Робітники
 - в. Керівники
 - г. Окремі керівники
123. Як здійснюється поточний контроль в організації
- а. Шляхом заслуховування працівників організації на виробничих нарадах
 - б. Шляхом спостереження за роботою працівників
 - в. Через систему зворотного зв'язку між керуючою і керованою системами
 - г. Шляхом доповідей на зборах і нарадах
124. Розпорядчі методи менеджменту базуються на
- а. Властивих системі управління відносинах влади і підпорядкування
 - б. Відносинах влади
 - в. Відносинах підпорядкування
 - г. Відносинах влади і підпорядкування

125. Організаційне нормування як вид впливу на об'єкти управління передбачає
- а. Розроблення нормативів для ефективного управління
 - б. Розроблення і використання організаційних нормативів для стабільного збалансованого і стійкого управління
 - в. Розроблення правил та інструкцій для регулювання діяльності персоналу
 - г. Розроблення і використання правил і нормативів
126. Термін "менеджер" означає
- а. Менеджер - це організатор колективу
 - б. Менеджер - це керівник трудового колективу
 - в. Менеджер - це керівник, який добре знає економіку
 - г. Менеджер - це професійний керівник, який добре орієнтується в ринкових відносинах
127. Підприємець це
- а. Це людина, яка готова йти на ризик, новаторство, примноження багатства
 - б. Це людина, яка ризикує своїм майном для створення чогось нового
 - в. Це людина, яка завжди ризикує
 - г. Це людина, яка створює матеріальні цінності
128. Здійснювати контроль за виконання поставлених завдань перед колективом має право
- а. Спеціалісти
 - б. Робітники
 - в. Керівники
 - г. Окремі керівники
129. Існують такі види контролю
- а. Попередній і заключний
 - б. Попередній і поточний
 - в. Поточний і заключний
 - г. Попередній, поточний і заключний
130. У менеджменті відповідальність – це
- а. Обов'язок членів колективу звітувати про виконання завдань
 - б. Обов'язок відповідати за свої дії
 - в. Обов'язок виконувати поставлені завдання
 - г. Акуратно і вчасно виконувати доручені завдання
131. За допомогою яких показників визначається ефективність менеджменту організації
- а. Економічних і соціальних
 - б. Соціальних
 - в. Економічних
 - г. Технічних
132. Що слід розуміти під ефективністю менеджменту організації
- а. Виконання основних господарських завдань
 - б. Досягнення певного обсягу прибутку
 - в. Досягнення запланованих результатів діяльності організації
 - г. Завоювання нових ринків збуту товарів та послуг
133. Організаційні зміни найчастіше сприяють

- а. Зміні стратегії і кадрів
 - б. Зміні технології і кадрів
 - в. Зміні структури управління, технології, кадрів, стратегії тощо
 - г. Зміні стратегії і тактики
134. Світовий досвід показує, що для здійснення змін в організації доцільно залучати
- а. Менеджерів всіх підрозділів
 - б. Всіх працівників
 - в. Менеджерів середньої ланки управління
 - г. Окремих керівників та спеціалістів
135. До чого призводять зміни, які здійснюються в організації
- а. До збільшення обсягів виробництва та прибутків
 - б. До нововведень
 - в. До удосконалення методів керівництва
 - г. До економії всіх видів ресурсів
136. Що слід розуміти під етичною поведінкою організації
- а. Сукупність вчинків та дій людей, які відповідають тим нормам моралі, свідомості чи порядку, що склались у суспільстві або до яких воно прямує
 - б. Вчинки та дії людей, які здійснюються в процесі досягнення певних цілей
 - в. Поведінка та дії людей, які відповідають нормам моралі та порядку, що склались у суспільстві
 - г. Поведінка людей в процесі виконання своїх функцій
137. Що таке соціальна відповідальність у менеджменті
- а. Реакція на соціальні проблеми суспільства
 - б. Добровільна реакція на соціальні проблеми суспільства з боку організації
 - в. Відповідне реагування організації на проблеми суспільства
 - г. Реакція на економічні проблеми суспільства країни
138. Хто переважно формує культуру менеджменту у підприємстві, яке створюється
- а. Засновник і спеціалісти окремих підрозділів
 - б. Засновник (засновники) підприємства
 - в. Засновник і працівники
 - г. Засновник і державні органи управління
139. Де переважно виявляється інформаційна функція культури
- а. У процесі ділових переговорів
 - б. У процесі комунікації управлінського персоналу
 - в. У процесі укладання комерційних угод
 - г. У процесі прийняття управлінських рішень
140. З якою метою реалізується виховна функція культури менеджменту
- а. З метою формування сучасних, кваліфікованих і духовно багатих управлінських працівників
 - б. З метою формування висококваліфікованих управлінських працівників
 - в. З метою формування духовно і матеріально багатих управлінських працівників
 - г. З метою формування конкурентоздатних управлінських працівників
141. Що слід розуміти під терміном "культура"

- а. Культура - це вміння керувати людьми
 - б. Культура - це вміння спілкуватися з людьми
 - в. Культура - це розвиток в галузі управління системами
 - г. Культура (від лат.cultura) - обробка, виховання, освіта
142. Що характеризує еталонну економічну культуру працівників апарату управління
- а. Високий рівень розвитку працівників апарату управління в галузі економіки
 - б. Певний рівень розвитку працівників апарату управління в галузі економіки
 - в. Високий рівень розвитку спеціалістів підприємства
 - г. Найбільш високий, який можливо досягти на даному етапі, рівень розвитку апарату управління в галузі економіки
143. Що характеризує реальну економічну культуру працівників апарату управління
- а. Фактично досягнутий рівень загального розвитку працівників апарату управління
 - б. Фактичний рівень розвитку працівників апарату управління в галузі економіки
 - в. Певний, фактично досягнутий рівень розвитку працівників апарату управління в галузі економіки
 - г. Фактичний рівень розвитку спеціалістів підприємства
144. Що слід розуміти під діловими якостями менеджера
- а. Здатність вирішувати оперативно поставлені завдання
 - б. Здатність організовувати своїх підлеглих для виконання поставлених завдань
 - в. Здатність досягати найкращих кінцевих результатів діяльності
 - г. Здатність знаходити у рамках своєї компетенції, повноважень та засобів найкращі підходи до вирішення поставлених завдань
145. Що слід розуміти під компетентністю менеджера
- а. Знання економіки
 - б. Досконале знання своєї справи, складних зв'язків явищ та процесів, можливих засобів та методів досягнення мети
 - в. Знання маркетингу
 - г. Знання психології працівників
146. Якими основними діловими якостями повинен володіти менеджер
- а. Компетентність (високий рівень професійних знань, практичний досвід), а також організаторські здібності
 - б. Високий рівень професійних знань
 - в. Високі організаторські здібності
 - г. Ділові та особисті якості
147. Як називають професійних керівників у країнах з високорозвиненою ринковою економікою (Західна Європа, США, Японія та ін.)
- а. Керівниками
 - б. Босами
 - в. Менеджерами (англ. Manager)
 - г. Шефами
148. Що лежить в основі будь-якого конфлікту
- а. Ситуація, що включає протилежні цілі та засоби досягнення
 - б. Ситуація, що включає протилежні позиції сторін з якогось питання, або протилежні цілі чи засоби їх досягнення в певних обставинах

- в. Ситуація, що включає протилежні позиції сторін
 - г. Ситуація, що включає протилежні позиції різних сторін з якогось питання
149. Керівник організації, який зосереджений на роботі (орієнтований на завдання), перш за все турбується
- а. Про розроблення ефективної системи оплати праці персоналу
 - б. Про розроблення гнучких графіків виходу на роботу
 - в. Про розроблення програм соціального розвитку персоналу
 - г. Про проектування завдання та розроблення системи винагород для підвищення продуктивності праці.
150. Вплив через залучення працівників до управління здійснюється шляхом
- а. Видання наказів про заохочення персоналу
 - б. Спрямування зусиль персоналу на здійснення потрібної мети
 - в. Розроблення відповідних заходів щодо виконання поставлених завдань
 - г. Спрямування зусиль персоналу на отримання запланованих прибутків
151. Самостійний вид професійної діяльності, спрямований на досягнення організацією, що діє в ринкових умовах, певних намічених цілей шляхом раціонального використання матеріальних і трудових ресурсів
- а. менеджмент
 - б. маркетинг
 - в. стратегічний аналіз
 - г. фінансування
152. Яка з перелічених країн є батьківщиною менеджменту
- а. Франція
 - б. Англія
 - в. США
 - г. Німеччина
153. Цілі, що орієнтуються на вирішення перспективних масштабних проблем, які якісно змінюють життя та обличчя підприємства (вихід на міжнародні ринки, повне оновлення виробничої бази, зміна товарної продукції тощо)
- а. тактичні
 - б. стратегічні
 - в. економічні
 - г. маркетингові
154. Цілі, що є проміжними по відношенню до стратегічних та відображають окремі етапи їх досягнення
- а. стратегічні
 - б. поетапні
 - в. економічні
 - г. тактичні
155. Цілі, що пов'язані із захопленням тих чи інших ринків збуту, залученням нових покупців, клієнтів, досягненням лідерства в цінах або витратах виробництва
- а. маркетингові
 - б. виробничі
 - в. економічні
 - г. соціальні

156. Цілі, що орієнтовані на створення сприятливих умов праці, життя і відпочинку працівників, підвищення їхнього освітнього і кваліфікаційного рівня

- а. адміністративні
- б. науково-технічні
- в. соціальні
- г. маркетингові

157. Менеджмент, що передбачає процес планування, організації, управління та контролю в організаціях, які залучені до міжнародної діяльності

- а. маркетинговий
- б. нормативний
- в. ситуаційний
- г. міжнародний

158. Менеджмент, у якому поставлено певним чином передбачення небезпеки, аналіз її симптомів, заходів для зниження негативних наслідків її усунення і використання отриманого досвіду для наступного розвитку

- а. операційний
- б. ситуаційний
- в. прогнозний
- г. оперативний

159. Керівник, який має спеціальну управлінську освіту і відповідає за розробку та прийняття рішень щодо організаційних питань менеджменту

- а. підприємець
- б. менеджер
- в. економіст
- г. фінансист

160. Людина, яка готова йти на ризик, нововведення, новаторство, зміни в організації; регулює процес створення нового; несе фінансову, моральну та соціальну відповідальність; отримує грошовий дохід та задоволення від досягнень; розвиває власну справу на засадах вкладення додаткових фінансових коштів і залучення матеріальних цінностей

- а. підприємець
- б. фінансист
- в. менеджер
- г. економіст

161. Осмислений вплив людини на процеси, об'єкти, а також на людей для надання необхідної спрямованості їхній діяльності та одержання бажаного результату

- а. координація
- б. планування
- в. контроль
- г. управління

162. Управління соціально-економічним життям суспільства через відповідні інститути (міністерства, правові системи, місцеві органи влади)

- а. державне
- б. недержавне
- в. ідеологічне
- г. господарське

163. Управління, здійснюване шляхом укорінення у свідомості людей концепцій розвитку суспільства, що формується різними політичними партіями

- а. партійне
- б. недержавне
- в. ідеологічне
- г. соціальне

164. Управління соціальними процесами (рух на захист навколишнього середовища, рух проти вживання наркотиків)

- а. соціальне
- б. ідеологічне
- в. недержавне
- г. державне

165. Управління виробничою та економічною діяльністю різних організацій і фірм

- а. господарське
- б. ідеологічне
- в. економічне
- г. виробниче

166. Засновник школи наукового управління

- а. Пітер Друкер
- б. Фредерік Тейлор
- в. Ельтон Мейо
- г. Анрі Файоль

167. Засновник теорії ідеальної бюрократії

- а. Анрі Файоль
- б. Фредерік Тейлор
- в. Дуглас Мак-Грегор
- г. Макс Вебер

168. Засновник школи людських стосунків

- а. Фредерік Тейлор
- б. Ельтон Мейо
- в. Анрі Файоль
- г. Макс Вебер

169. Принцип, за якого топ-менеджер формулює і координує бачення компанії і грає ключову роль у визначенні цілей і стратегії

- а. принцип лідерства
- б. принцип команд
- в. принцип координації
- г. принцип нагляду

170. Принцип, за якого топ-менеджер формує таку структуру, яка б сприяла створенню самостійних команд

- а. принцип лідерства
- б. принцип команд
- в. принцип влади
- г. принцип архітектора

171. Соціальне утворення, яке об'єднує багато людей, діяльність яких має певну суспільно корисну мету й певним чином координується

- а. організація
- б. суспільство
- в. тусовка
- г. команда

172. Організації, в яких діяльність людей організовується свідомо й регламентується певними законами, наказами та обов'язками

- а. неформальні
- б. свідомі
- в. формальні
- г. законні

173. Організації, що виникають і функціонують спонтанно

- а. спонтанні
- б. неформальні
- в. формальні
- г. випадкові

174. Сукупність органів управління й управлінських працівників з певними масштабами своєї діяльності, компетенцією та специфікою виконуючих функцій

- а. державний апарат
- б. керована система
- в. організаційний апарат
- г. керуюча система

175. Сформульована вищим керівництвом і обнародована загальна стратегічна мета організації, зміст її існування з погляду інтересів суспільства

- а. місія
- б. візія
- в. суспільна ціль
- г. філософія

176. Вона описує підприємство (хто ми?), його вищу мету (чого ми хочемо?), місію і норми поведінки (що і як ми робимо?)

- а. політика
- б. інструкція
- в. філософія
- г. ціль

177. Конкретизована філософія стосовно того, що є керівництвом до визначених дій персоналу (що і як ми робимо?)

- а. місія
- б. положення
- в. інструкція
- г. політика

178. Сукупність певних обставин і факторів як у середині організації, так і навколо неї, що впливають на прийняття рішень

- а. ринкові зміни
- б. середовище організації
- в. глобальні проблеми
- г. рушійні сили

179. Конкретний кінцевий стан, або бажаний результат, якого прагне досягти група, працюючи разом

- а. винагорода
- б. ціль
- в. моральне задоволення
- г. вигода

180. Поєднання кваліфікаційних навичок, обладнання, інфраструктури, інструментів і відповідних технічних знань, необхідних для здійснення бажаних перетворень у матеріалах, інформації чи людях

- а. технологія
- б. професія
- в. організація
- г. система

181. Робота, що повинна бути виконана заздалегідь встановленим способом у визначений термін

- а. технологія
- б. планування
- в. обов'язок
- г. завдання

182. Логічні взаємовідносини рівнів управління та функціональних областей, побудованих у формі, яка дозволяє ефективно досягати цілей організації

- а. структура організації
- б. система організації
- в. управлінська ієрархія
- г. функціональні підрозділи

183. Конкуренти, покупці, постачальники, органи державного регулювання, інвестори, мас-медіа належать до

- а. середовища непрямого впливу
- б. внутрішнього середовища
- в. середовища прямого впливу
- г. середовища відносного впливу

184. Політичні та соціокультурні фактори впливу, економіка, НТП, міжнародні відносини належать до

- а. середовища відносного впливу
- б. економічно-політичного середовища
- в. середовища непрямого впливу
- г. середовища прямого впливу

185. Сукупність стадій, які проходить організація за період свого життя

- а. життєвий цикл організації
- б. фазова послідовність
- в. система відповідних етапів
- г. послідовний розвиток організації

186. Етап, на якому здійснюється пошук інвестицій, визначається мета, ставляться задачі, відбувається забезпечення необхідними ресурсами

- а. інвестиційний
- б. зародження
- в. створення
- г. початковий

187. Етап, на якому відбувається реєстрація підприємства, формується місія організації, багато уваги приділяється маркетинговій діяльності

- а. початковий
- б. організаційний
- в. зростання
- г. створення

188. Етап, за якого метою діяльності є нарощування обсягів продажу, розширення ринків збуту, підвищення прибутку, підвищення оплати праці, впровадження інновацій

- а. інноваційний
- б. зростання
- в. зрілості
- г. організаційний

189. Етап, на якому відбувається максимізація прибутку, здійснюється галузева диверсифікація підприємства з метою завоювання конкурентних переваг на ринку

- а. зрілості
- б. зростання
- в. конкурування
- г. розширення

190. Етап, на якому знижуються прибутки, відбувається фінансова криза, збільшується кількість конфліктів

- а. конфліктний
- б. кризовий
- в. неприбутковий
- г. спаду

191. Конкретизація цілей та розробка стратегії і тактики дій

- а. планування
- б. організація
- в. регулювання
- г. цілепокладання

192. Виявлення об'єктивних тенденцій, стану і розвитку бізнесу в майбутньому, а також альтернативних шляхів розвитку і кроків їх здійснення

- а. передбачення
- б. проектування
- в. прогнозування
- г. припущення

193. За предметом планування розрізняють наступні його види

- а. держава, підприємство, відділ
- б. стратегічне, тактичне, оперативне

- в. підприємство, відділ, цех
- г. цілі, засоби, процеси

194. Планування на перспективу, яке вказує напрям дій для забезпечення реалізації місії підприємства

- а. стратегічне
- б. тактичне
- в. перспективне
- г. опертивне

195. Планування на середні проміжки часу, в межах яких відбувається реалізація конкретного управлінського рішення з визначенням необхідних для цього ресурсів

- а. стратегічне
- б. поточне
- в. тактичне
- г. проміжне

196. Планування роботи на короткі проміжки часу, в процесі якого деталізуються плани підрозділів і служб підприємства

- а. тактичне
- б. проміжне
- в. тимчасове
- г. оперативне

197. Метод організаційного планування, котрий передбачає, що повинно бути зроблено, ким (виконавці), у які терміни (початок і закінчення виконання кожної роботи)

- а. послідовний опис операцій
- б. графік-календар виконання робіт
- в. сітьовий графік
- г. робочий графік

198. Тимчасова організація, створена для пошуку повторюваної, масштабованої та стійкої бізнес-моделі

- а. стартап
- б. бізнес-організація
- в. неформальна організація
- г. краудфандингова платформа

199. Людина, яка поверхово ознайоmlена з питанням, на перше місце ставить підняття інвестицій, щоб реалізувати свої мрії, витрачає на це основні зусилля, часто забуваючи, що йдеться, насамперед, про бізнес

- а. підприємець
- б. інвестор
- в. менеджер
- г. стартапер

200. Функція управління, в межах якої здійснюється розподіл робіт поміж окремими робітниками та їх групами, а також узгодження їх діяльності

- а. організація
- б. планування
- в. розподілення
- г. регулювання

201. Сукупність взаємопов'язаних обов'язків, відповідальностей, прав, які має менеджер для виконання своєї ролі у процесі управління організацією
- а. влада
 - б. завдання
 - в. повноваження
 - г. посада
202. Можливості менеджера по використанню ресурсів, здійснення певних методів управління та інших дій на власний розсуд
- а. повновження
 - б. здібності
 - в. права
 - г. обов'язки
203. Передання завдань, повноважень керівника одному або декільком підлеглим
- а. делегування
 - б. розподіл
 - в. координація
 - г. контроль
204. Принцип організування, за якого систему управління необхідно будувати так, щоб її елементи не піддавалися докорінним змінам під впливом зовнішнього і внутрішнього середовища
- а. еластичності
 - б. стійкості
 - в. гнучкості
 - г. стабільності
205. Організаційні структури, що характеризуються високим рівнем поділу праці, розвинутою ієрархією управління, ланцюгом команд, строгою відповідністю фахівців займаним посадам
- а. адаптивні
 - б. жорсткі
 - в. органічні
 - г. бюрократичні
206. Організаційні структури, що забезпечують можливість реагувати, пристосовуватися, адаптуватися до змін макросередовища та впроваджувати новачії
- а. інноваційні
 - б. адаптивні
 - в. механістичні
 - г. бюрократичні
207. Організаційна структура, що являє собою таку систему управління, в якій кожний підлеглий має тільки одного керівника і в кожному підрозділі виконується весь комплекс робіт, пов'язаних із його управлінням
- а. лінійна
 - б. функціональна
 - в. дивізіональна
 - г. проектна
208. Організаційна структура, що являє собою окремі управлінські підрозділи, які передають виконавцям обов'язкові для них рішення

- а. лінійна
- б. матрична
- в. проектна
- г. функціональна

209. Вид управлінської діяльності, що забезпечує процес спонукання себе й інших працівників до діяльності, спрямованої на досягнення особистих цілей і цілей організації

- а. мотивація
- б. організація
- в. регулювання
- г. контроль

210. Особливий стан психіки індивіда, усвідомлення ним незадоволеності, відчуття відсутності чогось, відображення невідповідності між внутрішнім станом і зовнішніми умовами

- а. поведінка
- б. депресія
- в. потреба
- г. мотив

211. Результат діяльності людини, те, що людина вважає для себе цінним

- а. подяка
- б. винагорода
- в. заробітна плата
- г. успіх

212. Потреби людей, вироблені, узагальнені та загальноприйняті в результаті їхньої взаємодії і взаємного узгодження

- а. мотиви
- б. стимули
- в. бажання
- г. цінності

213. Внутрішнє бажання людини задовольнити свої потреби, що залежить від безлічі внутрішніх і зовнішніх факторів

- а. мотив
- б. стимул
- в. цінність
- г. бажання

214. Подразники чи важелі впливу, що викликають визначені мотиви, це можливість одержання засобів задоволення своїх потреб за виконання визначених дій

- а. мотиви
- б. цінності
- в. стимули
- г. необхідності

215. Мотивація, що є внутрішньою рушійною силою поведінки людини, пов'язаної з її прагненням посісти більш високу посаду, виконувати складнішу і відповідальну роботу

- а. трудова
- б. соціальна
- в. внутрішня
- г. статусна

216. Мотивація, що ґрунтується на застосуванні влади і загрозі незадоволення потреб працівника у разі невиконання ним відповідних вимог
- негативна
 - примусова
 - владна
 - стимулююча
217. Мотивація, що передбачає матеріальне заохочення у вигляді персональних надбавок до окладів і премій, підвищення авторитету працівника і довіри до нього в колективі, доручення особливо важливої роботи
- моральна
 - позитивна
 - трудова
 - статусна
218. Мотивація, що передбачає матеріальні стягнення (штрафні санкції), зниження соціального статусу в колективі, психологічну ізоляцію працівника, створення атмосфери нетерпимості, пониження на посаді
- негативна
 - матеріальна
 - психологічна
 - примусова
219. Кому належить теорія, відома за назвою ієрархічної теорії потреб чи "піраміди потреб"
- Фредеріку Тейлору
 - Дугласу Мак-Грегору
 - Фредеріку Герцбергу
 - Абрахаму Маслоу
220. Кому належить теорія "X" і "Y"
- Дугласу Мак-Грегору
 - Фредеріку Герцбергу
 - Віктору Вруму
 - Вільяму Оучі
221. Яка із теорій належить Фредеріку Герцбергу
- теорія "X" і "Y"
 - теорія очікувань
 - двофакторна теорія
 - теорія посилення мотивації
222. До гігієнічних факторів належить
- досягнення цілей, визнання, цікава робота, кар'єрне зростання
 - умови праці, самореалізація, сприятливий клімат, цікава робота
 - відношення в колективі, соціальний статус, винагорода, умови праці
 - відношення в колективі, винагорода, визнання, самостійність
223. До мотивуючих факторів належить
- визнання, досягнення цілей, самореалізація, кар'єрне зростання
 - цікава робота, винагорода, соціальний статус, самореалізація

- в. самостійність, самореалізація, умови праці, сприятливий клімат
г. винагорода, умови праці, відношення в колективі, соціальний статус
224. Комунікації, що здійснюються між рівнями управління (інституційним, управлінським, технічним) в обох напрямках
- а. вертикальні
 - б. неформальні
 - в. офіційні
 - г. формальні
225. Комунікації, що здійснюються між працівниками, які перебувають на одному рівні ієрархії, що забезпечує координацію діяльності
- а. вертикальні
 - б. діагональні
 - в. вербальні
 - г. горизонтальні
226. Теорія, відповідно до якої ефективність мотивації оцінюється працівником не за визначеною групою факторів, а з урахуванням оцінки винагород, виданих іншим співробітникам, які трудяться в аналогічній ситуації
- а. посилення мотивації
 - б. справедливості
 - в. очікувань
 - г. постановки цілей
227. Теорія, що базується на принципах довіри, довічного наймання робітників, груповому методі прийняття рішень, що забезпечують міцний зв'язок між людьми, відчутті надійності свого становища
- а. теорія "Z"
 - б. теорія "X" і "Y"
 - в. теорія справедливості
 - г. теорія посилення мотивації
228. Стимулювання, що полягає в тому, щоб виразити признання й схвалення співробітника – його досягнень, рівня відповідальності, компетентності
- а. нематеріальне
 - б. позитивне
 - в. матеріальне
 - г. моральне
229. Функція управління, яка включає виявлення ступеня відповідності процесу плановим показникам і природному руху
- а. контроль
 - б. планування
 - в. регулювання
 - г. організування
230. Один із елементів контролю, що дозволяє одержати повну інформацію про стан справ в організації
- а. аналіз
 - б. порівняння

- в. облік
- г. перевірка

231. Один із елементів контролю, що полягає в комплексному вивченні звітної інформації для об'єктивної оцінки діяльності

- а. систематизація
- б. аналіз
- в. облік
- г. оцінювання

232. Контроль, що передбачає визначення якості і кількості вихідних ресурсів з метою запобігання ситуацій, що можуть завдати шкоди організації

- а. поточний
- б. прогнозований
- в. заключний
- г. попередній

233. Контроль, що передбачає вимір фактичних результатів діяльності й оперативне реагування керівництва на виникаючі відхилення

- а. поточний
- б. заключний
- в. фактичний
- г. попередній

234. Контроль, що передбачає фіксацію отриманих результатів і відхилень від планових показників

- а. плановий
- б. поточний
- в. заключний
- г. попередній

235. Характеристика контролю, за якою він повинен відображати загальні пріоритети організації й підтримувати їх

- а. орієнтація на результат
- б. всебічність
- в. гласність
- г. стратегічна спрямованість

236. Характеристика контролю, що полягає у встановленні і забезпеченні оптимального часового інтервалу між вимірами або оцінками, які здійснюються:

- а. своєчасність
- б. простота
- в. безперервність
- г. гласність

237. Обмін інформацією, її змістом між двома і більше особами

- а. комунікація
- б. мотивація
- в. монолог
- г. регулювання

238. Характеристика контролю, за якою стандарти повинні бути зваженими й обґрунтованими, тому що завищені стандарти знижують мотивацію працівників
- а. обґрунтованість критеріїв
 - б. зрозумілість
 - в. простота
 - г. гнучкість
239. Характеристика контролю, за якою контролюються всі аспекти діяльності, навіть, на перший погляд, самі незначні
- а. безперервність
 - б. стратегічна спрямованість
 - в. орієнтація на результат
 - г. всебічність
240. Характеристика контролю, яка означає, що всі витрати на здійснення контролю не повинні перевищувати досягнутих з його допомогою результатів
- а. економічність
 - б. простота
 - в. результативність
 - г. гнучкість
241. Функція управління, що передбачає синхронізацію зусиль усього колективу, інтеграцію їх у єдине ціле, тобто це процес розподілу діяльності в часі
- а. регулювання
 - б. організування
 - в. координація
 - г. планування
242. Функція управління, що полягає в усуненні перешкод та відхилень від заданих планових показників
- а. контроль
 - б. планування
 - в. регулювання
 - г. організування
243. Здатність людини впливати на окрему групу й особистість, вносячи зміни в їхню поведінку, відносини, напрямок діяльності, досягаючи визначених результатів
- а. лідерство
 - б. навіювання
 - в. підпорядкування
 - г. вплив
244. Людина, що заснувала соціальну мережу Facebook
- а. Марк Цукерберг
 - б. Тім Кук
 - в. Білл Гейтс
 - г. Стів Джобс
245. Ієрархічна залежність підлеглих від керівника
- а. влада
 - б. підпорядкування

- в. лідерство
- г. структура

246. Різновид регулювання, що спрямоване на упорядкування відносин підприємства із суб'єктами зовнішнього середовища, а також внутрішніх відносин між різними його частинами

- а. упорядковане
- б. дисциплінарне
- в. розпорядницьке
- г. стабілізуюче

247. Різновид регулювання, що пов'язаний із процесом делегування повноважень

- а. стабілізуюче
- б. дисциплінарне
- в. підпорядковане
- г. розпорядницьке

248. Різновид регулювання, що передбачає безпосередній вплив на виконавців рішень, прийнятих керівником

- а. розпорядницьке
- б. безпосереднє
- в. стабілізуюче
- г. дисциплінарне

249. Принцип функції регулювання, що вимагає обов'язкового і своєчасного виконання прийнятого рішення

- а. нормативності
- б. дисциплінованості
- в. дотримання регламентів
- г. директивності

250. Результат творчості менеджера у вирішенні конкретної ситуації, що виникла в зв'язку з діяльністю об'єкта управління

- а. управлінське рішення
- б. успіх
- в. наказ
- г. моделювання

251. Що слід розуміти під терміном "управління" та де переважно він застосовується

- а. Термін "управління" застосовується переважно до діяльності людей у сфері економіки
- б. Застосовується до різних видів людської діяльності
- в. Термін "управління" не є синонімом терміну "менеджмент" та застосовується тільки до діяльності людей у сфері економіки
- г. Термін "управління" застосовується при визначенні системи заходів щодо координації діяльності людей

252. Під терміном "менеджмент" потрібно розуміти

- а. Термін "менеджмент" означає керування якоюсь системою
- б. Під терміном "менеджмент" розуміють управління якоюсь соціально-економічною системою (підприємством)
- в. Термін "менеджмент" означає управління будь-чим
- г. Термін "менеджмент" означає постійно контролювати діяльність персоналу в організації

253. В залежності від рівня управління виділяють менеджерів
- Вищого, середнього та найнижчого рівнів
 - Вищого, середнього, нижчого та найнижчого рівнів
 - Вищого та середнього рівнів
 - Вищого та найнижчого рівнів
254. Що означає термін "менеджмент" та з якої мови він походить
- З англійської мови та означає керувати, стояти на чолі, завідувати, бути здатним впоратися з будь-якою проблемою
 - З німецької мови та означає керувати, завідувати будь-чим
 - З французької мови та означає керувати, завідувати будь-чим
 - З російської та означає завідувати будь-чим
255. Визначте, що розуміють під менеджментом з функціональних позицій
- Процес планування, організації, контролю, регулювання
 - Процес планування, організації, мотивації, контролю, які необхідні для досягнення певної мети
 - Процес планування, організації, мотивації
 - Процес організації та контролю
256. Вкажіть, що об'єднує суб'єкт і об'єкт управління
- Партнерство та односторонність
 - Спільне місце їх діяльності
 - Спільна мета діяльності
 - Спільне бажання отримувати прибутки
257. Визначте, що таке об'єкт управління
- Людина чи група людей, якими управляють
 - Апарат управління
 - Люди, які займаються управлінням
 - Люди, які виконують певні завдання
258. Вкажіть, що означає термін "менеджер"
- Менеджер - це організатор колективу
 - Менеджер - це керівник трудового колективу
 - Менеджер - це керівник, який добре знає економіку
 - Менеджер - це професійний керівник, який добре орієнтується в ринкових відносинах
259. Підприємець – це людина
- Яка готова йти на ризик, новаторство, примноження багатства
 - Яка ризикує своїм майном для створення чогось нового
 - Яка завжди ризикує
 - Яка створює матеріальні цінності
260. Вкажіть, які основні підходи до управління існують у державах з розвинутою ринковою економікою
- Системний підхід
 - Процесний підхід
 - Системний та ситуаційний підходи
 - Процесний, системний та ситуаційний підходи
261. Вкажіть, що таке процесний підхід до управління

- а. Сукупність безперервних взаємопов'язаних дій, які виконуються в певній послідовності
 - б. Сукупність безперервних операцій і процедур
 - в. Безперервне виконання операцій і процедур
 - г. Безперервне виконання планових завдань
262. Вкажіть, що таке системний підхід до управління
- а. Сукупність взаємопов'язаних елементів (частин)
 - б. Сукупність взаємопов'язаних елементів (частин), які, постійно взаємодіючи, визначають характер організації
 - в. Сукупність взаємодіючих частин в організації
 - г. Сукупність суб'єкта і об'єкта управління
263. Вкажіть, що таке ситуаційний підхід до управління
- а. Підбір прийомів менеджменту для розв'язання конкретних управлінських ситуацій з метою досягнення певних цілей організації
 - б. Підбір прийомів менеджменту для розв'язання конкретних управлінських ситуацій
 - в. Прийоми менеджменту для вирішення тих чи інших поставлених завдань
 - г. Прийоми для досягнення цілей організації
264. Вкажіть, що доцільно розуміти під терміном "менеджмент"
- а. Термін "менеджмент" означає керувати якоюсь системою
 - б. Під терміном "менеджмент" розуміють управління якоюсь економічною системою
 - в. Термін "менеджмент" походить від англійського "manage" і означає керувати, управляти, завідувати, стояти на чолі
 - г. Під терміном "менеджмент" розуміють завідувати та керувати якоюсь системою
265. Вкажіть, що являється об'єктом вивчення менеджменту
- а. Окремі підрозділи організації
 - б. Фінансові процеси
 - в. Матеріальні процеси
 - г. Організації та процеси, що в них здійснюються
266. В основі керівництва установою лежать такі основні категорії менеджменту
- а. Лідерство та вплив
 - б. Лідерство, вплив, влада
 - в. Влада та лідерство
 - г. Вплив та влада
267. Щоб керувати організацією, потрібно мати
- а. Владу
 - б. Фінансові ресурси
 - в. Матеріальні ресурси
 - г. Авторитет
268. Важливим внеском "школи наукового управління" в практику управління було
- а. Створення універсальних принципів управління
 - б. Перенесення центру уваги в управлінні з виконання завдань на стосунки між людьми
 - в. Систематичне використання засобів стимулювання праці з метою зацікавлення персоналом у підвищенні його продуктивності праці
 - г. Застосування в управлінні математики, статистики тощо
269. "Влада" означає

- а. Здатність захищати себе від зовнішніх впливів
 - б. Можливість впливати на поведінку інших людей для досягнення цілей організації
 - в. Можливість втручатися в будь-який процес
 - г. Можливість слідкувати і втручатися в приватне життя підлеглих
270. Яким чином та за допомогою чого здійснюється керівництво організацією
- а. За допомогою комунікацій і методів менеджменту
 - б. За допомогою функцій, методів менеджменту, комунікацій, шляхом прийняття управлінських рішень
 - в. За допомогою методів менеджменту
 - г. За допомогою принципів та методів управління
271. Вкажіть, що означає "стиль керівництва"
- а. Це манера поведінки керівника з підлеглими
 - б. Це узвичаєна манера поведінки керівника щодо підлеглих, яка впливає на них і спонукає до досягнення цілей організації
 - в. Це манера поведінки спеціалістів апарату управління
 - г. Це манера поведінки керівника в процесі виконання своїх функцій
272. Вкажіть, як необхідно розуміти ситуацію у менеджменті організації
- а. Конкретний набір обставин, які впливають на організацію у даний час
 - б. Набір певних обставин
 - в. Набір проблем в даний час
 - г. Обставини, які не дозволяють ефективно здійснювати певний вид діяльності
273. Вкажіть, які 3 підходи до управління отримали найбільше розповсюдження, починаючи з кінця 50-х років ХХ століття
- а. Процесний, змістовний, мотиваційний підходи
 - б. Системний, мотиваційний, поведінський підходи
 - в. Ситуаційний, поведінський, змістовний підходи
 - г. Процесний, системний, ситуаційний підходи
274. Якщо управління розглядається не як серія розрізнених дій, але як єдиний процес впливу на організацію, то ми маємо справу з
- а. Системним підходом
 - б. Ситуаційним підходом
 - в. Процесним підходом
 - г. Поведінським підходом
275. Підхід, який вимагає прийняття оптимального рішення, що залежить від співвідношення взаємодіючих факторів - це
- а. Ситуаційний підхід
 - б. Системний підхід
 - в. Процесний підхід
 - г. Поведінський підхід
276. Норми поведінки, сукупність загальноприйнятих юридичних і моральних правил, вимоги, які людина ставить перед собою або які вимагає суспільство в певному середовищі і соціальній групі – це
- а. мораль
 - б. цінності

- в. відповідальність
 - г. етика
277. В чому полягає сутність принципу поєднання галузевого та територіального управління
- а. Управління діяльністю організацій має здійснюватися з урахуванням їх територіального розміщення
 - б. Управління діяльністю організацій має здійснюватися з урахуванням тільки їх галузевої належності
 - в. Управління діяльністю організацій має здійснюватися з урахуванням як галузевої належності, так і територіального розміщення
 - г. Управління діяльністю організацій має здійснюватися з урахуванням розвитку продуктивних сил певного регіону
278. Зведення правил, норм поведінки, установок, які створюються людьми та якими керуються органи управління і окремі працівники, відноситься до
- а. Економічних законів
 - б. Методів менеджменту
 - в. Законів управління
 - г. Принципів менеджменту
279. Вкажіть, що мається на увазі під поняттям "основні принципи менеджменту"
- а. Правила, вихідні положення і норми поведінки, якими керуються органи управління в процесі управління системами
 - б. Норми поведінки людей в процесі виконання своїх функцій
 - в. Вихідні положення, за допомогою яких вирішуються виробничі завдання
 - г. Об'єктивно діючі закономірності розвитку суспільства та організації
280. Вкажіть, що являється підґрунтям управління будь-якою системою
- а. Принципи, які відображають ринкові умови господарювання
 - б. Методи менеджменту
 - в. Функції менеджменту
 - г. Фінансові ресурси
281. Вкажіть, що мають відображати сучасні принципи менеджменту
- а. Основні закономірності управління
 - б. Основні зв'язки, які складаються в системі
 - в. Основні відносини, які складаються в системі
 - г. Основні властивості, зв'язки і відносини управління, які складаються в системі
282. Вкажіть, що означає "дисципліна" як принцип менеджменту
- а. Виконання всіма працівниками поставлених завдань
 - б. Чітке дотримання адміністрацією підприємства і його персоналом укладеного колективного договору та контракту
 - в. Виконання менеджерами поставлених завдань
 - г. Виконання працівниками апарату управління поставлених завдань
283. Вкажіть, що слід розуміти під організацією
- а. Групу людей, які об'єдналися для отримання прибутку
 - б. Групу людей, діяльність яких координується відповідним органом управління
 - в. Групу людей, діяльність яких свідомо координується для досягнення певної мети
 - г. Групу людей, які об'єдналися для спільного проведення вільного часу

284. Вкажіть, як поділяються організації
- а. Формальні та прості
 - б. Формальні та неформальні, складні та прості
 - в. Неформальні та складні
 - г. Складні і формальні
285. Вкажіть, які організації необхідно вважати формальними
- а. Діяльність яких свідомо планується, організується, мотивується з метою досягнення певної мети
 - б. Діяльність яких свідомо планується
 - в. Діяльність яких не планується і не регулюється
 - г. Діяльність яких організується керівником
286. Вкажіть, які організації необхідно вважати неформальними
- а. Ті, які виникають спонтанно
 - б. Ті, які виникають і функціонують спонтанно
 - в. Ті, які функціонують згідно положень та статутів
 - г. Ті, які функціонують згідно певних інструкцій
287. Вкажіть, що означає "система управління"
- а. Сукупність взаємодіючих елементів, які складають цілісне утворення, що має властивості, відмінні від властивостей складових елементів
 - б. Сукупність взаємодіючих елементів
 - в. Цілісне утворення, що має властивості, відмінні від властивостей складових елементів
 - г. Сукупність елементів організації
288. Вкажіть, які складові включає організація
- а. Керованої підсистеми
 - б. Керуючої та керованої підсистем
 - в. Керуючої системи
 - г. Керуючої системи, яка забезпечує отримання прибутків
289. Вкажіть, які складові входять до керованої системи
- а. Ті, які забезпечують отримання прибутків
 - б. Ті, які забезпечують безпосередній процес господарської (комерційної) та інших видів діяльності організації
 - в. Ті, які забезпечують окремі види діяльності організації
 - г. Ті, які здійснюють вплив на процес діяльності організації
290. Вкажіть, якими основними загальними рисами володіє організація
- а. Наявність всіх видів ресурсів, вертикальний та горизонтальний поділ праці, здійснення певних видів діяльності і залежність від зовнішнього середовища
 - б. Вертикальний та горизонтальний поділ праці
 - в. Наявність всіх видів ресурсів та здійснення певних видів діяльності
 - г. Наявність вертикального поділу праці
291. Вкажіть, що означає "ціль" організації
- а. Кінцевий результат виконання окремих виробничих завдань
 - б. Результат діяльності організації
 - в. Конкретний результат діяльності
 - г. Конкретний, кінцевий стан або очікуваний результат діяльності організації

292. Під терміном "організація" слід розуміти
- а. Об'єднання людей для виконання певних робіт
 - б. Група людей, що спільно реалізує певну програму
 - в. Свідоме об'єднання людей, яке діє на основі визначених процедур та правил і спільно реалізує певну програму або цілі
 - г. Об'єднання людей для здійснення виробничої діяльності
293. Під терміном "управлінський персонал" слід розуміти
- а. Сукупність працівників, які мають спеціальну підготовку і виконують функції управління
 - б. Працівники, які керують робітниками
 - в. Працівники, які мають вищу освіту і займають керівні посади
 - г. Сукупність працівників, які виконують певні функції
294. Вкажіть, що таке суб'єкт управління
- а. Людина або група людей, які мають певні знання про управління
 - б. Учасники управління
 - в. Людина або група людей, які здійснюють управління
 - г. Група людей, що виконує заплановані роботи
295. Вкажіть, на чому базується створення рівнів управління в організації
- а. Горизонтальному поділі управлінської праці
 - б. Вертикальному поділі управлінської праці
 - в. Вертикальному та горизонтальному поділі управлінської праці
 - г. Необхідності контролювати діяльність персоналу
296. Вкажіть, що необхідно розуміти під розвитком організації
- а. Необхідність отримувати великі прибутки
 - б. Потреба ринкової економіки
 - в. Необхідність забезпечення виконання певних завдань
 - г. Об'єктивну необхідність і потребу сучасної ринкової економіки
297. Фазами життєвого циклу організації є
- а. Утворення, становлення, розвиток, відродження
 - б. Народження, зрілість
 - в. Народження, дитинство, юність, зрілість, старіння, відродження
 - г. Народження, зрілість, відродження
298. Горизонтальний розподіл праці означає
- а. Розподіл праці на складові, які відділяють роботу по координації від самої діяльності
 - б. Розподіл влади між керівниками різних рівнів управління
 - в. Розподіл значного обсягу роботи на численні невеликі спеціалізовані завдання
 - г. Розподіл праці між керівником і підлеглими
299. Вкажіть, що необхідно розуміти під організаційною структурою управління
- а. Склад і супідрядність взаємопов'язаних управлінських ланок, які забезпечують здійснення функцій і завдань управління організацією
 - б. Склад ланок управління організацією
 - в. Супідрядність управлінських взаємозалежних ланок управління
 - г. Розподіл управлінського персоналу на підрозділи
300. Вкажіть, що утворює структуру управління організацією

- а. Сукупність лінійних органів управління
 - б. Сукупність функціональних служб
 - в. Сукупність лінійних і функціональних служб (органів)
 - г. Сукупність різних підрозділів (органів) управління
301. Вкажіть, який тип організаційних структур управління вважається найбільш простим
- а. Функціональний
 - б. Змішаний
 - в. Лінійний
 - г. Матричний
302. Визначте, що із наведеного належить до елементів організаційних структур управління
- а. Органи всіх систем управління організацією та взаємозв'язки між ними
 - б. Система взаємозв'язків між органами управління
 - в. Ланки управління організацією
 - г. Сукупність різних підрозділів органів управління
303. Вкажіть, як класифікуються управлінські рішення за рівнем прийняття
- а. На середньому і вищому рівнях управління
 - б. На вищому, середньому і нижчому рівнях управління
 - в. На вищому і найвищому рівнях управління
 - г. На найвищому і середньому рівнях управління
304. Вкажіть, що визначає взаємозв'язок (супідрядність) ланок у організації
- а. Органи управління організацією
 - б. Порядок підпорядкування органів управління
 - в. Рівень управління
 - г. Порядок розташування окремих ланок в організації
305. Вкажіть, чому саме управління носить функціональний характер
- а. Тому що управління - це діяльність, а будь-яка діяльність розглядається як функціонування чогось, наприклад – підприємства
 - б. Тому що управління вимагає (передбачає) здійснення різного характеру впливу на певний об'єкт
 - в. Це пов'язано з розподілом праці в управлінні
 - г. Це пов'язано з кооперацією праці
306. Вкажіть, у якому порядку реалізуються основні (загальні) функції управління
- а. Організація, планування, контроль, мотивація
 - б. Планування, організація, контроль, мотивація
 - в. Планування, організація, мотивація, контроль
 - г. Організація, контроль, мотивація, планування
307. Вкажіть, що мають відображати функції менеджменту
- а. Основні закономірності управління системами
 - б. Відносини, які складаються між керуючою та керованою системами
 - в. Основні властивості, зв'язки та відносини управління
 - г. Основні завдання керуючої та керованої системи
308. Вкажіть, на що в основному спрямовані функції менеджменту
- а. На досягнення певної мети організації
 - б. На виконання виробничих завдань

- в. На досягнення відповідних економічних та соціальних показників в діяльності організації
г. На досягнення запланованих прибутків
309. Вкажіть, які функції менеджменту необхідно вважати загальними
- а. Контролю і організації.
 - б. Планування і мотивації
 - в. Організація і контроль
 - г. Планування, організація, мотивація та контроль
310. Вкажіть, що з переліченого належить до загальних основних функцій менеджменту
- а. Науковість, цілеспрямованість, послідовність
 - б. Планування, організація, мотивація, контроль
 - в. Координація, складання звітів, контроль
 - г. Організація, контроль та планування
311. Менеджмент з функціональних позицій означає
- а. Процес планування, організації, мотивації
 - б. Процес планування, організації, контролю та регулювання
 - в. Процес планування, організації, мотивації та контролю, які необхідні для досягнення певної цілі
 - г. Процес контролю та організації
312. Вкажіть, що з переліченого не належать до числа основних загальних функцій менеджменту
- а. Планування
 - б. Кредитування
 - в. Організації, мотивації
 - г. Контроль
313. Вкажіть, які основні функції визначає А. Файоль
- а. Планування, організацію, мотивацію і координування
 - б. Організацію і координування
 - в. Планування, організацію, розпорядництво, координування і контроль
 - г. Координування і контроль
314. Чітко окреслене коло питань і завдань, які вирішуються певною посадовою особою чи структурним підрозділом апарату управління в процесі управління підприємством (організацією) – це
- а. Методи менеджменту
 - б. Принципи менеджменту
 - в. Функції менеджменту
 - г. Закони управління
315. Вкажіть, що відображають функції менеджменту
- а. Відносини, які складаються між керуючою та керованою системами
 - б. Основні закономірності управління системами
 - в. Основні властивості, зв'язки та відносини управління
 - г. Основні види діяльності в організації
316. Процес створення умов, які впливають на поведінку людини та дозволяють спрямовувати її у потрібний для організації бік, зацікавити людину у активній сумлінній роботі, відносять до функції
- а. Координації
 - б. Організації

- в. Планування
 - г. Мотивації
317. Вкажіть, на що спрямовані функції менеджменту
- а. На розроблення та розподіл завдань між виконавцями
 - б. На досягнення відповідних економічних та соціальних показників у діяльності організації
 - в. На виконання виробничих завдань
 - г. На досягнення певної мети організації
318. Вкажіть, що забезпечує управлінська функція "мотивації"
- а. Досягнення особистих цілей
 - б. Спонування працівників до ефективного виконання поставлених завдань
 - в. Виконання прийнятних управлінських рішень
 - г. Забезпечення безперечного впливу на підлеглого
319. Поточний контроль у організації проводиться
- а. Після виконання певних робіт
 - б. До фактичного початку виконання певних робіт
 - в. У ході проведення певних робіт
 - г. Тоді, коли зручно керівникові
320. Заключний контроль в організації проводиться
- а. До фактичного початку виконання робіт
 - б. Після виконання запланованих робіт
 - в. У ході проведення певних робіт
 - г. Тоді, коли зручно керівникові
321. На впевненості в тому, що за відповідно виконану роботу людина отримає винагороду, базується наступна теорія мотивації
- а. Справедливості
 - б. Потреб
 - в. Винагород
 - г. Очікування
322. Вкажіть, що з переліченого не відносяться до засобів мотивації праці
- а. Винагороди
 - б. Проведення виробничих нарад
 - в. Підвищення кваліфікації персоналу
 - г. Забезпечення умов для самовираження
323. Організаційне планування проводиться
- а. Тільки на вищому рівні управління
 - б. На вищому та середньому рівні управління
 - в. На середньому рівні управління
 - г. На всіх рівнях управління
324. Тактика організації означає
- а. Короткострокові плани, які конкретизують стратегію
 - б. Завдання, які треба виконувати
 - в. Види робіт по досягненню цілей
 - г. Плани робіт, які слід виконувати

325. Процес оцінки стратегії організації означає
- Аналіз фактично досягнутих результатів роботи
 - Порівняння виконання запланованих робіт з фактичними результатами
 - Механізм зворотного зв'язку для коригування стратегії
 - Аналіз поточних результатів роботи
326. Вкажіть, що з переліченого розробляють для практичної реалізації стратегічних планів організації
- Тактику, правила, бюджети
 - Тактику і правила
 - Бюджети
 - Правила
327. Для того, щоб розробити стратегічний план вище керівництво організації повинно виявити
- Сильні сторони своїх конкурентів
 - Внутрішні сильні і слабкі сторони своєї організації
 - Слабкі сторони своєї організації та конкурентів
 - Сильні сторони конкурентів
328. За допомогою аналізу зовнішнього середовища установи її керівники повинні
- Вивчати стратегію і тактику своїх конкурентів
 - Оцінювати зміни, які перешкоджають досягненню цілей організації
 - Вивчати зміни, які відбуваються
 - Вивчати і оцінювати зміни, які можуть сприяти або перешкоджати досягненню цілей організації
329. Цілі організації мають задовольнити наступні основні вимоги
- Досяжність, конкретність, орієнтація у часі
 - Досяжність і орієнтація у часі
 - Орієнтація у часі і конкретність
 - Досяжність
330. Аналіз конкурентів організації проводиться для
- Визначення їх стратегії та сильних сторін
 - Визначення їх цілей та сильних сторін
 - Визначення їх цілей, стратегії, сильних і слабких сторін
 - Визначення стратегії
331. Планування означає
- Розроблення можливих варіантів існування організації
 - Один із засобів, за допомогою якого забезпечується єдиний напрямок зусиль членів організації для досягнення її цілей
 - Розроблення завдань для підлеглих
 - Аналіз можливих змін у діяльності організації
332. Стратегія організації означає
- Всебічний комплексний план, призначений для реалізації місії та досягнення цілей
 - Комплексний план для отримання прибутків у перспективному періоді
 - План реалізації цілей
 - Поточні плани для досягнення цілей
333. В стратегії організації найчастіше розглядають наступні основні елементи

- а. Споживачів продукції та її виробників
 - б. Виробників і споживачів продукції
 - в. Виробників та конкурентів
 - г. Споживачів (покупців) продукції та конкурентів
334. Вкажіть, чим визначається організаційна структура управління
- а. Супідрядністю управлінських взаємозалежних ланок управління
 - б. Складом ланок управління організацією
 - в. Складом і супідрядністю взаємозв'язаних управлінських ланок, які забезпечують здійснення функцій і завдань управління організацією
 - г. Складом підрозділів організації
335. Вкажіть, що саме належить до елементів організаційних структур управління
- а. Органи всіх систем управління організацією та взаємозв'язки між ними
 - б. Ланки управління організацією
 - в. Система взаємозв'язків між органами управління
 - г. Ланки і органи управління організацією
336. Вкажіть, де саме зосереджуються всі функції управління нижчими підрозділами при лінійній структурі
- а. У різних ланках управління організацією
 - б. В одній ланці
 - в. У різних підрозділах організації
 - г. В одному підрозділі
337. Вкажіть, де в основному застосовується лінійна структура управління
- а. В управлінні великими організаціями
 - б. В управлінні об'єднанням організацій
 - в. В управлінні малими організаціями
 - г. В управлінні великими і малими організаціями
338. Вкажіть, де в основному застосовується функціональна структура управління
- а. В управлінні середніми за розміром та чисельністю працюючих організаціями
 - б. В управлінні великими організаціями
 - в. В управлінні об'єднанням організацій
 - г. В управлінні середніми і малими організаціями
339. Вкажіть, де в основному застосовується лінійно-функціональна структура управління
- а. В управлінні середніми за розміром організаціями
 - б. В управлінні малими організаціями
 - в. В управлінні великими сучасними організаціями
 - г. В управлінні великими і малими організаціями
340. Вкажіть, де в основному застосовуються дивізіональні структури управління
- а. В управлінні великими організаціями
 - б. В управлінні спільними організаціями
 - в. В управлінні малими об'єднаннями
 - г. В управлінні великими багатопрофільними організаціями зі значною кількістю виробничих та комерційних відділень
341. Вкажіть, де в основному застосовуються матричні організаційні структури управління

- a. В управлінні багатoproфільними організаціями з великою кількістю виробництв, надання послуг обмеженого життєвого циклу
 - б. В управлінні спільними організаціями
 - в. В управлінні середніми за розміром організаціями
 - г. В управлінні великими організаціями
342. Вкажіть, в чому полягає основна перевага матричних організаційних структур управління
- a. Орієнтація на встановлення належних інформаційних зв'язків між ланками управління
 - б. Висока гнучкість та орієнтація на нововведення
 - в. Орієнтація на нововведення
 - г. Орієнтація на завоювання нових ринків збуту продукції
343. Відповідальність у менеджменті означає
- a. Обов'язок членів колективу звітувати про виконання завдань
 - б. Обов'язок відповідати за свої дії
 - в. Обов'язок виконувати поставлені завдання
 - г. Акуратно і вчасно виконувати доручені завдання
344. Повноваження означає
- a. Обмежене право використовувати ресурси організації і спрямовувати зусилля підлеглих працівників на виконання певних завдань
 - б. Право розпоряджатися фінансовими ресурсами
 - в. Право розпоряджатися людськими ресурсами
 - г. Право розпоряджатися майном підприємства
345. Вкажіть, що необхідно розуміти під організацією взаємодії як функцією менеджменту
- a. Стосунки, які складаються між керівниками вищої та середньої ланок
 - б. Вид управлінської діяльності, який відображає процес створення структури управління підприємством
 - в. Відносини, які складаються між органами управління та окремими працівниками
 - г. Поділ організації на окремі підрозділи відповідно до цілей і стратегії
346. Вкажіть, що необхідно розуміти під делегуванням
- a. Передача керівниками своїх прав підлеглим
 - б. Передача керівниками своїх обов'язків окремим спеціалістам
 - в. Передача керівниками відповідальності своїм підлеглим
 - г. Це основний процес, за допомогою якого керівництво встановлює формальні взаємини працівників в організації
347. Відповідно до продуктової структури конкретному керівникові організації делегують повноваження
- a. З управління певним типом продукції
 - б. З управління певним підрозділом
 - в. З управління певними спеціалістами
 - г. З управління певними групами працівників
348. Вкажіть, чим визначаються повноваження у організації
- a. Політикою та правилами
 - б. Процедурами та операціями
 - в. Політикою, процедурами, правилами, які мають властивість розширяться в напрямі вищих рівнів управління
 - г. Правилами

349. Вкажіть, що створює делегування лінійних повноважень у організації
- а. Виробничі підрозділи
 - б. Ієрархію рівнів управління
 - в. Ланки управління
 - г. Підсистеми управління
350. Вкажіть, яка організаційна структура вважається найбільш ефективною для організацій, що мають філіали у різних регіонах
- а. Функціональна
 - б. Лінійна
 - в. Змішана
 - г. Дивізіонна
351. Вкажіть, що слід відносити до основних недоліків структури управління, що орієнтована на споживача
- а. Великий ризик обсягу обслуговування споживачів
 - б. Великий ризик обсягу обслуговування та труднощі координації діяльності всіх підрозділів організації
 - в. Труднощі координації діяльності всіх підрозділів організації
 - г. Великий ризик в отриманні запланованих прибутків
352. Вкажіть, які загальні показники використовуються найчастіше для визначення ефективності організаційної структури управління
- а. Рівень виконання виробничих завдань
 - б. Рівень виконання запланованих прибутків
 - в. Рівень досягнення цілей організації
 - г. Рівень виконання основних завдань та цілей організації
353. Цінність винагороди працівника організації означає
- а. Передбачення поведінки працівника, який дістав винагороду
 - б. Передбачення ставлення працівника до виконання своїх функцій
 - в. Передбачення ступеня відносного задоволення, що відчуває працівник, який дістав певну винагороду
 - г. Передбачення поведінки працівника
354. Що враховують процесуальні концепції мотивації працівників організації
- а. Групову поведінку людей в процесі виконання своїх функцій
 - б. Індивідуальну поведінку людей в процесі виконання своїх функцій
 - в. Поведінку окремих працівників у процесі виконання своїх функцій
 - г. Поведінку всіх працівників організації
355. Які дві основні групи концепцій мотивації розглядає теорія мотивації персоналу
- а. Змістовні та організаційні
 - б. Змістовні та процесуальні
 - в. Процесуальні та матеріально-грошові
 - г. Змістовні та грошові
356. Основною формою матеріального стимулювання персоналу організації є
- а. Премії
 - б. Премії та цінні подарунки

- в. Цінні подарунки та заробітна плата
 - г. Заробітна плата
357. Мотивація ґрунтується на
- а. Потребах і самовираженні
 - б. Потребах і винагородах
 - в. Винагородах і задоволенні окремих людей
 - г. Задоволенні всіх людей
358. Вкажіть, як необхідно розуміти мотиви престижу
- а. Намагання працівника зайняти найвищу посаду в організації
 - б. Намагання працівника реалізувати свою соціальну роль, взяти участь у суспільно значущій роботі
 - в. Намагання працівника отримувати високу зарплату
 - г. Намагання працівника взяти участь у суспільній роботі
359. Вкажіть, коли виникли питання мотивації праці
- а. З часів виникнення грошей
 - б. З часів виникнення організацій
 - в. З часів виникнення керівника організації
 - г. З часів зародження організованого виробництва
360. Вкажіть, що є основною мотивацією праці у японських корпораціях
- а. Отримання високих матеріальних винагород
 - б. Гармонізація між працею і капіталом
 - в. Визнання заслуг
 - г. Постійне підвищення кваліфікації персоналу
361. Вкажіть, чому необхідно здійснювати контроль за реалізацією управлінських рішень
- а. Тому, що є працівники, які безвідповідально ставляться до своїх обов'язків
 - б. Щоб своєчасно виявити відхилення у виконанні рішень і вжити відповідних заходів
 - в. Щоб виконавці боялись і добре їх виконували
 - г. Щоб виконавці своєчасно виконували завдання
362. Вкажіть, коли проводиться попередній контроль в організації
- а. У період виконання запланованих робіт
 - б. До фактичного початку виконання певних робіт
 - в. Після виконання запланованих робіт
 - г. У період виконання окремих робіт
363. Вкажіть, коли проводиться поточний контроль в організації
- а. У ході проведення певних робіт
 - б. Після виконання певних робіт
 - в. До фактичного початку виконання певних робіт
 - г. У ході проведення і виконання всіх запланованих робіт
364. Вкажіть, коли проводиться заключний контроль в організації
- а. До фактичного початку виконання робіт
 - б. У ході проведення певних робіт
 - в. Після виконання запланованих робіт
 - г. В ході проведення і після виконання всіх робіт

365. Вкажіть, що відносяться до форм і методів контролю
- Аналіз та ревізія
 - Аналіз, перевірка, ревізія, обстеження тощо
 - Ревізія та обстеження
 - Перевірка та обстеження
366. Вкажіть, що є основними завданнями контролю
- Забезпечення виконання відповідних виробничих завдань
 - Забезпечення досягнення місії і цілей організації
 - Забезпечення досягнення запланованого прибутку
 - Забезпечення постійного розвитку організації
367. Вкажіть, які є види контролю
- Попередній і заключний
 - Попередній і поточний
 - Поточний і заключний
 - Попередній, поточний і заключний
368. Вкажіть, яким чином виконується попередній контроль
- Через встановлені правила
 - Через поведінку людей
 - Через відповідні процедури
 - Через правила, процедури, поведінку тощо
369. Вкажіть, яким має бути контроль
- Об'єктивним і гласним
 - Гласним і дійовим
 - Об'єктивним, діловим, ефективним, систематичним і гласним
 - Ефективним
370. З метою зменшення потреб в контролі потрібно
- Створювати організаційні та соціально-психологічні передумови для персоналу
 - Створювати відповідні соціальні передумови для персоналу
 - Створювати відповідні організаційні умови для персоналу
 - Постійно удосконалювати систему стимулювання праці персоналу
371. Контроль означає
- Вид управлінської діяльності щодо забезпечення виконання певних завдань та досягнення цілей організації
 - Вид людської діяльності
 - Спостереження за роботою персоналу організації
 - Спостереження за виконанням персоналом окремих завдань
372. Вкажіть, хто повинен здійснювати контроль за виконанням поставлених завдань перед колективом
- Спеціалісти
 - Робітники
 - Керівники
 - Окремі керівники
373. Вкажіть, як здійснюється поточний контроль у організації

- а. Шляхом заслуховування працівників організації на виробничих нарадах
 - б. Шляхом спостереження за роботою працівників
 - в. Через систему зворотного зв'язку між керуючою і керованою системами
 - г. Шляхом доповідей на зборах і нарадах
374. Розпорядчі методи менеджменту ґрунтуються на
- а. Властивих системі управління відносинах влади і підпорядкування
 - б. Відносинах влади
 - в. Відносинах підпорядкування
 - г. Відносинах влади і підпорядкування
375. Організаційне нормування як вид впливу на об'єкти управління означає
- а. Розроблення нормативів для ефективного управління
 - б. Розроблення і використання організаційних нормативів для стабільного збалансованого і стійкого управління
 - в. Розроблення правил та інструкцій для регулювання діяльності персоналу
 - г. Розроблення і використання правил і нормативів
376. Термін "менеджер" передбачає
- а. Менеджер - це організатор колективу
 - б. Менеджер - це керівник трудового колективу
 - в. Менеджер - це керівник, який добре знає економіку
 - г. Менеджер - це професійний керівник, який добре орієнтується в ринкових відносинах
377. Підприємець означає
- а. Це людина, яка готова йти на ризик, новаторство, примноження багатства
 - б. Це людина, яка ризикує своїм майном для створення чогось нового
 - в. Це людина, яка завжди ризикує
 - г. Це людина, яка створює матеріальні цінності
378. Хто має право здійснювати контроль за виконання поставлених завдань перед колективом
- а. Спеціалісти
 - б. Робітники
 - в. Керівники
 - г. Окремі керівники
379. Існують наступні види контролю
- а. Попередній і заключний
 - б. Попередній і поточний
 - в. Поточний і заключний
 - г. Попередній, поточний і заключний
380. В менеджменті відповідальність означає
- а. Обов'язок членів колективу звітувати про виконання завдань
 - б. Обов'язок відповідати за свої дії
 - в. Обов'язок виконувати поставлені завдання
 - г. Акуратно і вчасно виконувати доручені завдання
381. Вкажіть, за допомогою яких показників оцінюється ефективність менеджменту організації
- а. Економічних і соціальних
 - б. Соціальних

- в. Економічних
 - г. Технічних
382. Вкажіть, що необхідно розуміти під ефективністю менеджменту організації
- а. Виконання основних господарських завдань
 - б. Досягнення певного обсягу прибутку
 - в. Досягнення запланованих результатів діяльності організації
 - г. Завоювання нових ринків збуту товарів та послуг
383. Організаційні зміни часто сприяють зміні
- а. Зміні стратегії і кадрів
 - б. Зміні технології і кадрів
 - в. Зміні структури управління, технології, кадрів, стратегії тощо
 - г. Зміні стратегії і тактики
384. Світовий досвід показує, що для здійснення змін у організації потрібно залучати
- а. Менеджерів всіх підрозділів
 - б. Всіх працівників
 - в. Менеджерів середньої ланки управління
 - г. Окремих керівників та спеціалістів
385. Вкажіть, до чого призводять зміни, які здійснюються у організації
- а. До збільшення обсягів виробництва та прибутків
 - б. До нововведень
 - в. До удосконалення методів керівництва
 - г. До економії всіх видів ресурсів
386. Вкажіть, що необхідно розуміти під етичною поведінкою організації
- а. Сукупність вчинків та дій людей, які відповідають тим нормам моралі, свідомості чи порядку, що склались у суспільстві або до яких воно прямує
 - б. Вчинки та дії людей, які здійснюються в процесі досягнення певних цілей
 - в. Поведінка та дії людей, які відповідають нормам моралі та порядку, що склались у суспільстві
 - г. Поведінка людей в процесі виконання своїх функцій
387. Вкажіть, що таке соціальна відповідальність в менеджменті
- а. Реакція на соціальні проблеми суспільства
 - б. Добровільна реакція на соціальні проблеми суспільства з боку організації
 - в. Відповідне реагування організації на проблеми суспільства
 - г. Реакція на економічні проблеми суспільства країни
388. Вкажіть, хто переважно формує культуру менеджменту в підприємстві, яке створюється
- а. Засновник і спеціалісти окремих підрозділів
 - б. Засновник (засновники) підприємства
 - в. Засновник і працівники
 - г. Засновник і державні органи управління
389. Вкажіть, де в основному виявляється інформаційна функція культури
- а. У процесі ділових переговорів
 - б. У процесі комунікації управлінського персоналу
 - в. У процесі укладання комерційних угод
 - г. У процесі прийняття управлінських рішень

390. Вкажіть, для чого реалізовується виховна функція культури менеджменту
- З метою формування сучасних, кваліфікованих і духовно багатих управлінських працівників
 - З метою формування висококваліфікованих управлінських працівників
 - З метою формування духовно і матеріально багатих управлінських працівників
 - З метою формування конкурентоздатних управлінських працівників
391. Вкажіть, що необхідно розуміти під терміном "культура"
- Культура - це вміння керувати людьми
 - Культура - це вміння спілкуватися з людьми
 - Культура - це розвиток в галузі управління системами
 - Культура (від лат.cultura) - обробка, виховання, освіта
392. Вкажіть, що описує еталонну економічну культуру працівників апарату управління
- Високий рівень розвитку працівників апарату управління в галузі економіки
 - Певний рівень розвитку працівників апарату управління в галузі економіки
 - Високий рівень розвитку спеціалістів підприємства
 - Найбільш високий, який можливо досягти на даному етапі, рівень розвитку апарату управління в галузі економіки
393. Вкажіть, що описує реальну економічну культуру працівників апарату управління
- Фактично досягнутий рівень загального розвитку працівників апарату управління
 - Фактичний рівень розвитку працівників апарату управління в галузі економіки
 - Певний, фактично досягнутий рівень розвитку працівників апарату управління в галузі економіки
 - Фактичний рівень розвитку спеціалістів підприємства
394. Вкажіть, що необхідно розуміти під діловими якостями менеджера
- Здатність вирішувати оперативно поставлені завдання
 - Здатність організовувати своїх підлеглих для виконання поставлених завдань
 - Здатність досягати найкращих кінцевих результатів діяльності
 - Здатність знаходити у рамках своєї компетенції, повноважень та засобів найкращі підходи до вирішення поставлених завдань
395. Вкажіть, що необхідно розуміти під компетентністю менеджера
- Знання економіки
 - Досконале знання своєї справи, складних зв'язків явищ та процесів, можливих засобів та методів досягнення мети
 - Знання маркетингу
 - Знання психології працівників
396. Вкажіть, якими основними діловими якостями має володіти менеджер
- Компетентність (високий рівень професійних знань, практичний досвід), а також організаторські здібності
 - Високий рівень професійних знань
 - Високі організаторські здібності
 - Ділові та особисті якості
397. Вкажіть, як називають професійних керівників в країнах з високорозвиненою ринковою економікою (Західна Європа, США, Японія та ін.)

- а. Керівниками
 - б. Босами
 - в. Менеджерами (англ. Manager)
 - г. Шефами
398. Вкажіть, що є основою будь-якого конфлікту
- а. Ситуація, що включає протилежні цілі та засоби досягнення
 - б. Ситуація, що включає протилежні позиції сторін з якогось питання, або протилежні цілі чи засоби їх досягнення в певних обставинах
 - в. Ситуація, що включає протилежні позиції сторін
 - г. Ситуація, що включає протилежні позиції різних сторін з якогось питання
399. Якщо керівник організації зосереджений на роботі (орієнтований на завдання), то перш за все він турбується
- а. Про розроблення ефективної системи оплати праці персоналу
 - б. Про розроблення гнучких графіків виходу на роботу
 - в. Про розроблення програм соціального розвитку персоналу
 - г. Про проектування завдання та розроблення системи винагород для підвищення продуктивності праці.
400. Вплив через залучення працівників до управління проводиться шляхом
- а. Видання наказів про заохочення персоналу
 - б. Спрямування зусиль персоналу на здійснення потрібної мети
 - в. Розроблення відповідних заходів щодо виконання поставлених завдань
 - г. Спрямування зусиль персоналу на отримання запланованих прибутків
401. Самостійний вид професійної діяльності, спрямований на досягнення організацією, що діє у ринкових умовах, певних намічених цілей шляхом раціонального використання матеріальних та трудових ресурсів
- а. менеджмент
 - б. маркетинг
 - в. стратегічний аналіз
 - г. фінансування
402. Батьківщина менеджменту
- а. Франція
 - б. Англія
 - в. США
 - г. Німеччина
403. Цілі, що орієнтуються на вирішення перспективних масштабних проблем, які якісно змінюють життя і обличчя підприємства (повне оновлення виробничої бази, вихід на міжнародні ринки, зміна товарної продукції тощо)
- а. тактичні
 - б. стратегічні
 - в. економічні
 - г. маркетингові
404. Цілі, що є проміжними по відношенню до стратегічних і відображають окремі етапи їх досягнення
- а. стратегічні
 - б. поетапні

- в. оперативні
- г. тактичні

405. Цілі, що пов'язані із захопленням тих або інших ринків збуту, залученням нових покупців, клієнтів, досягненням лідерства у цінах чи витратах виробництва

- а. маркетингові
- б. виробничі
- в. економічні
- г. соціальні

406. Цілі, що орієнтовані на створення сприятливих умов праці, життя та відпочинку працівників, підвищення їхнього освітнього та кваліфікаційного рівня

- а. адміністративні
- б. науково-технічні
- в. соціальні
- г. маркетингові

407. Менеджмент, що передбачає процес планування, організації, управління і контролю у організаціях, які залучені до міжнародної діяльності

- а. маркетинговий
- б. нормативний
- в. ситуаційний
- г. міжнародний

408. Менеджмент, в якому поставлено певним чином передбачення небезпеки, аналіз її симптомів, заходів для зниження негативних наслідків її усунення та використання отриманого досвіду для наступного розвитку

- а. операційний
- б. ситуаційний
- в. прогнозний
- г. оперативний

409. Керівник, який має спеціальну управлінську освіту та відповідає за розробку і прийняття рішень щодо організаційних питань менеджменту

- а. підприємець
- б. менеджер
- в. економіст
- г. фінансист

410. Людина, яка готова йти на ризик, нововведення, новаторство, зміни у організації; регулює процес створення нового; несе фінансову, моральну і соціальну відповідальність; отримує грошовий дохід і задоволення від досягнень; розвиває власну справу на засадах вкладення додаткових фінансових коштів та залучення матеріальних цінностей

- а. підприємець
- б. фінансист
- в. менеджер
- г. економіст

411. Осмислений вплив людини на процеси, об'єкти, а також на людей для надання необхідної спрямованості їхній діяльності і одержання бажаного результату

- а. координація
- б. планування

- в. контроль
- г. управління

412. Управління соціально-економічним життям суспільства через вказані інститути (правові системи, міністерства, місцеві органи влади), це

- а. державне
- б. недержавне
- в. ідеологічне
- г. господарське

413. Управління, здійснюване шляхом укорінення в свідомості людей концепцій розвитку суспільства, що формується різними політичними партіями, це

- а. партійне
- б. недержавне
- в. ідеологічне
- г. соціальне

414. Управління соціальними процесами (рух проти вживання наркотиків, рух на захист навколишнього середовища), це

- а. соціальне
- б. ідеологічне
- в. недержавне
- г. державне

415. Управління виробничою і економічною діяльністю різних організацій та фірм, це

- а. господарське
- б. ідеологічне
- в. економічне
- г. виробниче

416. Засновником школи наукового управління є

- а. Пітер Друкер
- б. Фредерік Тейлор
- в. Ельтон Мейо
- г. Анрі Файоль

417. Засновником теорії ідеальної бюрократії є

- а. Анрі Файоль
- б. Фредерік Тейлор
- в. Дуглас Мак-Грегор
- г. Макс Вебер

418. Засновником школи людських стосунків є

- а. Фредерік Тейлор
- б. Ельтон Мейо
- в. Анрі Файоль
- г. Макс Вебер

419. Принцип, за якого топ-менеджер формулює та координує бачення компанії та грає ключову роль у визначенні цілей та стратегії

- а. принцип лідерства
- б. принцип команд

- в. принцип координації
- г. принцип нагляду

420. Принцип, за якого топ-менеджер формує структуру, яка сприяє створенню самостійних команд, це

- а. принцип лідерства
- б. принцип команд
- в. принцип влади
- г. принцип архітектора

421. Соціальне утворення, яке об'єднує багато людей, діяльність яких має певну суспільно корисну мету і певним чином координується, це

- а. організація
- б. суспільство
- в. тусовка
- г. команда

422. Організації, у яких діяльність людей організовується свідомо і регламентується певними законами, наказами і обов'язками

- а. неформальні
- б. свідомі
- в. формальні
- г. законні

423. Організації, що виникають та функціонують спонтанно

- а. спонтанні
- б. неформальні
- в. формальні
- г. випадкові

424. Сукупність органів управління і управлінських працівників з певними масштабами своєї діяльності, компетенцією і специфікою виконуючих функцій

- а. державний апарат
- б. керована система
- в. організаційний апарат
- г. керуюча система

425. Сформульована вищим керівництвом та обнародована загальна стратегічна мета організації, зміст її існування з погляду інтересів суспільства

- а. місія
- б. візія
- в. суспільна ціль
- г. філософія

426. Вона описує підприємство (хто ми?), його вищу мету (чого ми хочемо?), місію та норми поведінки (що і як ми робимо?)

- а. політика
- б. інструкція
- в. філософія
- г. ціль

427. Конкретизована філософія щодо того, що є керівництвом до визначених дій персоналу (що і як ми робимо?), це
- а. місія
 - б. положення
 - в. інструкція
 - г. політика
428. Сукупність певних обставин та факторів як в середині організації, так і навколо неї, що впливають на прийняття рішень
- а. ринкові зміни
 - б. середовище організації
 - в. глобальні проблеми
 - г. рушійні сили
429. Конкретний кінцевий стан, чи бажаний результат, якого прагне досягти група, працюючи разом
- а. винагорода
 - б. ціль
 - в. моральне задоволення
 - г. вигода
430. Поєднання кваліфікаційних навичок, обладнання, інфраструктури, інструментів та відповідних технічних знань, необхідних для здійснення бажаних перетворень в матеріалах, інформації чи людях
- а. технологія
 - б. професія
 - в. організація
 - г. система
431. Робота, яка повинна бути виконана заздалегідь встановленим способом у визначений термін
- а. технологія
 - б. планування
 - в. обов'язок
 - г. завдання
432. Логічні взаємовідносини рівнів управління і функціональних областей, побудованих у формі, що дозволяє ефективно досягати цілей організації
- а. структура організації
 - б. система організації
 - в. управлінська ієрархія
 - г. функціональні підрозділи
433. Конкуренти, покупці, органи державного регулювання, інвестори, постачальники, мас-медіа відносяться до
- а. середовища непрямого впливу
 - б. внутрішнього середовища
 - в. середовища прямого впливу
 - г. середовища відносного впливу
434. Політичні і соціокультурні фактори впливу, економіка, НТП, міжнародні відносини належать до

- а. середовища відносного впливу
 - б. економічно-політичного середовища
 - в. середовища непрямого впливу
 - г. середовища прямого впливу
435. Сукупність стадій, що проходить організація за період свого життя
- а. життєвий цикл організації
 - б. фазова послідовність
 - в. система відповідних етапів
 - г. послідовний розвиток організації
436. Етап, на якому проводиться пошук інвестицій, визначається мета, ставляться задачі, відбувається забезпечення необхідними ресурсами
- а. інвестиційний
 - б. зародження
 - в. створення
 - г. початковий
437. Етап, на якому проводиться реєстрація підприємства, формується місія організації, багато уваги приділяється маркетинговій діяльності
- а. початковий
 - б. організаційний
 - в. зростання
 - г. створення
438. Етап, за якого метою діяльності є нарощування обсягів продажу, розширення ринків збуту, підвищення оплати праці, підвищення прибутку і впровадження інновацій
- а. інноваційний
 - б. зростання
 - в. зрілості
 - г. організаційний
439. Етап, на якому відбувається максимізація прибутку, здійснюється галузева диверсифікація підприємства для завоювання конкурентних переваг на ринку
- а. зрілості
 - б. зростання
 - в. конкурування
 - г. розширення
440. Етап, на якому відбувається зниження прибутків, відбувається фінансова криза, збільшується кількість конфліктів
- а. конфліктний
 - б. кризовий
 - в. неприбутковий
 - г. спаду
441. Конкретизація цілей і розробка стратегії та тактики дій
- а. планування
 - б. організація
 - в. регулювання
 - г. цілепокладання

442. Виявлення об'єктивних тенденцій, стану та розвитку бізнесу у майбутньому, а також альтернативних шляхів розвитку та кроків їх здійснення

- а. передбачення
- б. проектування
- в. прогнозування
- г. припущення

443. За предметом планування виділяють наступні його види

- а. держава, підприємство, відділ
- б. стратегічне, тактичне, оперативне
- в. підприємство, відділ, цех
- г. цілі, засоби, процеси

444. Планування на перспективу, що вказує напрям дій для забезпечення реалізації місії підприємства

- а. стратегічне
- б. тактичне
- в. перспективне
- г. довгострокове

445. Планування на середні проміжки часу, у межах яких відбувається реалізація конкретного управлінського рішення з визначенням необхідних для цього ресурсів

- а. стратегічне
- б. поточне
- в. тактичне
- г. проміжне

446. Планування роботи на короткі проміжки часу, у процесі якого деталізуються плани підрозділів та служб підприємства

- а. тактичне
- б. проміжне
- в. тимчасове
- г. оперативне

447. Метод організаційного планування, котрий передбачає, що повинно бути зроблено, ким (виконавці), в які терміни (початок та закінчення виконання кожної роботи)

- а. послідовний опис операцій
- б. графік-календар виконання робіт
- в. сітьовий графік
- г. робочий графік

448. Тимчасова організація, створена для пошуку повторюваної, масштабованої і стійкої бізнес-моделі

- а. стартап
- б. бізнес-організація
- в. неформальна організація
- г. краудфандингова платформа

449. Людина, що поверхово ознайоmlена з питанням, на перше місце ставить підняття інвестицій, щоб реалізувати свої мрії, витрачає на це основні зусилля, часто забуваючи, що йдеться, насамперед, про бізнес

- а. підприємець
- б. інвестор
- в. менеджер
- г. стартапер

450. Функція управління, у межах якої здійснюється розподіл робіт поміж окремими робітниками і їх групами, а також узгодження їх діяльності

- а. організація
- б. планування
- в. розподілення
- г. регулювання

451. Сукупність взаємопов'язаних обов'язків, відповідальностей, прав, які має менеджер для виконання своєї ролі в процесі управління організацією

- а. влада
- б. завдання
- в. повноваження
- г. посада

452. Можливості менеджера з використання ресурсів, здійснення певних методів управління та інших дій на власний розсуд

- а. повновження
- б. здібності
- в. права
- г. обов'язки

453. Передання завдань, повноважень керівника одному чи декільком підлеглим

- а. делегування
- б. розподіл
- в. координація
- г. контроль

454. Принцип організування, за якого систему управління необхідно будувати так, щоб її елементи не піддавалися докорінним змінам під впливом зовнішнього та внутрішнього середовища

- а. еластичності
- б. стійкості
- в. гнучкості
- г. стабільності

455. Організаційні структури, які характеризуються високим рівнем поділу праці, розвинутою ієрархією управління, ланцюгом команд, строгою відповідністю фахівців займаним посадам

- а. адаптивні
- б. жорсткі
- в. органічні
- г. бюрократичні

456. Організаційні структури, які забезпечують можливість реагувати, пристосовуватися, адаптуватися до змін макросередовища та впроваджувати новації

- а. інноваційні
- б. адаптивні
- в. механістичні
- г. бюрократичні

457. Організаційна структура, яка являє собою таку систему управління, в якій кожний підлеглий має тільки одного керівника і в кожному підрозділі виконується весь комплекс робіт, пов'язаних із його управлінням
- а. лінійна
 - б. функціональна
 - в. дивізійна
 - г. проектна
458. Організаційна структура, яка являє собою окремі управлінські підрозділи, які передають виконавцям обов'язкові для них рішення
- а. лінійна
 - б. матрична
 - в. проектна
 - г. функціональна
459. Вид управлінської діяльності, яка забезпечує процес спонукання себе й інших працівників до діяльності, спрямованої на досягнення особистих цілей і цілей організації
- а. мотивація
 - б. стимулювання
 - в. регулювання
 - г. контроль
460. Особливий стан психіки індивіда, усвідомлення ним незадоволеності, відчуття відсутності чогось, відображення невідповідності між внутрішнім станом та зовнішніми умовами
- а. поведінка
 - б. депресія
 - в. потреба
 - г. мотив
461. Результат діяльності людини, те, що вона вважає для себе цінним
- а. цінність
 - б. винагорода
 - в. заробітна плата
 - г. успіх
462. Потреби людей, вироблені, узагальнені і загальноприйняті в результаті їхньої взаємодії та взаємного узгодження
- а. мотиви
 - б. стимули
 - в. бажання
 - г. цінності
463. Внутрішнє бажання людини задовольнити свої потреби, що залежить від безлічі внутрішніх та зовнішніх факторів
- а. мотив
 - б. стимул
 - в. цінність
 - г. бажання
464. Подразники або важелі впливу, що викликають визначені мотиви, це можливість одержання засобів задоволення своїх потреб за виконання визначених дій

- а. мотиви
- б. цінності
- в. стимули
- г. необхідності

465. Мотивація, що є внутрішньою рушійною силою поведінки людини, пов'язаної з її прагненням посісти більш високу посаду, виконувати складнішу та відповідальну роботу

- а. трудова
- б. соціальна
- в. внутрішня
- г. статусна

466. Мотивація, що ґрунтується на застосуванні влади та загрозі незадоволення потреб працівника у разі невиконання ним відповідних вимог

- а. негативна
- б. примусова
- в. владна
- г. стимулююча

467. Мотивація, що передбачає матеріальне заохочення у вигляді персональних надбавок до окладів та премій, підвищення авторитету працівника та довіри до нього в колективі, доручення особливо важливої роботи

- а. моральна
- б. позитивна
- в. трудова
- г. статусна

468. Мотивація, що передбачає матеріальні стягнення (штрафні санкції), зниження соціального статусу у колективі, психологічну ізоляцію працівника, пониження на посаді, створення атмосфери нетерпимості

- а. негативна
- б. матеріальна
- в. психологічна
- г. примусова

469. Кому належить теорія, відома за назвою ієрархічної теорії потреб або "піраміди потреб"

- а. Фредеріку Тейлору
- б. Дугласу Мак-Грегору
- в. Фредеріку Герцбергу
- г. Абрахаму Маслоу

470. Теорія "Х" і "У" належить

- а. Дугласу Мак-Грегору
- б. Фредеріку Герцбергу
- в. Віктору Вруму
- г. Вільяму Оучі

471. Фредеріку Герцбергу належить теорія

- а. теорія "Х" і "У"
- б. теорія очікувань
- в. двофакторна теорія
- г. теорія посилення мотивації

472. До гігієнічних факторів відносяться

- а. досягнення цілей, визнання, цікава робота, кар'єрне зростання
- б. умови праці, самореалізація, сприятливий клімат, цікава робота
- в. відношення в колективі, соціальний статус, винагорода, умови праці
- г. відношення в колективі, винагорода, визнання, самостійність

473. До мотивуючих факторів відносяться

- а. визнання, досягнення цілей, самореалізація, кар'єрне зростання
- б. цікава робота, винагорода, соціальний статус, самореалізація
- в. самостійність, самореалізація, умови праці, сприятливий клімат
- г. винагорода, умови праці, відношення в колективі, соціальний статус

474. Комунікації, які здійснюються між рівнями управління (інституційним, управлінським, технічним) в обох напрямках

- а. вертикальні
- б. неформальні
- в. офіційні
- г. формальні

475. Комунікації, які здійснюються між працівниками, які перебувають на одному рівні ієрархії, що забезпечує координацію діяльності

- а. вертикальні
- б. діагональні
- в. вербальні
- г. горизонтальні

476. Теорія, відповідно до якої ефективність мотивації оцінюється працівником не за визначеною групою факторів, а з урахуванням оцінки винагород, виданих іншим співробітникам, які трудяться у аналогічній ситуації

- а. посилення мотивації
- б. справедливості
- в. очікувань
- г. постановки цілей

477. Теорія, що базується на принципах довіри, довічного наймання робітників, груповому методі прийняття рішень, що забезпечують міцний зв'язок між людьми, відчутті надійності становища

- а. теорія "Z"
- б. теорія "X" і "Y"
- в. теорія справедливості
- г. теорія посилення мотивації

478. Стимулювання, що полягає у тому, щоб виразити признання і схвалення співробітника – його досягнень, рівня відповідальності, компетентності

- а. нематеріальне
- б. позитивне
- в. матеріальне
- г. моральне

479. Функція управління, що включає виявлення ступеня відповідності процесу плановим показникам і природному руху

- а. контроль
 - б. планування
 - в. регулювання
 - г. організування
480. Один із елементів контролю, який дозволяє одержати повну інформацію про стан справ в організації
- а. аналіз
 - б. порівняння
 - в. облік
 - г. перевірка
481. Один із елементів контролю, який полягає у комплексному вивченні звітної інформації для об'єктивної оцінки діяльності
- а. систематизація
 - б. аналіз
 - в. облік
 - г. оцінювання
482. Контроль, що передбачає визначення якості та кількості вихідних ресурсів з метою запобігання ситуацій, що можуть завдати шкоди організації
- а. поточний
 - б. прогнозований
 - в. заключний
 - г. попередній
483. Контроль, що передбачає вимір фактичних результатів діяльності і оперативне реагування керівництва на виникаючі відхилення
- а. поточний
 - б. заключний
 - в. фактичний
 - г. попередній
484. Контроль, що передбачає фіксацію отриманих результатів та відхилень від планових показників
- а. плановий
 - б. поточний
 - в. заключний
 - г. попередній
485. Характеристика контролю, за якою він повинен відображати загальні пріоритети організації і підтримувати їх
- а. орієнтація на результат
 - б. всебічність
 - в. гласність
 - г. стратегічна спрямованість
486. Характеристика контролю, що полягає у встановленні та забезпеченні оптимального часового інтервалу між вимірами чи оцінками, які здійснюються
- а. своєчасність
 - б. простота

- в. безперервність
 - г. гласність
487. Обмін інформацією, її змістом між двома та більше особами
- а. комунікація
 - б. мотивація
 - в. монолог
 - г. регулювання
488. Характеристика контролю, за якою стандарти повинні бути зваженими і обґрунтованими, тому, що завищені стандарти знижують мотивацію працівників
- а. обґрунтованість критеріїв
 - б. зрозумілість
 - в. простота
 - г. гнучкість
489. Характеристика контролю, за якою контролюються усі аспекти діяльності, навіть, на перший погляд, самі незначні
- а. безперервність
 - б. стратегічна спрямованість
 - в. орієнтація на результат
 - г. всебічність
490. Характеристика контролю, яка означає, що усі витрати на здійснення контролю не повинні перевищувати досягнутих з його допомогою результатів
- а. економічність
 - б. простота
 - в. результативність
 - г. гнучкість
491. Функція управління, що передбачає синхронізацію зусиль усього колективу, інтеграцію їх в єдине ціле, тобто це процес розподілу діяльності в часі
- а. регулювання
 - б. організування
 - в. координація
 - г. планування
492. Функція управління, що полягає в усуненні перешкод і відхилень від заданих планових показників
- а. контроль
 - б. планування
 - в. регулювання
 - г. організування
493. Здатність людини впливати на окрему групу і особистість, вносячи зміни у їхню поведінку, відносини, напрямок діяльності, досягаючи визначених результатів
- а. лідерство
 - б. навіювання
 - в. підпорядкування
 - г. вплив
494. Засновником соціальної мережі Facebook є

- а. Марк Цукерберг
 - б. Тім Кук
 - в. Білл Гейтс
 - г. Стів Джобс
495. Що означає ієрархічна залежність підлеглих від керівника
- а. влада
 - б. підпорядкування
 - в. лідерство
 - г. структура
496. Різновид регулювання, що спрямоване на впорядкування відносин підприємства із суб'єктами зовнішнього середовища, а також внутрішніх відносин між різними його частинами
- а. упорядковане
 - б. дисциплінарне
 - в. розпорядницьке
 - г. стабілізуюче
497. Різновид регулювання, що пов'язаний з процесом делегування повноважень
- а. стабілізуюче
 - б. дисциплінарне
 - в. підпорядковане
 - г. розпорядницьке
498. Різновид регулювання, що означає безпосередній вплив на виконавців рішень, прийнятих керівником
- а. розпорядницьке
 - б. безпосереднє
 - в. стабілізуюче
 - г. дисциплінарне
499. Принцип функції регулювання, що вимагає обов'язкового та своєчасного виконання прийнятого рішення
- а. нормативності
 - б. дисциплінованості
 - в. дотримання регламентів
 - г. директивності
500. Результат творчості менеджера в вирішенні конкретної ситуації, що виникла в зв'язку з діяльністю об'єкта управління
- а. управлінське рішення
 - б. успіх
 - в. наказ
 - г. моделювання